

Splnomocnenie

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku Základná škola s materskou školou 941 01 Bánov, IČO: 037863878 , na základe uznesenia výboru základnej organizácie, č.73- 1001- 404, zo dňa 31. 01. 2019, ktorý je jej štatutárnym orgánom, splnomocňuje týmto Mgr. Silviu Procházkovú, predsedkyňu základnej organizácie, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie kolektívnej zmluvy na rok 2019 - 2020, v mene našej základnej organizácie.

Bánov 22. 02. 2019

.....
za Výbor ZO OZ

Splnomocnenie prijímam.

Bánov 22. 02. 2019

.....
Mgr. Silvia Procházková

Základná škola
Kpt. Nálepku 43
941 01 Bánov

VEC: Návrh dodatku ku kolektívnej zmluve z roku 2018 na rok 2019.

Vážená pani riaditeľka,

predkladáme Vám návrh dodatku ku kolektívnej zmluve 2018 na rok 2019. V zmysle § 8 zákona č. 2/1991 Zb., o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov Vás žiadame oznámiť, s ktorými časťami návrhu dodatku ku kolektívnej zmluve 2019 nesúhlasíte.

Bánov 22. 02. 2019

Mgr. Silvia Procházková
predseda ZO a splnomocnenec na kolektívne vyjednávanie

Prílohy:

- 1/ Splnomocnenie
- 2/ Návrh dodatku ku kolektívnej zmluve 2018 na rok 2019
- 3/ Návrh na čerpanie SF na rok 2019

Dodatok ku kolektívnej zmluve z roku 2018 na rok 2019

uzatvorená dňa 22. 02. 2019 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole s Materskou školou v Bánove, kpt. Nálepku 43, 94101 Bánov, IČO:037863878 zastúpenou Mgr. Silviou Procházkovou, predsedom základnej organizácie (ďalej ZO), ktorý je oprávnený na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy (ďalej KZ) podľa čl.5,ods.2 stanov ZO

a

Základnou školou s Materskou školou v Bánove, kpt. Nálepku 43, 94101 Bánov, IČO: 37863878, zastúpenou Mgr. Denisou Slížovou (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

Dodatok sa týka článkov, v ktorých bola dohodnutá zmena z KZ 2018 na rok 2019:

Prvá časť

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

(4) Tento dodatok ku KZ je platný dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom podpisu a končí dňom 31. decembra 2019, pokiaľ doba účinnosti niektorých záväzkov nie je v nej dojednaná inak.

(6) KZ je platná do dňa podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán, maximálne však 1 rok od ukončenia platnosti KZ a jej dodatkov.

Článok 5

Odstupné a odchodné

Odchodné

(1) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce, **v sume jedného funkčného platu** zamestnanca, ak **v školstve odpracoval aspoň 10 rokov**.

(3) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady

- (1) Osobné príplatky (ďalej OP) sa budú poskytovať zamestnancom v zmysle prijatých kritérií dohodnutými medzi zmluvnými stranami, výška a vyplácanie závisí od finančných možností zamestnávateľa, podľa možností rozpočtu na daný kalendárny rok.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností.
- (3) OP prizná aj zamestnancom, ktorý poberajú starobný dôchodok, invalidný dôchodok a čiastočný invalidný dôchodok.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, ak rozhodne, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku priznať mu odmenu vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods. 1 písm. c/ OVZ), ak v našej škole odpracoval 10 a viac rokov .
- (5) Zamestnávateľ môže vyplatit' zamestnancovi odmenu za prácu
 - a) pri príležitosti obdobia letných dovolení,
 - b) pri príležitosti vianočných sviatkov.
- (6) Odmena podľa odseku 5 písm. a) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 5 písm. b) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.(§ 20 OVZ).

Článok 10

Záverečné ustanovenia

- (1) Kolektívna zmluva aj s dodatkom nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
- (2) Dodatok ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v 2 exemplároch .
- (3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ aj s dodatkom si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bánove dňa 22. 02. 2019

predseda ZO OZ PŠaV

Mgr. Silvia Procházková

riaditeľka ZŠ s MŠ

Mgr. Denisa Slížová

Použitie sociálneho fondu
podľa dohody v kolektívnej zmluve na rok 2019

Podľa § 7 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na:

- a) **nealkoholické nápoje na spotrebu na pracovisku** poskytované zamestnávateľom (hodnota poskytnutých nealkoholických nápojov na pracovisku je u zamestnanca oslobodená od dane)
- b) **príspevok na stravovanie**, zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnej školskej jedálni vo výške 0,07 € .
- c) **spoločné posedenie (vianočné)** všetkých zamestnancov v sume 20,- € na zamestnanca
- d) **jednorazový príspevok** každému zamestnancovi na spoločné kultúrne podujatie(divadlo):
 - vstupenka (15,- € na zamestnanca)
 - doprava (max.7,- € na zamestnanca)
- e) **jednorazový príspevok** každému zamestnancovi na spoločné kultúrne podujatie(koncert):
 - vstupenka (30,- € na zamestnanca)
 - doprava (max.7,- € na zamestnanca)
- f) **spoločné posedenie** všetkých zamestnancov (jún, júl) v sume 15,- € na zamestnanca
- g) **aliquotnú čiastku** každému zamestnancovi podľa úväzku a počtu odpracovaných mesiacov v danom kalendárnom roku, na konci kalendárneho roka formou **nákupných poukázok**
- h) **príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie, školenie vedúcich odborových pracovníkov max. vo výške 80,-€**
- i) **príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie a nákladov** nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom (miestnosť, technické zabezpečenie- papier, kopírka, prípadne poštovné;), celková suma prostriedkov fondu použitých na tieto účely nesmie prekročiť 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

V prípade menších rozdielov v sume nákladov na jednotlivé schválené aktivity a dostatku prostriedkov v SF je možné navýšenie po vzájomnej dohode zmluvných strán.

Dohoda medzi riaditeľkou ZŠ s MŠ Bánov, Mgr. Denisou Slížovou a zástupcom zamestnancov, predseda ZOOZ pri ZŠ s MŠ Bánov Mgr. Silviou Procházkovou platí pre obdobie kalendárneho roka 2019.

Schválené zamestnancami dňa 10.12.2018, v Nových Zámkoch

Mgr. Denisa Slížová
riaditeľka ZŠ s MŠ Bánov

Mgr. Silvia Procházková
predseda ZOOZ pri ZŠ s MŠ Bánov

Výbor ZO OZ tvoria:

Mgr. Silvia Procházková

Slavomíra Rosivalová

Elena Schronerová