



Aktuality Zväzu

Ročník XXX. ~ Číslo I
Marec 2021
ISSN 1338 – 7960



VIII. zjazd OZ PŠaV na Slovensku
28. máj 2021



viac na stranách 3 – 34

Príhovor predsedu

Vážené kolegyně,
vážení kolegovia,

máme za sebou ďalšie volebné obdobie. Politika, ktorú presadzuje OZ PŠaV na Slovensku, pokračuje. Cieľom je zlepšovanie podmienok zamestnancov školstva v oblasti zamestnanosti, plátov, sociálneho zabezpečenia, profesijného rozvoja a BOZP.

Vo volebnom období, ktoré sa končí, sme vynaložili maximálne úsilie na dosiahnutie cieľov a programu, ktoré prijal VII. zjazd nášho zväzu.

Zastávali sme a zastávame významné postavenie v našej spoločnosti. Pomáhame našim členom, ale aj ostatným zamestnancom v školstve.

Treba zdôrazniť, že pri rokovaníach o kolektívnej zmluve vyššieho stupňa sme každoročne dosiahli zvýšenie plátov (2015 – 2020) a ďalšie benefity týkajúce sa dovolení, pracovného času, odmien pri odchodnom a odstupnom, ale aj pri doplnkovom dôchodkovom sporení.

Postupy našich orgánov pri rokovaníach na všetkých úrovniach so zástupcami štátnej správy a samosprávy

svedčia o odbornosti a profesionalite našich funkcionárov. Zdôrazňujeme, že táto práca nie je jednoduchá. Máme dobré vzťahy so zástupcami ZMOS, s Asociáciami riaditeľov základných a stredných škôl, so Slovenskou rektorskou konferenciou, s Radou vysokých škôl, so Študentskou radou VŠ.

Naším hlavným sociálnym partnerom je Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR. Za uplynulé obdobie sa vymenilo päť ministrov. Spoluprácu s ministerstvom hodnotíme pozitívne. Pri mnohých rokovaníach, ktoré sa týkali zlepšenia podmienok zamestnancov školstva, sme boli úspešní.

Vysoko si vážim prácu našich členov a funkcionárov pôsobiacich na školách a v školských zariadeniach, v okresoch, krajoch, na univerzitách a priamo riadených organizáciách. Bez nich by sme nemohli byť úspešní.

Ďakujem vám všetkým za svedomitú a úspešnú prácu v prospech školstva. Prajem vám pevné zdravie a pohodu.

Ing. Pavel Ondek,
predseda OZ PŠaV
na Slovensku

Editoriál

Vážení čitatelia Aktualít zväzu,

týmto číslom otvárame novú etapu vo vydávaní časopisu, vstupujeme do 30. vydavateľského ročníka. Časopisu prajem udržanie priazne stálych čitateľov, ako aj nárast nových čitateľov.

Vážení čitatelia, v mene všetkých členov redakčnej rady ďakujem, že nás čítate pravidelne. Vyslovujem tiež poďakovanie všetkým autorkám i autorom príspevkov, ktorými nám pomáhajú naplniť obsah jednotlivých čísel zaujímavými a aktuálnymi príspevkami. Vďaka patrí aj objednávateľom inzercie vo vydavateľstve MUSICALITURGICA, s. r. o., ktorí nám pomáhajú znížiť náklady na vytlačenie časopisu aj v tomto menej priaznivom čase pre printové médiá. Osobitne vyslovujem vďaka vydavateľstvu, zásluhou ktorého sme časopis v ostatnom období výrazne skvalitnili, či už v tlačenej forme, alebo jeho pravidelným zverejňovaním na webovej stránke Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

Toto číslo je osobitne zaujímavé tým, že

si v ňom môžete prečítať životopisy a volebné programy kandidátov a kandidátov na výkon volených funkcií v OZ PŠaV na Slovensku. Z kandidátov vo voľbách vyberú predsedu a podpredsedov zväzu delegáti 8. zjazdu OZ PŠaV na Slovensku, ktorého uskutočnenie je naplánované na 28. máj 2021. Opäť sme pre vás pripravili aktuálne informácie z odborového života v školstve, prehľady o počte zamestnancov a priemerných mzdách v regionálnom a vysokom školstve, vo vybraných priamo riadených organizáciách. V netradičnej fotogalérii prinášame výber zaujímavých momentov, ktoré sa uskutočnili od predchádzajúceho zjazdu. Ponuku obohacujeme o rekreácie a aktivity exkurzno-vzdelávacích základní naplánovaných hlavne v čase letných prázdnin.

Veľa šťastia a zdravia, bez rizika infekcie koronavírusom. A hlavne zaujímavé čítanie prajem.

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.,
predseda redakčnej rady

Obsah

VIII. zjazd OZ PŠaV na Slovensku	
životopisy a volebné programy kandidátov	3
Z činnosti zväzu	
Vyhodnotenie Cieľov a programu OZ PŠaV za roky 2016 – 2020	17
Fotogaléria OZ PŠaV na Slovensku	24
Zamestnanosť a platy v školstve	
Prehľad zvyšovania stupníc platových taríf v školstve	36
Počet zamestnancov a priemerné mzdy na VVŠ za rok 2020	37
Počet zamestnancov a priemerné mzdy za rok 2020 vo vybraných priamo riadených organizáciách MŠVVaŠ SR	37
Priemerné mzdy v národnom hospodárstve SR a v regionálnom a vysokom školstve	37
Porovnanie priemernej mzdy v regionálnom školstve za rok 2019 a 2020	38
Počet zamestnancov a priemerné mzdy v regionálnom školstve za rok 2020	39
Prehľad priemerných plátov v NH SR a v školstve za roky 2012 – 2020	40
Prehľad o počte zamestnancov v školstve od roku 2015 do 2020	41
Z činnosti združení	
Návrh novely školského zákona	42
Nové právne predpisy	
Novela Zákonníka práce	43
Rokovania, konferencie, pléna	
Pracovné stretnutie Klubu dekanov fakúlt pripravujúcich učiteľov na reformu stredného a základného školstva	44
Môj názor na vec	
Odborárska vigília	45
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	
Činnosť zväzových inšpektorov v rokoch 2015 – 2020	46
Blahoželáme	
Spevácky zbor slovenských učiteľov oslávil 100 rokov	48
Ocenenie pre naše kolegyně Veľkou medailou sv. Gorazda	50
Ponuka rekreačných pobytov v čase letných prázdnin 2021	
Rekreačné zariadenie Crocus	52
Rekreačné zariadenie Čingov	53
Partnerské zariadenia s celoročnou prevádzkou bez dotácie OZ PŠaV	54
Exkurzno-vzdelávacie základne na Slovensku organizované OZ PŠaV na Slovensku	55

Pavel Ondek

kandidát na funkciu predsedu OZ PŠaV na Slovensku



Volebný program

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

ďakujem vám za spoluprácu a dôveru, ktorú mi preukazujete. Za to, čo sme v minulom období dosiahli, patrí poďakovanie vám, našim členom. Bez vás by nebolo možné dosiahnuť pozitívne zmeny v oblasti zamestnanosti, platov, sociálnej politiky a ochrany práce, ktoré sú ustanovené najmä v školskej legislatíve. Bez vás by nebolo možné dosiahnuť a potvrdiť vážnosť a autoritu nášho zväzu na všetkých úrovniach štátnej správy a samosprávy. Nie všetko sa mi podarilo naplniť podľa predstáv. Nevzdávam sa a vo svojom úsilí chcem pokračovať naďalej a realizovať Ciele a program VIII. zjazdu.

Moje priority:

- pokračovať v stabilizácii členskej základne formou úzkej spolupráce s predsedami základných organizácií a pôsobením komisie Rady zväzu pre prácu s mladými členmi,
- pokračovať vo vzdelávaní funkcionárov a členov prostredníctvom rád ZO v rámci projektov a programov pre vzdelávanie,
- naďalej aktívne spolupracovať s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, profesijnými asociáciami pôsobiacimi v regionálnom školstve, so Slovenskou rektorskou konferenciou, s Radou vysokých škôl, so Študentskou radou vysokých škôl a orgánmi štátnej správy a samosprávy,
- pokračovať v každoročnom presadzovaní zvyšovania tarifných platov všetkých zamestnancov regionálneho školstva, vysokých škôl, zamestnancov vo vede a výskume a zamestnancov priamo riadených organizácií,
- presadzovať zvýšenie podielu HDP na školstvo, vedu a výskum v súlade s metodikou a odporúčaniami OECD,
- vynaložiť maximálne úsilie na presadenie zjednotenia financovania regionálneho školstva prechodom z originálnych kompetencií samosprávy pod prenesené kompetencie, výlučne do pôsobnosti MŠVVaŠ SR,
- presadzovať prehodnotenie systému normatívneho financovania na žiaka a triedu tak, aby finančné prostriedky pokrývali reálne potreby škôl a školských zariadení,
- presadzovať udržanie systému vzdelávania v profesijnom rozvoji pedagogických a odborných zamestnancov,
- prostredníctvom MŠVVaŠ SR presadzovať dotácie pre vysoké školy tak, aby zodpovedali reálnym potrebám,
- podieľať sa na legislatívnych zmenách v školstve tak, aby boli prínosom hlavne pre zamestnancov,
- naďalej udržiavať dobré vzťahy v oblasti spolupráce s krajinami V-4, najmä s ČR a spolupracovať s ostatnými zväzmi EÚ v rámci ETUCE,
- zveľaďovať majetok zväzu (Kežmarské Žľaby, Čingov, Trenčianske Teplice, Brno),
- naďalej efektívne využívať finančné prostriedky zväzu.

Funkciu predsedu zväzu chcem naďalej vykonávať zodpovedne a pri jej výkone využívať všetky svoje doterajšie skúsenosti. Ciele a program zväzu boli, sú a budú záväzkom pre moju prácu a spoluprácu s predsedami združení a ostatnými funkcionármi, čo povedie k spokojnosti našich členov.

Životopis – Ing. Pavel Ondek

Dátum narodenia: 12. 12. 1956

Miesto narodenia: Raslavice

Trvalý pobyt: Raslavice, okres Bardejov

Stav: ženatý

Manželka: Anna Ondeková

Deti: 3 zaopatrené

Majetkové pomery:

Spolu s manželkou vlastním rodinný dom s 9-árovou záhradou. Rodinný dom sme postavili v r. 1983 – 1984.

Vzdelanie: vysokoškolské

Štúdium: 1976 – 1981 VŠT SJF Košice
1990 – 1992 DPŠ SVŠT Bratislava
1996 – 1998 UMB Banská Bystrica
Ekonomická fakulta – funkčné štúdium
manažment školstva a školy

Zamestnanie:

1981 – 1984 ZPA Prešov – konštruktér

1984 – 1996 SPŠ strojnica Prešov

– učiteľ odborných predmetov, triedny učiteľ,
predseda maturitných komisií

1994 – doteraz OZ PŠaV na Slovensku

Činnosť v OZ PŠaV:

od r. 1982 člen

1988 – 1990 člen výboru v ZO

1990 – 1996 predseda ZO OZ PŠaV

1992 – 1994 predseda Revíznej komisie pri Rade ZO OZ PŠaV SŠ Východoslovenského regiónu

1994 – 2011 predseda Rady ZO OZ PŠaV SŠ a zariadení Východoslovenského regiónu

člen Predsedníctva a Rady OZ PŠaV na Slovensku

2004 – 2011 predseda Regionálnej rady KOZ SR Košického kraja

2008 – 2011 člen Krajskej rady pre odborné vzdelávanie pri VÚC Košice

2011 – doteraz predseda OZ PŠaV na Slovensku

Iné aktivity:

• člen Predstavenstva snemu KOZ SR

• člen Predstavenstva KOZ SR

• člen Predstavenstva JMF

• člen výboru ETUCE – Brusel

• predseda sektorových rád Národná sústava povolání, Národná sústava kvalifikácií

• zástupca KOZ SR v HSR SR

• projektový manažér v rámci projektu INNOVATION NORWAY

• predseda sektorovej rady pre vzdelávanie, výchovu a šport

• člen riadiaceho výboru za KOZ SR v Národnom projekte Podpora kvality sociálneho dialógu, špecialista expertného centra pre Centrum pre vzdelávanie

• predseda futbalového klubu

• poslanec obecného zastupiteľstva

• zástupca starostu obce

Ingrid Gamčíková

kandidátka na funkciu predsedníčky Združenia základného školstva a podpredsedníčky OZ PŠaV na Slovensku



Životopis – RNDr. Ingrid Gamčíková

Dátum narodenia: 24. 5. 1963
Trvalý pobyt: Košice
Štátna príslušnosť: Slovenská republika

ODBORNÁ PRAX

Od – do: január 2019 – trvá
Zamestnanie/pracovné zaradenie: **podpredsedníčka OZ PŠaV na Slovensku predsedníčka Združenia základného školstva**

Hlavné činnosti a zodpovednosť: zastupovanie združenia
Názov a adresa zamestnávateľa: OZ PŠaV na Slovensku
Druh práce alebo odvetvie hospodárstva: vzdelávanie, odborová činnosť

Od – do: február 2002 – január 2019
Zamestnanie/ pracovné zaradenie: **riaditeľka školy**
Hlavné činnosti a zodpovednosť: riadenie školy
Názov a adresa zamestnávateľa: ZŠ Polianska 1, Košice
Druh práce/odvetvie hospodárstva: vzdelávanie

Od – do: september 1997 – január 2002
Zamestnanie/pracovné zaradenie: **zástupkyňa riaditeľa školy**
Hlavné činnosti a zodpovednosť: riadenie školy
Názov a adresa zamestnávateľa: ZŠ Polianska 1, Košice
Druh práce/odvetvie hospodárstva: vzdelávanie

Od – do: august 1986 – september 1997
Zamestnanie/pracovné zaradenie: **učiteľka**
Hlavné činnosti a zodpovednosť: učiteľka matematiky, chémie a etickej výchovy
Názov a adresa zamestnávateľa: ZŠ Družicová 4, Košice
Druh práce/odvetvie hospodárstva: vzdelávanie

VZDELÁVANIE A PRÍPRAVA

Od – do: 1999
Názov získanej kvalifikácie: **2. atestácia**
Hlavné predmety/profesionálne zručnosti: skupinová forma práce v matematike
Názov a typ organizácie poskytujúcej vzdelávanie a prípravu: UPJŠ v Košiciach, Prírodovedecká fakulta
Stupeň vzdelania v národnej alebo medzinárodnej klasifikácii: 5

Jazyky/úroveň:

		Porozumenie		Hovorenie				Písanie			
		Počúvanie	Čítanie	Ústna interakcia		Samostatný ústny prejav					
Európska úroveň(*)	angličtina	B1	samostatný používateľ	B2	samostatný používateľ	A2	používateľ základného jazyka	A2	používateľ základného jazyka	B1	samostatný používateľ
		B2	samostatný používateľ	B2	samostatný používateľ	B1	samostatný používateľ	B1	samostatný používateľ	B1	samostatný používateľ
		ruština									

Od – do: 1995 – 1997
Názov získanej kvalifikácie: **špecializačné kvalifikačné štúdium, rozšírenie aprobácie**

Hlavné predmety/profesionálne zručnosti: etická výchova
Názov a typ organizácie poskytujúcej vzdelávanie a prípravu: MPC Prešov
Stupeň vzdelania v národnej alebo medzinárodnej klasifikácii: 5

Od – do: 1981 – 1986
Názov získanej kvalifikácie: **učiteľ 5 – 12**
Hlavné predmety/profesionálne zručnosti: učiteľstvo všeobecnovzdelávacích predmetov, aprobácia matematika – chémia
Názov a typ organizácie poskytujúcej vzdelávanie a prípravu: UPJŠ v Košiciach, Prírodovedecká fakulta
Stupeň vzdelania v národnej alebo medzinárodnej klasifikácii: 5

Sociálne zručnosti: práca v tíme, komunikačné zručnosti tvorivosť, ochota pomáhať druhým tolerantnosť

Organizačné zručnosti: vedenie ľudí, zmysel pre organizáciu dobrých skúseností z riadenia projektov a tímov, kooperatívnosť

Počítačové zručnosti: pokročilá znalosť nástrojov Microsoft Office

DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE

Publikácie
S kolektívom: Pracovné listy z matematiky pre 9. ročník, pedagogické čítanie
S kolektívom: Metodický materiál pre predsedu Rady ZO OZ PŠaV na Slovensku

Skúsenosti s manažovaním projektov

Projektový manažér projektov:
Vitajme v informačnej spoločnosti! 2005 – 2006
Úrad vlády – Vitajte v európskom roku rovnakých príležitostí pre všetkých! 2006 – 2007
ITMS kód 26110130241 Vitajme v modernej škole európskeho štandardu! 2009 – 2011
ITMS kód 26110130415 Vitajme vo vedomostnej spoločnosti! 2012 – 2014
ITMS kód 3120111182 Vitajme v škole rovnakých šancí! 2017 – 2020 (2019)



Volebný program

Milé kolegyně, milí kolegovia,

Ďakujem za dôveru, ktorú ste mi prejavili nomináciou na funkciu predsedníčky Združenia základného školstva. Návrhy základných organizácií si nesmierne vážim, sú pre mňa signálom, že mi veríte a ste spokojní s mojou prácou a so spôsobom, akým ju vykonávam. Mám dlhoročné pracovné skúsenosti v oblasti základného školstva, tri desaťročia som pracovala v základnej škole. Ako regionálna funkcionárka som riešila nielen problémy základných škôl a ich súčastí, ale i materských, základných umeleckých škôl, jazykových škôl, poradenských zariadení, centier voľného času či štátnej školskej inšpekcie.

Pred dvomi rokmi som nastúpila do rozbehnutého vlaku s cieľom zabezpečiť plnenie všetkých priorít a cieľov, ktoré si združenie určilo. Verím, že sme spoločným úsilím dosiahli mnoho pozitívneho, o čom hovoríme aj v správe o činnosti nášho združenia za obdobie od VII. zjazdu. Spomeniem aspoň zníženie úväzkov vychovávateľov ŠKD, riaditeľov základných škôl, zmenu základnej stupnice platových taríf. Viem, že nie všetko sa nám podarilo splniť. O niektoré zmeny sa usilujeme už dlhodobo, nevzdáme sa však.

Môj volebný program vychádza z cieľov a programu združenia a z požiadaviek našej členskej základne. V uplynulom období som v mnohých mestách a kútoch Slovenska vysvetľovala legislatívne zmeny v regionálnom školstve, vypočula som si mnoho podnetov a problémov, s ktorými sa naši členovia stretávajú. Uvedomujem si, že vďaka našej štruktúre sme najpočetnejším združením vo zväze, zastupujeme veľkú skupinu zamestnancov v regionálnom školstve, čo nás zaväzuje, aby sme svojím konaním zabezpečili dôstojné pracovné a sociálne podmienky na prácu.

Považujem za dôležité všetky oblasti, v ktorých pôsobíme. Vnímam význam a potrebu **včasného informovania** členskej základne o problémoch a o aktuálnej situácii, **vzájomnej komunikácie**, participovania na **pripomienkovaní legislatívnych noriem**, organizovania **vzdelávacích aktivít a ne-tradíčných foriem práce**.

Napriek tomu sa chcem prioritne v ďalšom volebnom období zamerať na tri kľúčové oblasti. Prvou je **práca s mladými členmi** a získavanie nových členov, vybudovanie regionálnej štruktúry v spolupráci s komisiou pre prácu s mladými členmi, pretože práve tu vidím našu budúcnosť. Som nesmierne vďačná všetkým, ktorí dlhé roky bojovali a pracovali v prospech našich členov, ich prácu si mimoriadne vážim a oceňujem ju. Uvedomujem si však, že práve mladí členovia by sa mali spolupodieľať na našom ďalšom smerovaní a na našej činnosti.

Druhou prioritou je **práca profesijných sekcií** združenia. Sekcie by mali významnou mierou participovať na legislatívnych zmenách a svoju činnosť zamerať na iniciovanie zmien, ktoré prinesú našim zamestnancom zvýšenie spoločenského statusu. V ďalšom volebnom období sa budem snažiť využiť potenciál a profesionalitu členov profesijných sekcií s cieľom ich aktivizácie v prospech združenia.

Treťou oblasťou je komunikácia s členskou základňou v regiónoch. Považujem za dôležitý neustály kontakt s našimi členmi, komunikáciu s nimi, vzdelávanie a vzájomné informovanie.

Kandidujem na funkciu predsedu Združenia základného školstva s odhodlaním odovzdávať naďalej svoje skúsenosti, vedomosti, energiu a entuziazmus. Budem sa snažiť zachovať nášmu združeniu úctu a vážnosť, dôveru našich členov a postavenie, ktoré nám, vzhľadom na počet našich členov a našu činnosť, patrí.

Emoční poruchy v dětství a dospívání

3., doplněné a aktualizované vydání
Pöthe Peter



Třetí vydání úspěšné publikace je poutavou ilustrací psychoanalytického přístupu k problémům, se kterými se ve svých ordinacích běžně setkávají dětské psychiatry, lékaři i psychologové. Zejména vztahové trauma patří k nejsilnějším a vývojově nejdůležitějším událostem v životě každého z nás.

Traumatická zkušenost formuje každého člověka již od okamžiku jeho narození. Některé děti, o nichž renomovaný český psychoterapeut MUDr. Peter Pöthe píše, zažily události, které hluboce a dlouhodobě proměnily jejich prožívání a chování. Moderní psychoanalýza přináší východiska pro klinickou práci a terapii v mnoha oblastech duševního zdraví dětí – například jejich raných vztahů, sexuality, sociálního chování, agrese, separace a autonomie, závislosti, poruch příjmu potravy, delikvence, týrání a zneužívání. Autor se snaží předat přístupnou a zajímavou formou co největší množství informací z oblasti psychoanalýzy dětí a dospívajících, vývojové psychologie a psychiatrie. Věnuje se terapii i diagnostice a vše doplňuje příklady ze své praxe. Třetí vydání je obohaceno rozsáhlou kapitolou, věnovanou procesu terapeutické práce s rodiči. Publikace se zaměřuje především na psychiatry, psychology, psychoterapeuty, sociální pracovníky, pediatry, pedagogy a vychovatele včetně učitelů mateřských škol.
Formát/strán: 144×207, 264 strán; Cena: 12,44 eura

Hry na rozvoj dílčích funkcí u dětí

Optické a akustické vnímání, jemná motorika a prostorová orientace
Ficová Theodora Lenka



Víte, že i za „neposedností“ a „zlobivostí“ dětí mohou stát dílčí funkce? Pokud ne, pak držte v ruce tu správnou knihu. A proč při rozvoji dílčích funkcí hrají hlavní roli hry? Protože pro dítě není nic přirozenějšího než hra.

První část knihy vás seznámí s pojmem dílčí funkce, ukáže vám na příkladech, kde je hledat a co může způsobit jejich nerovnoměrné zrání. V druhé části publikace na vás čeká svět příběhů malých Aničky, holčičky úplně stejné, jako jsou děti u vás ve třídě. Anička provází děti deseti příběhy – deseti lekci, dává jim různé zábavné úkoly a hraje s nimi hry. Všechny lekce mají stejnou strukturu, použité úkoly jsou voleny a řazeny tak, aby respektovaly vývojovou řadu. Jako motivace jsou využity příběhy s dětskými a pohádkovými postavami. Kniha je ideální pro kolektivní práci s předškoláčky od pěti let i pro prvňáčky s nerovnoměrným výkonem ve vzdělávání.
Formát/strán: 167×240, 176 strán; Cena: 9,67 eura

Hry na rozvoj verbální komunikace

Staniček Petr



Publikace má dva hlavní cíle: prvním je rozšířit nabídku komunikačních her, které je možné zapojit do učení, a nabídnout tak více možností, jak udělat z rozvoje řeči zábavu. Druhým, neméně významným cílem je sblížit lidi v kolektivu pomocí mezilidské komunikace. Autor sesbíral za dobu své dlouholeté praxe množství tipů na hry známé i neznámé, seznamovací a rozřazovací, pro dvojice i skupiny. Původní hry různě doplnil a upravil, nebo vytvořil hry zcela nové. U všech her hraje hlavní roli verbální komunikace a je možné použít je ve školách, v družinách, na táborech, při speciálních terapiích, doma, na cestách nebo na dovolené. Publikace je určena široké veřejnosti i odborníkům pracujícím s dětmi nebo dospělými, kteří se potýkají například s poruchami řeči. Knihu jistě využijí i pedagogové, speciální pedagogové, logopedi, psychologové, vedoucí na táborech, rodiče či samotné děti. Formát/strán: 144×207, 192 strán
Cena: 10,36 eura

Božena Mizerová

kandidátka na funkciu predsedníčky Združenia základného školstva
a podpredsedníčky OZ PŠaV na Slovensku



Životopis – Mgr. Božena Mizerová Volebný program

Dátum narodenia: 17. 5. 1954

Trvalý pobyt: Pezinok

Vzdelávanie a príprava

Od – do 1975 – 1978
Pedagogická fakulta UK Trnava
Učiteľstvo pre II. stupeň základných škôl
Aprobácia slovenský jazyk – občianska
výchova

Prax

ZŠ Budmerice
ZŠ Šenkvice
ZŠ Holubyho ul. Pezinok
ZŠ J. Kupeckého Pezinok
ZŠ Na bielenisku Pezinok
NÚCEM – oddelenie tvorby testov pre ZŠ
ŠPÚ Bratislava

Osobná spôsobilosť

komunikatívnosť, asertivita, práca s ľuďmi, schopnosť spolu-
pracovať

Materinský jazyk: Slovenský jazyk úroveň C2

Ďalšie jazyky: Anglický jazyk A1
Ruský jazyk A1
(SERR Európska úroveň)

Pôsobenie v OZPŠaV na Slovensku

Členka OZ od roku 1978
2012 predsedníčka ZO pri ZŠ Na bielenisku 2, Pezinok
2012 – 2016 podpredsedníčka Rady ZO OZ PŠaV okresov
Malacky, Pezinok, Senec
2016 – predsedníčka okresnej rady MA, PK, SC
Predsedníčka krajskej rady Bratislava

Ciele

Práca v prospech zamestnancov škôl a školských zariadení,
vyjednávanie lepších pracovných podmienok v rámci kolektívnej zmluvy, spolupráca so zamestnávateľmi a zriaďovateľmi škôl a školských zariadení, riešenie pracovnoprávných vzťahov vyplývajúcich z členstva v odborovej organizácii, poskytovanie poradenstva predsedom a členom základných organizácií, pravidelné vzdelávanie predsedov základných organizácií prostredníctvom školení.

Moje ciele a program Združenia základného školstva Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na 2021 – 2025

I.

Základné zámery a miesto v spoločnosti

Základným cieľom činnosti bude aj v ďalšom období ochrana záujmov a oprávnených požiadaviek členov zo všetkých škôl a školských zariadení. Popri sociálnej, ekonomickej starostlivosti a právnej ochrane zamestnancov budeme rovnocennú pozornosť venovať úrovni vzdelávania, všestrannej pripravenosti učiteľov a školských zamestnancov, a to najmä prostredníctvom profesijných sekcií.

Na dosiahnutie cieľov najmä:

- systematicky upevňovať pozíciu ZZŠ a vytvárať kladný ohlas na jeho činnosť nielen na úrovni školstva a vedy, ale aj v celej spoločnosti,
- stabilizovať a zvyšovať počty členov ZZŠ, osobitne z radov mladých zamestnancov rezortu školstva,
- prehĺbovať informovanosť členov o cieľoch zväzu a zabezpečovať ich realizáciu vo vnútornej a vonkajšej činnosti,
- zlepšovať podmienky na prácu orgánov ZZŠ,
- udržiavať a rozvíjať rôzne formy starostlivosti o členov aj na princípe solidarity,
- na všetkých úrovniach systematicky upevňovať pozíciu zväzu v sociálnom dialógu vrátane kolektívneho vyjednávania so sociálnymi partnermi,
- podieľať sa na práci národného sociálneho dialógu v školstve,
- podporovať členstvo seniorov vo zväzu a vytvárať podmienky na využívanie ich poznatkov a skúseností z odborárskej práce,
- udržať a upevňovať kľúčové pozície zväzu na všetkých úrovniach v školskom systéme a v celej oblasti vzdelávania,
- organizovať netradičné, ale zaujímavé a zmysluplné akcie, ktoré zviditeľnia činnosť ZZŠ.

II.

Pracovná, mzdová a sociálna oblasť

ZZŠ bude aktívne podporovať zväz pri realizácii platných právnych predpisov Slovenskej republiky a medzinárodné uznávaných dokumentov. Ide o materiály, ako je Charta učiteľov, Odporúčanie pre postavenie učiteľov (UNESCO) zo štúdie OECD Education at a Glance a štúdia OECD PISA, ktorá zisťuje výsledky vzdelávania z pohľadu požiadaviek trhu práce, t. j. funkčnú gramotnosť žiakov z hľadiska teórie celoživotného vzdelávania, a ďalších dokumentov týkajúcich sa oblasti školstva prijatých v rámci Európskej únie alebo medzinárodnými školskými organizáciami, osobitne Education Internationale (EI).

ZZŠ bude presadzovať:

- skvalitňovanie informačných tokov na všetkých úrovniach,
- výrazné posilňovanie postavenia jednotlivých orgánov, komisií a základných organizácií združenia a presadzovanie ich požiadaviek v praxi,
- opatrenia pre stabilitu a perspektívu povolania v školstve,
- zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov z pohľadu mzdového vývoja, životných nákladov, zamestnanosti, pracovných podmienok a pod.,
- rast tarifných plátov, dosiahnutie porovnateľnosti plátov v iných rezortoch podľa dosiahnutého stupňa vzdelania,
- každoročnú valorizáciu plátov, aby bol zabezpečený ich reálny rast pre pedagogických aj nepedagogických zamestnancov od materských škôl, školských zariadení po vysoké školy,
- zvyšovanie percentuálneho podielu z HDP pre školstvo na úroveň porovnateľnú s vyspelými európskymi štátmi v súlade s programovým vyhlásením vlády SR,
- zmeny v dôchodkovom systéme pre zamestnancov školstva,
- rovnakú dôležitosť a pozornosť venovať všetkým kategóriám pedagogických zamestnancov, odborným zamestnancom a nepedagogickým zamestnancom,
- právne úpravy posilňujúce ochranu pedagogických zamestnancov vzhľadom na narastajúcu agresivitu žiakov a niektorých rodičov,
- postupné vytváranie sociálneho programu pre zamestnancov, ktorí v súvislosti s racionalizáciou siete škôl a školských zariadení prídu o zamestnanie,
- podporu zaužívaným a novým formám ďalšieho vzdelávania učiteľov a nepedagogických zamestnancov, vzdelávacím programom EXOD, rekondičným a rehabilitačným pobytom,
- dôsledné zabezpečenie BOZP vo všetkých činnostiach škôl a školských zariadení v súlade s platnými predpismi,
- zlepšenie kvality života zamestnancov bez ohľadu na vek, vzdelanie, sociálnu príslušnosť, politické či náboženské presvedčenie,
- zlepšenie postavenia osamelých žien, matiek, ktorým sa v dôsledku neadekvátneho mzdového ohodnotenia zhoršila kvalita života,
- riešenie problému bývania zamestnancov škôl a školských zariadení.

III.

Podpora kvality a rozvoja výchovno-vzdelávacieho procesu

ZZŠ vníma súčasnú zložitú spoločensko-ekonomickú situáciu Slovenskej republiky, zároveň si je vedomé svojho podielu a zodpovednosti za rozvoj školstva, spoločenského postavenia a sociálnych istôt učiteľov a nepedagogických zamestnancov. V tejto súvislosti bude podporovať a presadzovať adekvátne opatrenia, ako je právo na vzdelávanie a zamestnanie v rezorte školstva bez ohľadu na sociálny, politický, náboženský či rasový pôvod. Dôraz bude klásť na stabilizáciu školstva a rozvoja vzdelávania porovnateľného s krajinami

EÚ, s rešpektovaním predností a historického vývoja slovenského školstva.

V tejto oblasti bude ZZŠ najmä:

- podporovať skvalitnenie povinnej školskej dochádzky,
- presadzovať nepolitické a odborné riadenie, správu a financovanie školstva a vedy,
- podporovať programy potláčajúce užívanie drog, pôsobenie siekt, kriminalitu mládeže, gamblerstvo, agresivitu, násilie, xenofóbiu a rasizmus,
- klásť dôraz na rozvoj programov, ktoré umožnia mobilitu pedagógov,
- venovať pozornosť predškolskému vzdelávaniu, umeleckému školstvu, vzdelávaniu a výchove vo voľnom čase,
- usilovať o zintenzívnenie a zvýšenie úrovne odborného vzdelávania a tým prispievať k rozvoju ekonomiky a znižovaniu nezamestnanosti,
- presadzovať požiadavku ďalšieho rozvoja štátneho školstva,
- podporovať legislatívu na udržanie všeobecne dostupnej siete verejných škôl a požadovať, aby náklady na financovanie tzv. priamych výdavkov aj po decentralizácii školstva v súlade s Ústavou SR garantoval štát, v tejto súvislosti výrazne podporovať ministerstvo školstva v snahe o zjednotenie financovania regionálneho školstva – prechod originálnych do prenesených kompetencií v oblasti financovania,
- podporovať a presadzovať vytváranie primeraných podmienok na celoživotné vzdelávanie.

IV.

Základné programové zámery a uplatňovanie práv odborov

Skúsenosti z minulého obdobia priniesli pozitívne výsledky. Našimi základnými prioritami bude zamestnanosť, platy, pracovné podmienky, právna ochrana členov, vzdelávanie členov a funkcionárov, zvyšovanie profesionality a kvality života zamestnancov školstva. Na ich naplnenie sa bude ZZŠ opierať o odbornosť a profesionalitu svojich funkcionárov a podporu členskej základne. Pri neplnení prijatých zákonných noriem v praxi a pri presadzovaní nevyhnutných sociálnych požiadaviek, po vyčerpaní možnosti vyjednávania bude naďalej uplatňovať inštitút protestných podujatí a štrajku ako zákonného práva odborov. Podporu širokej členskej základne považuje ZZŠ za základ úspešnosti.

V.

Záverečné ustanovenie

Ciele a program na ďalšie štyri roky sú otvoreným dokumentom. ZZŠ bude konkretizovať ciele a program na príslušné roky, orgány združenia ich budú každoročne prerokovávať a schvaľovať. Zabezpečíme ich zverejnenie, ako aj ich vyhodnotenie. Je prvoradým záujmom združenia, aby jeho ciele a program reprezentovali požiadavky členskej základne.

Peter Danko

kandidát na funkciu predsedu Združenia stredného školstva
a podpredsedu OZ PŠaV na Slovensku



Životopis – Ing. Peter Danko

Dátum narodenia: 18. 10. 1969

Trvalý pobyt: Lučenec

Vzdelanie

1988 – 1993 Technická univerzita, Košice – odbor
pozemné stavby

1984 – 1988 Stredná priemyselná škola stavebná,
Lučenec – odbor pozemné stavby

Doplňkové vzdelanie

1997 – 1998 Technická univerzita, Košice
– doplňujúce pedagogické štúdium

Pracovné skúsenosti v školstve

2019 – Stredná odborná škola technická, Lučenec
Pozícia: riaditeľ školy

2003 – 2019 Stredná odborná škola technická, Lučenec
Pozícia: zástupca riaditeľa školy pre
praktické vyučovanie

1994 – 2003 Stredná odborná škola technická, Lučenec
Pozícia: učiteľ odborných predmetov

1993 – 1994 Stredná priemyselná škola stavebná,
Lučenec
Pozícia: učiteľ odborných predmetov

Činnosť v OZ PŠaV SK

2002 – 2019 Predseda ZO OZ PŠaV SK na SOŠ
technickej v Lučenci

2012 – Člen výboru Rady ZO OZ PŠaV SK,
ZSŠ BB, TN, ZA

2016 – Podpredseda Rady ZO OZ PŠaV SK,
ZSŠ BB, TN, ZA za Banskobystrický kraj

Ďalšie pracovné skúsenosti a aktivity

2016 – Zástupca KOZ SR v Rade vlády SR
pre odborné vzdelávanie a prípravu

2012 – Člen Krajskej rady pre odborné vzdelávanie
a prípravu BBSK

2012 – Člen Výboru pre otázky zamestnanosti
okresov Lučenec a Poltár

2016 – 2018 Člen Regionálnej rady KOZ
v Banskobystrickom kraji

Volebný program

Základné priority:

1. stabilizácia členskej základne,
2. zefektívnenie činnosti zväzu v rámci jeho štruktúry,
3. každoročné zvyšovanie odmeňovania zamestnancov školstva,
4. presadzovanie zmien vo financovaní školstva a každoročné zvyšovanie financovania školstva,
5. podpora takých legislatívnych opatrení, ktoré zlepšia kvalitu výchovy a vyučovania v školstve,
6. zlepšenie postavenia zamestnancov školstva.

Ako podpredseda zväzu:

- aktívne spolupracovať s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, VÚC a OÚ,
- dosiahnuť účinnejšiu komunikáciu vo zväze a prenos informácií,
- presadzovať zmeny vo financovaní v regionálnom školstve,
- zodpovedne plniť program a ciele odborového zväzu pre nové funkčné obdobie,
- zabezpečiť výhody a bonusy pre členov odborov.

Ako predseda združenia:

- nadviazať na doterajšie pozitívne aktivity združenia,
- zefektívniť vzájomnú komunikáciu a informovanosť v rámci združenia,
- väčší dôraz klásť na spoluprácu a koordináciu s radami ZO OZ, na prácu s členskou základňou,
- vytvoriť kvalitný pracovný tím v rámci jednotlivých profesijných sekcií Združenia stredného školstva.

Ďakujem všetkým základným organizáciám, ktoré navrhli moju kandidatúru. Veľmi si to vážim. Urobím maximum pre to, aby som sa vám svojou prácou odvdčail za dôveru.

Eva Klikáčová

kandidátka na funkciu predsedníčky Združenia stredného školstva a podpredsedníčky OZ PŠaV na Slovensku



Životopis – PaedDr. Eva Klikáčová

Dátum narodenia: 30. 5. 1959
 Miesto narodenia: Komárno
 Trvalý pobyt: Bratislava
 Stav: vydatá, 2 deti

Vzdelanie:

1983 – Pedagogická fakulta UKF Nitra – odbor učiteľstvo všeobecnovzdelávacích predmetov ruský jazyk – pedagogika
1986 – Pedagogická fakulta UKF Nitra, štátna rigorózná skúška – metodika vyučovania ruského jazyka

Kurzy v rámci celoživotného vzdelávania:

2000 – Nadácia Škola dokorán, Žiar nad Hronom – Tvorba projektov – osvedčenie projektový manažér
2002 – Nadácia Škola dokorán, Žiar nad Hronom – program Krok za krokom, lektor programu pre celé územie Slovenska
2005 – Academia Istropolitana Bratislava – tvorba projektov a finančné manažovanie projektov z ESF – expert – osvedčenie lektor
2005 – MPC Bratislavského kraja – Tvorba e-learning vzdelávacích programov – osvedčenie lektor

Zamestnanie:

1983 – 1984 – SOU farmaceutické, odevné, strojárské, Hlohovec – učiteľka všeobecnovzdelávacích predmetov – ruský jazyk
1984 – 1985 – SOU strojárské, Šurany – stredoškolská učiteľka, predmety – ruský jazyk, slovenský jazyk, občianska náuka, technické kreslenie, strojárka technológia
1985 – 1986 – SOU elektrotechnická, Vrábce – stredoškolská učiteľka, predmet – ruský jazyk
1986 – 1990 – ZŠ scéničného výtvarníctva Sklenárova 7, Bratislava – stredoškolská učiteľka ruského jazyka
1990 – 2005 – Pedagogická a kultúrna akadémia, Modra – učiteľka odborných predmetov – pedagogika, pedagogická prax, teória a metodika animačných činností
1997 – 2007 – Metodicko-pedagogické centrum Bratislavského kraja v Bratislave, Ševčenkova 11, Bratislava – metodička – v súčasnosti učiteľ profesijného rozvoja vzdelávanie – oblasť pedagogika
2013 – 2016 – Štátna jazyková škola, Palisády 1, Bratislava – učiteľka jazykovej školy
2005 – doteraz – Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku – do roku 2011 – vedúca úradu zväzu, od roku 2012 – špecialistka pre vzdelávanie a projekty

Doterajšia činnosť v odborovom zväze:

1983 – členka odborovej organizácie
1993 – predsedníčka ZO pri Pedagogickej a kultúrnej akadémii v Modre a členka Výboru rady ZO ZŠ Bratislavského kraja
2000 – podpredsedníčka Výboru rady ZO ZŠ Bratislavského kraja a predsedníčka pre Bratislavský kraj Rady ZO OZ Združenia stredného školstva Bratislava, Trnava, Nitra

2000 – členka Krajskej školskej rady Bratislavského kraja, zástupca OZ PŠaV
2002 – členka Územnej školskej rady Bratislavského kraja, zástupca OZ PŠaV
2005 – vedúca úradu zväzu a manažérka pre tvorbu a riadenie projektov na zväze
2005 – doteraz – členka RR časopisu Aktuality zväzu
2006 – 2010 – zodpovedná za organizáciu 5 konferencií s medzinárodnou účasťou
2012 – špecialistka zväzu pre vzdelávanie a projekty
2016 – podpredsedníčka za kraj BA, Rady ZO BA, TT, NR
2016 – členka Výboru ZŠS zodpovedná za CdaR a RC
2016 – členka Rady OZ PŠaV za ZsŠ
2017 – členka Krajskej rady pre odborné vzdelávanie pri BSK

Oblasť vzdelávanie v OZ PŠaV na Slovensku

2009 – spoluautorka a organizátorka vzdelávania 6 akreditovaných vzdelávacích programov kontinuálneho vzdelávania v rámci zákona 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch

2015 – spoluautorka a realizátorka 8 akreditovaných vzdelávacích programov kontinuálneho vzdelávania v rámci zákona 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch

2020 – autorka 2 žiadostí na inovačné vzdelávanie pre OZ PŠaV na Slovensku

Spolupráca s MŠVVŠ SR

2013 – zástupkyňa OZ PŠaV v pracovnej skupine Pracovná skupina pre analýzu ukončovania vzdelávania v rámci národného projektu Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií, odborná zamestnankyňa – konečný prijímateľ ŠIOV

2014 – členka pracovnej skupiny MŠVVŠ SR pre novelu zákona 317/2009 Z. z.

od júna roku 2017 do novembra 2017 členka pracovnej skupiny pri MŠVVŠ SR pre tvorbu Etického kódexu pedagogického zamestnanca, spoluautor časti vzťah k práci, zamestnávateľovi a kolegom

Spolupráca s MPSVaR SR

2018 – podpísané Memorandum o spolupráci medzi OZ PŠaV na Slovensku a Ústredím práce a rodiny

Skúsenosti – projekty OZ PŠaV a KOZ SR:

2006 – 2008 autorka a manažérka projektu pre OZ PŠaV pod názvom Pilotný projekt odbornej prípravy pedagogických zamestnancov regionálneho školstva – členov OZ PŠaV na Slovensku, na tvorbu projektov, poznávanie legislatívy, nácvik IKT zručností pre potreby otvorenej školy, spolufinancovaného z ESF OP ĽZ

2007 – spoluautorka a manažérka projektu Kongres zástupcov pedagogických a nepedagogických zamestnancov školstva pod názvom Postavenie pedagogických a nepeda-

gogických zamestnancov v krajinách Vyšehradskej 4 (V4) a jeho vplyv na obsah a kvalitu výchovno-vzdelávacieho procesu

2009 – 2011 – spoluautorka žiadosti a manažérka investičného projektu spolufinancovaného z grantov krajín EHP a Nórskeho finančného mechanizmu **Vzdelávacie centrum a centrum regenerácie pracovnej sily Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry**

2010 – autorka žiadosti k projektu **Skvalitnenie ľudských zdrojov OZ PŠaV na Slovensku** OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia z MPSVR SR z ESF

2010 – 2011 – autorka, lektorka podprojektu **Niektoré problémy vzdelávania v SR z pohľadu zákona 317/2009 Z. z.** – v rámci projektu **Vzdelávanie odborárov SR**, financovaného z MPSVR SR z OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia

2011 – autorka žiadosti k projektu **Kríza vzdelávania v krajinách V4, Vyšehradský fond**

2011 – spoluautorka žiadosti projektu **Posilnenie regionálnej kapacity cestovného ruchu vybudovaním ekocesty ako uceleného produktu rozvoja cestovného ruchu, Švajčiarsky finančný mechanizmus**

2011 – expertka v rámci projektu **Národná sústava povolani** – expertka pre oblasť **Vzdelávanie a šport**, v rámci projektu ESF OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia, konečný prijímateľ Trexima, s. r. o., v spolupráci s MPSVR SR

2012 – autorka žiadosti a manažérka pre monitoring projektu **Sociálny dialóg ako základ pre vytvorenie dôstojnej práce** – projekt financovaný z Nórskeho finančného mechanizmu cez **Innovation Norway**

2012 – členka monitorovacieho výboru OP Vzdelávanie – MŠVVŠ SR za KOZ SR

2013 – expertka **NP Centrum sociálneho dialógu SR** OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia – Centrum vzdelávania MPSVR SR – KOZ SR

2014 – členka **Sektorovej rady** veda, výskum, výchova, vzdelávanie a šport v rámci projektu **Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií** – spoločnosť Asseco, Central Europe

2015 – **organizátorka stáží** na Slovensku pre učiteľky materských škôl v rámci projektu ESF Česká republika, **OP Investice do rozvoje vzdelávání** – projekt **Technika má zelenou** pre Centrum rozvojových aktivít Unie zamestnávateľských svazů

2015 – členka Sektorovej rady veda, výskum, výchova, vzdelávanie a šport v rámci **NP Národná sústava povolani v SR** v rámci OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia

od roku 2017 členka za KOZ SR **Komisie pre vzdelávanie** pri Monitorovacom výbore pre OP LZ pre prioritnú os č. 1. Vzdelávanie

2017 – expertka – metodička **Centra pre vzdelávanie**, v rámci NP Centrum sociálneho dialógu SR II, realizátor IA MPSVR SR

2019 – špecialistka na e-vzdelávanie: metodička – v NP **Podpora kvality sociálneho dialógu**; spolurealizátor KOZ SR – ESF – OP LZ

2019 – členka pracovnej skupiny pre oblasť celoživotného vzdelávania – projekt **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** – konečný prijímateľ – TREXIMA – MPSVaR SR

Iné aktivity:

od 2006 – spoluautorka, členka, od roku **2012** – predsedníčka organizačného štábu projektu pre Slovenskú republiku – **anketa o najobľúbenejšieho učiteľa, učiteľku na Slovensku – Zlatý Amos**

2007 – 2009 – spolutvorkyňa portálu, členka redakčnej rady – expertka a recenzentka článkov v projekte z ESF www.skolaplus.sk – Eduportál

od 2007 – externá hodnotiteľka projektov z ESF pre MŠVVŠ SR a MPSVR SR

2008 – 2009 – trénerka/mentorka projektu IBM Global Quality Standards Project – Teacher That Make a Difference (Učítelia, tvorcovia zmien) pre Nadáciu škola dokorán a v rámci projektu financovaného z ISSA/IBM Global Work/Live Fund

od 2012 – členka Medzinárodného klubu SR

od 2019 – členka odbornej poroty Učiteľ Slovenska

od 2019 – 2020 zástupkyňa Iniciatívy dotknutých žien ročníkov 1957 – 1965

Ocenenia:

2009 – pri príležitosti vzniku International Step by Step Association (ISSA) **Ocenenie za dlhodobý prínos** k zabezpečeniu kvalitného vzdelávania v ranom veku a rovnakého prístupu ku vzdelávaniu pre každé dieťa. Predstavenstvo ISSA so sídlom v Leidene – Holandsko

2014 – na návrh Združenia základného školstva OZ PŠaV – **Malá medaila sv. Gorazda**.

2020 – laureátka **Krištáľového krídla za oblasť filantropia** za rok 2019

Volebný program

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

na úvod mi dovoľte čo najúprimnejšie poďakovať všetkým členom základných organizácií Združenia stredného školstva OZ PŠaV na Slovensku, ktorí sa rozhodli nominovať ma na funkciu predsedníčky tohto združenia. Ďakujem im za prejavenu dôveru a je mi veľkou ct'ou uchádzať sa o uvedenú funkciu v Odborovom zväze pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

Vašu dôveru si vysoko vážim, lebo podpora, ktorú ste mi prejavili, mi dovoľuje domnievať sa, že moja práca naďalej

oslovuje členskú základňu vášho združenia, čo považujem za najdôležitejšiu úlohu funkcionára zväzu. O tom, že som svoju prácu robila a robím v prospech členov zväzu, svedčí aj skutočnosť, že v roku 2014 som na návrh funkcionárov Združenia základného školstva bola ministrom školstva ocenená Malou medailou sv. Gorazda a v roku 2019 za zväzovú obhajobu zamestnancov školstva a prezentáciu vynikajúcich učiteľov pred verejnosťou som sa stala laureátkou Krištáľového krídla v oblasti filantropie. Verte, že obe tieto ocenenia si nesmierne cením a sú pre mňa veľkým povzbudením do ďalšej, a to vy veľmi dobre viete, nefahkej odborárskej práce v prospech

zamestnancov školstva. V septembri 2020 sa mi ako jednej zo zástupkyň iniciatívy dotknutých žien po roku tvrdých vyjednávaní podarilo dosiahnuť odstránenie diskriminácie pri odchode do dôchodku, odpočet šiestich mesiacov na dieťa. Zastupovali sme 148 524 žien.

Za ostatné roky som sa s veľkou vervou pustila do vzdelávania a pri tejto aktivite som s kolegami prebrázdila celé Slovensko zo západu na východ a zo severu na juh, minimálne dva víkendy v mesiaci. Za toto obdobie som stretla nesmierne veľa múdrych, srdečných, inteligentných a vnímavých kolegov, učiteľov, ale aj nepedagogických zamestnancov. A to ma utvrdilo v tom, že sa oplatí za nich bojovať, pomáhať im a povzbudzovať ich.

Myslím, že mám bohaté pedagogické skúsenosti a skúsenosti zo školskej legislatívy a poznám problematiku pedagogických a nepedagogických zamestnancov stredných škôl, zamestnancov školských internátov, zamestnancov poradenských centier, zamestnancov špeciálneho školstva aj zamestnancov centier pre deti a rodinu a reedukačných centier. Počas činnosti profesionála v odborovom zväze, ale aj počas svojej pedagogickej činnosti som sa často stretávala s pedagogickými aj nepedagogickými zamestnancami a riešila som ich problémy. Svoje skúsenosti odvodzujem aj od toho, že som 23 rokov pôsobila v oblasti stredného, hlavne odborného školstva. Pracovala som ako učiteľka všeobecnovzdelávacích, ale aj odborných predmetov. Sedem rokov som učila v bývalých stredných odborných učilištiach, všetky boli vtedy tzv. podnikové školy, kde som veľmi úzko spolupracovala aj s majstrami odbornej výchovy, a 14 rokov som pôsobila ako učiteľka pedagogiky a pedagogickej praxe na Strednej odbornej škole pedagogickej v Modre. Zakladala som oddelenie a 10 rokov som pracovala ako metodička, dnes učiteľ profesijného rozvoja, pre predškolskú výchovu a pedagogiku v MPC Bratislavského kraja. Organizovala som oblasť funkčného vzdelávania, ako aj špecializačného vzdelávania napr. triednych, začínajúcich, uvádzajúcich a nekvalifikovaných pedagogických zamestnancov. Od roku 2016 pracujem ako podpredsedníčka pre kraj Bratislava, Rady ZO OZ Bratislava, Nitra, Trnava a zároveň zastupujem radu v Krajskej rade pre odborné vzdelávanie v Bratislavskom samosprávnom kraji.

Uvedomujem si, že práca v tomto združení, vzhľadom na jej rôznorodosť z hľadiska zriaďovateľov, ako aj financovania je veľmi náročná, preto ak ju chcem vykonávať kompetentne, musím urobiť niekoľko dôležitých krokov.

Je dôležité, aby zväz bol jednotný a akcieschopný, ale aj to, aby si združenie uchránilo svoje špecifiká v oblasti profesionality. Mojou snahou bude nadviazať na kvalitnú prácu jednotlivých funkcionárov a hlavne zvýšiť frekvenciu činnosti profesijných sekcií v združení. Práve ich činnosť a výstupy z rokovaní mnohokrát prinášajú veľmi podnetné návrhy na riešenie, preto budem ich činnosť podporovať.

Z doterajšej praxe môžem uviesť, že mám veľmi dobré poznatky a skúsenosti z tvorby cieľov a programu zväzu a jeho hodnotenia. Práca predsedníčky združenia mi umožní podrobnejšie špecifikovať ciele a program zväzu na podmienky združenia.

V mnohom sa naše predstavy o prioritách pre prácu vo zväze a združení budú podobať, preto by som len veľmi stručne chcela naznačiť, na aké aktivity sa chcem v nasledujúcom období zamerať predovšetkým:

1. Dôsledne obhajovať a presadzovať oprávnené požiadavky členov základných organizácií.
2. Aktívne sa podieľať na presadzovaní upravenia systému odmeňovania zamestnancov školstva tak, aby platy pedagogických a nepedagogických zamestnancov dosiahli úroveň porovnateľnú s úrovňou platov v NH s ohľadom na dosiahnuté vzdelanie a profesijný rast. Zamerať sa na to, aby plat začínajúceho pedagogického zamestnanca s druhým stupňom vysokoškolského vzdelania dosiahol priemerný plat v NH a v prípade, ak sa nezmení systém profesijného rozvoja, presadzovať minimálny rozdiel 14 % medzi jednotlivými platovými triedami v rámci kariérových stupňov profesijného rozvoja PZ a OZ.
3. Zabezpečiť rast členskej základne, najmä z radov mladých zamestnancov školstva, vzhľadom na špecifikum ich problémov vytvoriť optimálne podmienky na ich prácu v združení a vo zväze.
4. Aktívne sa podieľať na tvorbe legislatívnych noriem v prospech zamestnancov školstva, s dôrazom na legislatívu týkajúcu sa regionálneho školstva.
5. Presadzovať, aby sa osobné náklady pedagogických a nepedagogických zamestnancov dostali pod gesciu MŠVVŠ SR.
6. Spolupracovať s príslušnými sekciami MŠVVŠ SR, MPSVR SR, MV SR, MF SR a s profesijnými organizáciami pôsobiacimi v školstve, s dôrazom na potreby stredného školstva.
7. Zabezpečovať dôslednú informovanosť členov o činnosti združenia a zväzu.
8. Podporovať všetky formy ďalšieho vzdelávania členov združenia, koordinovať a podporovať činnosť krajských rád.
9. Poskytovať pomoc pri uzatváraní kolektívnych zmlúv a dodržiavaní zákonov a ďalších legislatívnych noriem.
10. Zviditeľňovať činnosť členskej základne združenia a zväzu prostredníctvom zmysluplných akcií aj s mediálnou podporou.
11. Podporovať účasť funkcionárov a členov združenia na medzinárodných stretnutiach, seminároch a aktivitách organizovaných partnerskými zahraničnými odborovými organizáciami.
12. Zabezpečiť efektívne čerpanie prostriedkov na úspešnú činnosť združenia, získať finančné prostriedky na podporu aktivít združenia z grantov.
13. Venovať pozornosť rovnosti príležitostí v odborovom zväze.

Členkou odborov som od začiatku svojho pedagogického pôsobenia v roku 1983, prešla som od členky, predsedníčky základnej organizácie, členky výboru až po profesionálneho pracovníka odborového zväzu. Ako profesionál pracujem priamo vo zväze 16. rok. Verte, nie vždy bola táto práca ľahká, zažila som veľa krásnych a povzbudivých momentov, ale aj veľa sklamaní a ťažkých chvíľ. Napriek tomu si nesmierne vážim možnosť, že som mohla stretnúť a spolupracovať s vynikajúcimi kolegami, ktorí ma svojimi skúsenosťami obohatili a neustále obohacujú a posúvajú ďalej v úsilí zaujímať sa a skúsiť pomáhať v problémoch, ktoré našich členov trápia. O tom, čomu som sa venovala za ostatných 16 rokov, vám možno viac povie môj pracovný životopis.

Naďalej bude mojou snahou pomáhať a šíriť dobré meno združenia a zväzu. Preto sa uchádzam o vašu dôveru a ak sa rozhodnete, že ma podporíte, môžem čestne prisľúbiť poctivú a odbornú prácu, tak ako doteraz, budem svoje vedomosti, skúsenosti a schopnosti odovzdávať v prospech členov združenia a tým aj členom zväzu.

Ivan Šoš

kandidát na funkciu predsedu Združenia stredného školstva a podpredsedu OZ PŠaV na Slovensku



Životopis – Ing. Ivan Šoš, PhD.

Dátum narodenia: 28. 2. 1977

Miesto narodenia: Poprad

Rodinný stav a majetkové pomery, partnerka:

Mgr. Michaela Kyzourová, narodená 31. 10. 1984 v Časlavi, ČR,

dcéra Sofie Šoš, nar. 22. 10. 2019 v Kolíne, ČR

rodinný dom so záhradou: Hlavná 91, Tesárske Mlyňany

Vzdelanie

2002 – 2009 Ekonomická univerzita v Bratislave
Národohospodárska fakulta
Špecializácia: teória vyučovania ekonomických odborných predmetov
ISCED 6 – PhD.

2007 – 2008 Ekonomická univerzita v Bratislave
Národohospodárska fakulta
Rozširujúce pedagogické štúdium
Aprobácia: administratíva a korešpondencia

1999 – 2001 Ekonomická univerzita v Bratislave
Národohospodárska fakulta
Doplňujúce pedagogické štúdium
Špecializácia: učiteľstvo odborných ekonomických predmetov na stredných školách

1996 – 2001 Ekonomická univerzita v Bratislave
Fakulta hospodárskej informatiky
Špecializácia: účtovníctvo a audítorstvo
ISCED 5 – Ing.

Aktívne členstvá

- 9. zbor Slovenského skautingu – Ružomberok od r. 1990
- Spevácky zbor slovenských učiteľov od r. 2012 (člen výboru pre propagáciu SZSU od r. 2014)
- Slovenský zväz ochrancov prírody a krajiny NP VF od r. 2001 prostredníctvom OZ ZO Šiprúň
- Krajská rada Konfederácie odborových zväzov pre Bratislavský kraj
- Krajská rada pre odborné vzdelávanie a prípravu Trnavský samosprávny kraj
- Krajská rada pre odborné vzdelávanie a prípravu Nitriansky samosprávny kraj
- 4. podpredseda Rady vlády pre odborné vzdelávanie a prípravu od r. 2018
- Snem Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky
- Dozorná rada rekreačného zariadenia OZPŠaV – Čingov od r. 2018
- Európsky výbor pre odborné vzdelávanie a prípravu (ACVT) od r. 2012
- European Centre for the Development of Vocational Training – CEDEFOP od r. 2019

- Redakčná rada časopisu Aktuality zväzu, OZPŠaV ISSN 1338 – 7960 od r. 2018
- Člen riadiaceho výboru národného projektu Centra sociálneho dialógu III od r. 2019
- Člen sektorovej rady v školstve Sektorovo riadené inovácie od septembra 2019

Iné – certifikované vzdelanie

- MPC, OZPŠaV, Calleyo, s. r. o. – Akreditované programy kontinuálneho vzdelávania MŠVVaŠ SR
- EBI – Rozvoj prezentačných a komunikačných zručností (v anglickom jazyku)
- EU v Bratislave – Tréning trénerov, EU v Bratislave – Rola vedúceho pracovníka v organizácii
- REMAS – Masér športovej, rekondičnej masáže a reflexnej masáže chodidiel (od r. 2004)
- SKCÚ – Asistent účtovníka
- Francúzsky inštitút – Jazykové vzdelávanie (základná znalosť francúzskeho jazyka)
- STU – Tvorba e-learningových kurzov, CMC, Ltd. India – Tvorba a úprava webstránok
- Zodpovedná osoba v zmysle platného zákona o ochrane osobných údajov č. 122/2013 Z. z.
- Slovenský skauting – Lesná škola pre vodcov víčať 1993 – Petrovice
- Vodičský preukaz – skupiny A, B

Pracovné skúsenosti

- 2017/9 – trvá
- podpredseda OZPŠaV pre stredné školstvo; predseda Združenia stredného školstva
 - člen Rady Fondu na podporu vzdelávania od 13. júna 2019 do 31. augusta 2020

2012 – doteraz

- predseda Rady základných organizácií OZPŠaV na Slovensku, ZSS pre kraje Bratislava, Trnava, Nitra so sídlom v Bratislave
- zástupca KOZ SR v Európskom výbore pre odborné vzdelávanie a prípravu
- zástupca OZPŠaV v Rade vlády pre odborné vzdelávanie a prípravu od roku 2018
- zástupca KOZ SR v CEDEFOP od roku 2019
- tvorca projektu a koordinátor I. vzdelávacej aktivity v projekte Innovation Norway
- tvorca (aj vlastník autorských práv) databázy členov a komunikačného prostredia db.ozpsav.sk
- organizátor konferencií pre OZPŠaV Slovenské školstvo v období krízy a systémových zmien 15. 3. 2013
- Dôstojné pracovné podmienky a spoločenské postavenie zamestnancov školstva v krajinách V4 október 2016
- Rozvoj regionálneho školstva v kontexte legislatívnych zámerov MŠVVaŠ SR, okrúhly stôl máj 2018
- Ako ďalej špeciálne školstvo – okrúhly stôl 2019
- Spolupráca MPSVaR/CDR, Reedukačné centrá, MŠVVaŠ SR, MV SR, MZ SR, DC – nov. 2019

- dočasne poverený prácou zamestnanca pre zahraničné vzťahy OZPŠaV 2012/2013
- člen pracovného tímu európskeho projektu ETUCE ICT ESL za OZPŠaV
- člen pracovného tímu európskeho projektu Unions4VET – kvalita odborného vzdelávania
- lektor, garant a spoluautor vzdelávacích programov kontinuálneho vzdelávania so zameraním najmä na informačno-komunikačné technológie OZPŠaV (od r. 2010)
- odborný hodnotiteľ Programu spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Česká republika pre hodnotiace oblasti: vzdelávanie, inštitucionálna spolupráca, výskum, vývoj a inovácie menovaný ministerkou pôdohosp. a rozvoja vidieka SR G. Matečnou od 12/2016 – 12/2018

2011 – 2014

učiteľ pre kontinuálne vzdelávanie, Regionálne pracovisko MPC, Bratislava

2010 – 2011

vedecký pracovník a učiteľ pre kontinuálne vzdelávanie, Generálne riaditeľstvo MPC, Bratislava

- koordinátor atestačného vzdelávania
- vedúci oddelenia odborných predmetov a IKT
- koordinátor odbornej aktivity národného projektu – Tvorba edukačného portálu

2006 – 2009

vedúci Katedry aplikovanej informatiky a výpočtovej techniky Národohospodárska fakulta, Ekonomická univerzita v Bratislave

- Vedecká rada Národohospodárskej fakulty, EU v Bratislave 2006 – 2009
- Kolégium dekana Národohospodárskej fakulty, EU v Bratislave 2006 – 2009
- Výkonná rada vedeckého časopisu Nová ekonomika, NHF EU v Bratislave ISSN 1336-1732
- Rada kvality Ekonomickej univerzity v Bratislave
- osoba certifikovaná a zodpovedná za ochranu osobných údajov na NHF EU v BA
- člen komisie celoslovenskej súťaže v spracovaní informácií na počítači v SR menovaný ŠIOV
- Medzinárodná federácia pre spracovanie informácií – INTERSTENO 2008 – 2009, zástupca SR
- zodpovedný riešiteľ a riešiteľ viacerých rozvojových projektov MŠVVaŠ SR, člen tímu interných grantových projektov, projektov KEGA, VEGA a ďalších. Následne posudzovateľ grantových úloh KEGA.

2004 – 2006

odborný asistent a tajomník na Katedre pedagogiky, Národohospodárska fakulta, Ekonomická univerzita v Bratislave

2003 – 2010 odborný asistent

- vedúci akreditovaného centra European computer driving licence (ATC ECDL) a skúšobný komisár – Slovenská informatická spoločnosť
- člen komisie verejného obstarávania IKT
- predseda fakultnej komisie na vyraďovanie DHM

2001 – 2003

asistent na Katedre aplikovanej informatiky a výpočtovej techniky

Národohospodárska fakulta, EU v Bratislave

- poverenie vedením katedry

2002 – 2004

Účtovník v MONSANTO, s. r. o.

- Ekonomické a účtovné spracovanie ekonomickej agendy v SAP R3 (FI)

1997 – 2000

volený člen študentského parlamentu, Fakulta hospodárskej informatiky EU v Bratislave

Pobyty v zahraničí spojené s prácou alebo so štúdiom – rozvoj jazykových kompetencií

2012 – pracovné cesty: Belgicko, Dánsko, Holandsko, Írsko, Lotyšsko, Grécko, Maďarsko, ČR, Poľsko...

2017 marec (3 týždne)/november (2 týždne) – Madagaskar

2012 študijný pobyt Leeuwarden, Holandsko, CEDEFOP

2011 Paderborn, Nemecko, komunikácia a kooperácia v celoživotnom vzdelávaní, GRUNTVIG

2009 New Dillí – India – website design and management

2000 Pracovný pobyt v Panama City Beach – Florida USA – Zábavný park

1999 Pracovný pobyt v Mníchove – Nemecko – BMW – oprava a údržba nábytku

1996 Pracovný pobyt v NICE – Francúzsko – archeologický výskum pre parížske múzeum

Jazykové znalosti

Slovenský a český

plynule

Anglický

aktívne

Francúzsky, ruský, nemecký, taliansky

pasívne

Ocenenia

Odznak s rubínom za aktívnu päťročnú dobrovoľnícku činnosť v Speváckom zbore slov. učiteľov (2017)

Rad 7 lalií – Slovenský skauting (2016)

Strieborná Jánskeho plaketa darcu krvi, Slovenský Červený kríž (2016)

PodĎakovanie Rady OZPŠaV za vykonávanie funkcie predsedu rady (2016)

PodĎakovanie riaditeľky RC Vráble za pomoc a podporu pri rozvoji Reedukačného centra Vráble (2016)

PodĎakovanie dekana NHF J. Lisého za prácu vo vedeckej rade, rozvoj fakulty a spoluprácu (2011)

PodĎakovanie účastníkov vzdelávania zručností IKT za trpezlivosť a priateľský prístup (2010)

PodĎakovanie dekana NHF R. Siváka za aktívnu prácu vedúceho katedry (2007)

Ocenenie programu Work and Travel USA (2000)

Publikačná činnosť

K dispozícii v SEK – Ekonomická univerzita v Bratislave

CD nosiče, zborníky viacerých odborných konferencií Ekonomickej univerzity

CD nosiče a USB pamäťové karty, zborníky viacerých odborných konferencií a okrúhlych stolov OZPŠaV

CD nosiče a USB pamäťové karty, Speváckeho zboru slovenských učiteľov, od r. 2016

Charakteristické črty osobnosti

Čestnosť, zodpovednosť, tvorivosť

Volebný program

Na úvod sa chcem poďakovať všetkým tým, ktorí ma nominovali na post predsedu Združenia stredného školstva. Je pre mňa ctou vynakladať maximálne úsilie pri reprezentácii zamestnancov stredného školstva organizovaných v našom združení doma i v zahraničí, ako aj pri každodennej a priamej službe našim členom. Ich nomináciu na post predsedu združenia vnímam ako uznanie odvedenej práce.

Ostatné obdobie VII. zjazdu a medziobdobie do VIII. zjazdu OZPŠaV bolo, a stále je, pre naše združenie z môjho pohľadu ťažkou skúškou. Po odchode predsedu Združenia SŠ Martina Matáka došlo k neštandardnej situácii, keď na post predsedu kandidovali všetci traja predsedovia krajských rád stredného školstva. Víťazkou volieb sa stala Iveta Majerová vzhľadom na veľkosť jej rady, a teda aj najvyšší počet hlasujúcich delegátov na zjazde. Svojej funkcie sa po 1,5-ročnom pôsobení zo zdravotných a osobných dôvodov vzdala. Na jej miesto si rozšírený výbor združenia zvolil v septembri 2017 len jemne nadpolovičnou väčšinou mňa – Ivana Šóša. Napriek snahám zlepšiť komunikáciu a spoločný postup medzi radami Združenia stredného školstva musím konštatovať neúspech. V nasledujúcom období v prípade, že by som našiel podporu aspoň dvoch zo zúčastnených rád Združenia stredného školstva a ich delegáti na VIII. zjazde OZPŠaV by si ma zvolili do vedenia, sa chcem zamerať na:

1. Silný organizovaný tlak na vládu SR v prospech urýchleného presunu osobných nákladov zamestnancov školstva pod jednu strechu – Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR.
2. Aktívne využitie dostupných nástrojov v prospech zmeny financovania prevádzkových i osobných nákladov v regionálnom školstve s dôrazom na stredné školy.
3. Zachovanie a ďalšie rozširovanie sociálnych výhod pre zamestnancov vo verejnom záujme, zlepšovanie ich postavenia v spoločnosti.
4. Zrovnoprávnenie samostatných rád zoskupených v združení, zjednotenie a zviditeľnenie práce sekcií v združení.
5. Zavedenie nových športových turnajov a rozvoj športových aktivít členov združenia.
6. Inovatívne oslovenie mladej generácie odborárov a cieleňá príprava nových funkcionárov zväzu.
7. Rozvoj ochrany odborovo činných zástupcov zamestnancov na pracovisku a zavedenie výhod pre aktívnych odborárov.

Na záver chcem poďakovať všetkým aktívnym členom združenia, ktorí prinášali včas informácie o stave školstva v teréne, poukazovali na ťaživé situácie a mnohokrát navrhovali aj konkrétne riešenia na ich odstránenie. Bez ich pomoci a aktívnych snáh by odborová činnosť nebola efektívna, plnohodnotná a ani možná. Verím, že si tieto aktivity im bezprostredne najbližší odboroví funkcionári všimli a že ich budeme môcť spoločne nielen morálne, ale aj finančne odmeniť. Pevne verím tiež, že spolupráca v presadzovaní oprávnených požiadaviek zamestnancov školstva nás v nasledujúcom období dostane oveľa ďalej, ako je to dnes. A tým myslím nielen rámec Združenia stredného školstva Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

Moderní didaktika

Lexikon výukových a hodnoticích metod
Čapek Robert



Existuje jistě velké množství pedagogů, pro které bude tato kniha procházkou po cestách, které již důvěrně znají. Bohužel je ještě větší množství učitelů, kteří tyto výukové metody sice znají, ale používají z nich jen zlomek. Možná se i ptají: „Proč bych je měl znát? Nestačí si stoupnout před třídu a diktovat jim hromadu poznatků?“

Tato publikace neopakuje teoretické výčty definic předchozích autorů, ale čtivou formou ukazuje cestu k efektivnímu praktickému vyučování. Výukové metody a aktivity jsou vybrány a popsány tak, aby byly použitelné pro všestranné využití, a zpravidla jsou doplněny ilustrativními příklady. Jednotlivé kapitoly rozdělují metody podle způsobů použití a umožňují rychlou a přehlednou orientaci. Klíčovou částí je lexikon výukových metod, které jsou popsány metodologicky a didakticky, stejně jako metody hodnotící. Publikace je pro moderního učitele výborným rádčím a nepostradatelným vodítkem.

Formát/strán: 167×240, 624 strán

Cena: 24,22 eura

Znevýhodněný žák

Deficity dílčích funkcí a oslabení kognitivního výkonu
Valenta Milan, Krejčová Lenka a kolektiv



Odborná publikace renomovaných autorů reaguje na významné legislativně-správní i metodické změny v našem školství a také na potřebu podpurných opatření u dětí, které se potýkají při vzdělávání s různými potížemi a deficity, což může vést – mimo jiné – ke specifickým poruchám učení a chování.

Kniha je přínosem nejen pro speciální pedagogy a psychology, ale především pro učitele mateřských škol a prvního stupně běžných škol, stejně jako pro studenty pedagogických oborů. Dozvědí se vše podstatné o dopadu tohoto typu postižení na vzdělávání dětí předškolního a mladšího školního věku a o jejich diagnostice a intervenci.

Přidanou hodnotou knihy je diagnostická příloha, která je přehledně zpracovaná tak, aby podle ní mohli nejen poradenští pracovníci, ale i učitelé ohodnotit jednotlivé dílčí funkce (např. percepční, kognitivní nebo motorické), jejichž deficit může vést ke specifickým poruchám učení a chování. Tento materiál, standardizovaný na populaci českých žáků, nebyl dosud nikde publikován. Formát/strán: 167×240, 224 strán
Cena: 11,40 eura

Psychologie učení

Teoretické a výzkumné poznatky pro edukační praxi
Průcha Jan



Fenomén učení hraje v životě všech lidí prvořadou roli – setkáváme se s ním od kolébky až do nejvyššího stáří. Kniha klade důraz nejen na klasické teoretické koncepty učení, ale i na aktuální problémy ve výchovně-vzdělávací praxi.

Autor vychází ze současného názorového trendu v zahraniční psychologii a pedagogice, založeného na přesvědčení, že objasňování a ovlivňování veškerých edukačních procesů ve školním i jiném prostředí musí být podloženo důkazy. Proto je velká pozornost věnována výzkumům učení, jejich metodám a výsledkům, a to i těm, které jsou v českém prostředí málo známé nebo mohou být pro čtenáře jinak pozoruhodné. Kniha je určena studentům pedagogických a psychologických oborů, učitelům a výzkumným pracovníkům ve společenskovední oblasti. Formát/strán: 144×207, 272 strán
Cena: 12,09 eura

Miroslav Habán

kandidát na funkciu predsedu Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií a podpredsedu OZ PŠaV na Slovensku



Životopis – doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.

Dátum narodenia: 2. 12. 1969

Miesto narodenia: Žilina

Trvalý pobyt: Nitra

Pracovné skúsenosti:

- 1. október 2013 – doteraz: vysokoškolský učiteľ – docent na Katedre farmakognózie a botaniky FaF UK v Bratislave,
- 1. január 2012 – doteraz: predseda Združenia VŠaPRO a podpredseda zväzu, Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku v Bratislave,
- 1. marec 2012 – doteraz: vysokoškolský učiteľ – docent na Katedre udržateľného poľnohospodárstva a herbológie FAPZ SPU v Nitre,
- 1. september 2002 – 29. február 2012: vysokoškolský učiteľ – odborný asistent na Katedre udržateľného poľnohospodárstva a herbológie FAPZ SPU v Nitre,
- 2. október 1996 – 31. august 2002: vysokoškolský učiteľ – odborný asistent na Katedre rastlinnej výroby FAPZ SPU v Nitre.

Vzdelanie a príprava:

- Od – do
- 1993 – 1996 Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre – doktorandské štúdium (PhD.) – odbor špeciálna rastlinná výroba,
- 1988 – 1993 Vysoká škola poľnohospodárska v Nitre – Agromická fakulta – fytotechnický odbor (1988 – 1991) a Prvádzkovo-ekonomická fakulta – odbor učiteľstvo odborných poľnohospodárskych predmetov (1992 – 1993),
- 1984 – 1988 Stredná poľnohospodárska škola v Žiline – fytotechnický odbor, 1976 – 1984 Základná škola v Žiline.

Názov získanej kvalifikácie: doc., Ing., PhD.

Stupeň vzdelania v medzinárodnej klasifikácii: vysokoškolské, tretí stupeň – doktorandské štúdium

Osobná spôsobilosť:

Materinský jazyk: slovenský jazyk

Cudzí jazyky – sebahodnotenie:

- český jazyk C2
- ruský jazyk C2
- španielsky jazyk B2
- anglický jazyk A2

Sociálne zručnosti a kompetencie:

Od 1. januára 2012 pôsobenie vo funkcii predsedu Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií v Odborovom zväze pracovníkov školstva a vedy na Slovensku – aktívne zastupovanie pracovnoprávných, sociálnych, kultúrno-spoločenských podmienok zamestnancov školstva.

Počítačové zručnosti a kompetencie:

Aktívne ovládanie výpočtovej techniky (MS office, SPSS for Win, MS Internet Explorer, Power Point, E-mail, Outlook), ECDL basic – certifikát ECDL, MS Teams, Zoom.

Absolvované kurzy:

- 2000 Inovačné vzdelávanie poradcov Ministerstva pôdohospodárstva SR. Agroinštitút Nitra.
- 2001 Ochrana biodiverzity a agro-environmentálne programy v rozvoji vidieka. SPU v Nitre.
- 2001 – 2002 Kurz vysokoškolskej pedagogiky ukončený obhajobou písomnej práce a skúškou.
- 2003 Školenie školiteľov poľnohospodárskej agendy EÚ. Agroinštitút Nitra.
- 2005 – 2006 Kurz z anglického jazyka – stredne pokročilý stupeň. KOJV FEM SPU v Nitre.
- 2006 – 2007 2007 Pilotný projekt odbornej prípravy pracovníkov školstva na Slovensku na tvorbu projektov, poznávanie legislatívy, nácvik IKT. OZ PŠaV na Slovensku Bratislava, Kežmarské Žľaby.
- 2007 Sprievodca cestovného ruchu. Krajské osvetové stredisko v Nitre.
- 2011 Russia in Modern World (in Russian language), SPU v Nitre.
- 2011 ECDL, SPU v Nitre.
- 2011 Elektronické publikovanie, SPU v Nitre.
- 2011 Odborný jazykový kurz – anglický jazyk: ESF – projekt LUZK, SPU v Nitre.
- 2012 Rozvoj vidieckeho a ekologického turizmu, Ministerstvo poľnohospodárstva Ruskej federácie, Ulan-Ude.
- 2013 ITMS 26110230020-2.4: Zvyšovanie odbornosti v oblasti prípravy a vyhodnocovania vedeckých experimentov: ESF – projekt LUZK, SPU v Nitre.

Absolvované zahraničné pobyty a stáže:

- 2004 (15. – 26. 5.) Rumunsko: stáž CEEPUS Network H 0138 na University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine of Cluj-Napoca.
- 2004 (4. – 12. 6.) Česko: stáž k projektu Socrates-Erasmus – Rural Tourism 2003 – 2005 in the framework of EU, MZLU v Brne.
- 2005 (30. 5. – 10. 6.) Česko: Socrates – Erasmus Intesive Programme – Rural Tourism, MZLU v Brne.
- 2006 (6. – 12.12) Nemecko: pracovný pobyt k projektu 229959-CP-1-2006-1-DE-GRUNDTVIG-G1 – Pro-health – protecting and prevention of health by awareness – raising and information, Berlín.
- 2007 (27. 8 – 3. 9.) Lotyšsko: študijný pobyt k Bolonskému procesu na lotyšských univerzitách – Lotyšská univerzita v Rige (University of Latvia), Lotyšská poľnohospodárska univerzita v Jelgave (Latvijas Lauksaimniecības Universitāte) a Daugavpils University.
- 2010 (16. – 24. 6.) Portugalsko: študijný pobyt Grundtvig Partnerstvo k projektu Vývoj sociálneho dialógu a ko-

lektívneho vyjednávania ako výstupu celoživotného vzdelávania na portugalských univerzitách v Lisabone, Aveire a Evóre.

- 2011 (21. – 28. 5.) Poľsko: pracovný pobyt ERASMUS na Institute of Natural Fibres and Medicinal Plants of Poznan.
- 2011 (3. – 11. 7.) Rusko: letná škola Eurus-Agri: Conditions and possibilities of agribusiness development na Russian Timiryazev State Agricultural University of Moscow.
- 2012 (9. – 13. 4) Rusko: pracovný pobyt TEMPUS na Buryat State Academy of Agriculture named V. R. Philipov of Ulan Ude k projektu Rural and Ecological Tourism Development.
- 2012 (20. – 26. 5.) Poľsko: pracovná stáž Erasmus na University of Technology and Life Sciences in Bydgoszcz, Faculty of Agriculture and Biotechnology.
- 2012 (4. – 7. 12) Poľsko: pracovná stáž Erasmus na Warsaw University of Life Sciences – SGGW, Faculty of Economic Sciences.
- 2018 (30. 5 – 3. 6.) Nórsko: pracovná stáž Erasmus+ na Norwegian Arctic University in Tromsø.
- 2020 (13. 2. – 25. 3.) Kuba: pracovná stáž cez MŠVVaŠ SR a SAIA na Universidad de la Habana.

Doplňujúce informácie:

Členstvo v odborných spoločnostiach, výboroch, redakčných radách:

- Sekcia prírodných liečiv pri Slovenskej farmaceutickej spoločnosti (od 1996).
- Association for the Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries (od 2000).
- Redakčné rady časopisov: Liečivé rastliny – Léčivé rostliny, ISSN 0323-2646 (od 2001), Poľnohospodár, ISSN 1336-2909 (od 2003), Aktuality zväzu, ISSN 1338-7960 (od 2012).
- Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre pôdohospodárstvo, životné prostredie a ochranu prírody, člen Komisie pre poľnohospodárstvo a rozvoj vidieka (2006 – 2010).
- Pracovná skupina ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR na prípravu koncepcie rozvoja vysokých škôl SR (2013).

Ocenenia:

- 2007 (20. 8.) Čestné uznanie ministra pôdohospodárstva SR za publikáciu Vidiecky turizmus a agroturizmus od autorov P. Otepku a M. Habána.
- 2009 (17. 12.) Cena rektora SPU za publikačnú činnosť v roku 2008 v kategórii vedecký článok v anglickom jazyku.
- 2010 (26. 3.) Pamätná medaila rektora SPU za aktívnu prácu v UO OZ PŠaV pri SPU v Nitre a konštruktívny dialóg s vedením univerzity pri riešení pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov univerzity.
- 2011 (24. 11.) Cena OZ PŠaV na Slovensku – Crystal Graphic za aktívnu prácu v odborovom zväze.
- 2012 (12. 11.) Bronzová Galenova medaila Farmaceutickej fakulty UK v Bratislave.
- 2016 (1. 10.) Ďakovný list UO OZPŠaV pri SPU v Nitre za dlhodobú aktívnu prácu v odboroch.
- 2019 (2. 12.) Ďakovný list dekana FAPZ pri príležitosti životného jubilea.

Volebný program

Odborárky a odborári,

ďakujem za dôveru, ktorú ste mi prejavili cez nominácie univerzitných rád, univerzitných výborov a základných organizácií pôsobiacich v Združení vysokých škôl a priamo riadených organizácií. O vašu priazeň sa uchádzam tretie volebné obdobie a veľmi si vážim dôveru všetkých, ktorí ma opäť navrhli na funkciu predsedu združenia a podpredsedu zväzu. Vo funkcii predsedu združenia pôsobím od roku 2012 a volebný program vychádza z predchádzajúceho funkčného obdobia, ale i nových podnetov prichádzajúcich z radov členskej základne. V prípade môjho zvolenia delegáti 8. zjazdu OZ PŠaV na Slovensku sa v rokoch 2021 až 2025 budem snažiť o 8 priorit:

1. **aktivizovanie mladých ľudí** zamestnaných na vysokých školách a priamo riadených organizáciách **pre odborársku činnosť**,
2. **zefektívnenie prenosu informácií** pre členov OZ PŠaV na Slovensku, ale i pre akademickú, odbornú a laickú verejnosť prostredníctvom tradičných aj nových, progresívnych foriem komunikácie,
3. **udržanie stabilného sociálneho zmieru, odbornosti, zamestnanosti, ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci** na univerzitách a v priamo riadených organizáciách prostredníctvom odborárskych funkcionárov pôsobiacich v týchto organizáciách a kvalitného kolektívneho vyjednávania,
4. **zvýšenie podielu HDP na školstvo, vedy a výskum** v súlade s odporúčaniami OECD a prostredníctvom aktívneho dialógu s predstaviteľmi Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, Slovenskej rektorskej konferencie, Rady vysokých škôl Slovenskej republiky, Študentskej rady vysokých škôl, Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo, Klubu dekanov fakúlt vysokých škôl Slovenskej republiky, Klubu kvestorov verejných vysokých škôl Slovenskej republiky, Asociácie doktorandov Slovenska,
5. **zvyšovanie platových taríf** pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
6. **zlepšenie výhod pre odborárov** v rôznych oblastiach: pracovné a právne poradenstvo, sociálna podpora a finančné poradenstvo, rekreačné, regeneračné a kúpeľné pobyty, exkurzno-vzdelávacie základne, benefity pre mladých odborárov a ich rodiny, športové podujatia na regionálnej a celoslovenskej úrovni,
7. **zlepšenie medzinárodných aktivít** pre odborárov na základe spolupráce s predstaviteľmi Európskeho odborového inštitútu (European Trade Union Institute, ETUI) a správnej odborárskej praxe hlavne v krajinách susediacich so Slovenskom (Česko, Poľsko, Ukrajina, Maďarsko, Rakúsko) s dôrazom na spoluprácu s Vysokoškolským odborovým zväzom,
8. **racionalizácia činnosti** Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií v závislosti od aktuálneho stavu členskej základne a finančných možností združenia a zväzu.

V prípade svojho zvolenia budem funkciu predsedu združenia a podpredsedu zväzu vykonávať svedomito a zodpovedne, v intenzívnej spolupráci s predsedom zväzu, predsedami združení základného a stredného školstva a v súlade s cieľmi, programom zväzu a dokumentmi schválenými na 8. zjazde Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

Vyhodnotenie Cieľov a programu

Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku za roky 2016 – 2020

I. Základné zámery a miesto v spoločnosti

Ciele a program Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (zväz) na budúce päťročné obdobie vychádzajú z podobného programu a dosiahnutých výsledkov v predchádzajúcom období.

Zväz je silnou, reprezentatívnou a rešpektovanou organizáciou, prezentujúcou sa kvalifikovanými a odborne podloženými stanoviskami, ktorými vyjadruje názory a požiadavky svojich členov.

Základným cieľom zväzu bude aj v ďalšom období ochrana záujmov a oprávnených požiadaviek svojich členov. Zväz je odbornou-profesijným zväzom, preto bude venovať pozornosť sociálnej, ekonomickej starostlivosti, právnej ochrane zamestnancov, zamestnanosti, úrovni vzdelávania, bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a všestrannej pripravenosti školských zamestnancov.

Na dosiahnutie týchto cieľov bude zväz najmä:

- systematicky upevňovať pozíciu zväzu na všetkých úrovniach, s dôrazom na sociálny dialóg,
- stabilizovať počet členov zväzu s akcentom na získanie mladých ľudí do 35 rokov,
- udržiavať a rozvíjať rôzne formy starostlivosti o členov,
- podieľať sa na práci národného a európskeho sociálneho dialógu v školstve,
- využívať poznatky a skúsenosti z odborárskej práce členov seniorov vo zväze,
- využívať poznatky a skúsenosti z odborárskej práce iných odborových zväzov, ako aj zahraničných odborových organizácií pôsobiach v oblasti školstva,
- prostredníctvom projektov EÚ a iných fondov vzdelávať svojich členov a funkcionárov a zveľaďovať majetok zväzu,
- intenzívne medializovať informácie o aktivitách zväzu na všetkých úrovniach navonok.

2016

Vedenie zväzu sa pravidelne zúčastňovalo na rokovaníach so zástupcami štátnych orgánov a organizácií, predovšetkým Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, Národnej rady Slovenskej republiky, Ministerstva financií SR a vlády SR, na ktorých upozorňovalo na najväčšie nedostatky v systéme školstva a presadzovalo realizáciu požiadaviek

zväzu. Na začiatku roku 2016 v predvolebnom období sa zástupcovia zväzu stretli s predstaviteľmi najväčších politických strán, aby im prezentovali požiadavky zamestnancov školstva a diskutovali o konkrétnych návrhoch jednotlivých strán na zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov a výsledkov vzdelávania žiakov a študentov. Z iniciatívy zväzu bola dňa 17. 2. 2016 spísaná Deklarácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a partnerských reprezentácií pôsobiach v školstve na podporu skvalitňovania podmienok a úrovne vzdelávania a vedy v Slovenskej republike. Deklarácia obsahovala 8 základných požiadaviek v oblasti regionálneho školstva a 10 základných požiadaviek v oblasti vysokého školstva. Signatári deklarácie v preambule žiadali politické strany, aby pri tvorbe programového vyhlásenia vlády, pri každoročnom schvaľovaní štátneho rozpočtu a pri budúcom legislatívnom procese tieto požiadavky presadili.

Programové vyhlásenie novovzniknutej vlády SR však nezaručilo dostatočné finančné zabezpečenie nevyhnutných systémových zmien potrebných na zlepšenie stavu slovenského školstva a zvýšenie atraktivity učiteľského povolania. Závazok na každoročnú (od 1. 1. 2018) 6-percentnú valorizáciu tarifných plátov pedagogických a odborných zamestnancov školstva a každoročné zvýšenie rozpočtu školstva zhruba o 200 miliónov eur nebol postačujúci. Z tohto dôvodu sa zväz v spolupráci so signatármi deklarácie rozhodol zorganizovať dňa 19. 4. 2016 protest, ktorého cieľom bolo dosiahnuť prehodnotenie programového vyhlásenia vlády SR v oblasti financovania školstva a výrazné zvýšenie objemu finančných prostriedkov z verejných zdrojov do školstva a vedy vrátane zvýšenia platových taríf zamestnancov školstva a vedy, v zmysle deklarácie. Na proteste sa zúčastnilo približne 7-tisíc nespokojných pedagógov, odborných zamestnancov, nepedagogických zamestnancov a študentov zo všetkých typov a stupňov škôl z celého Slovenska. Po skončení protestu prijal zástupcov zväzu a partnerských organizácií predseda NR SR Andrej Danko. Spoločne diskutovali o požiadavkách z deklarácie a o možnom zvýšení finančných zdrojov na realizáciu systémových zmien a výraznejší rast plátov zamestnancov školstva.

Čiastočným úspechom bolo zariadenie požiadavky z petície zväzu na prechod kompetencií v oblasti financovania a riadenia určitých druhov škôl a školských zariadení z MV SR naspäť na MŠVVaŠ

SR do programového vyhlásenia vlády. To sa však vyšlo riešeniu problematiky financovania originálnych kompetencií samosprávy v oblasti školstva. Petícia, pod ktorú sa podpísalo vyše 78-tisíc občanov, bola odovzdaná Úradu vlády SR 25. mája 2016. Rovnako bol za úspech považovaný deklarovaný záväzok vlády na legislatívne vyriešenie diskrepancie medzi tabuľkovými platmi zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnej službe a úrovňou minimálnej mzdy. Na podporu tejto požiadavky zorganizoval v júni 2016 zväz kampaň s názvom Týždeň plačúcich očí a akciu List premiérovi, prostredníctvom ktorých sa snažil upozorniť vládu aj verejnosť na nedostatočné platové ohodnotenie nepedagogických zamestnancov školstva. Po nástupe novej vlády sa zástupcovia zväzu zúčastnili na rokovaníach za okrúhlym stolom, na ktorých pripomienkovali plán úloh MŠVVaŠ SR na najbližšie obdobie. Po zverejnení návrhu téz Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania zozbieralo vedenie zväzu pripomienky členskej základne v rámci regionálneho a vysokého školstva, ktoré prezentovalo na ďalších okrúhlych stoloch organizovaných ministerstvom školstva. Zástupcovia zväzu v poradných komisiách naďalej presadzovali požiadavky zväzu pri novelizáciách zákonov týkajúcich sa školstva v súlade s požiadavkami odbornou-profesijných sekcií. Legislatívne zmeny boli naďalej iniciované prostredníctvom medzirezortného pripomienkového konania a HSR SR.

Zväzu sa v roku 2016 nepodarilo zastaviť pokles členskej základne napriek tomu, že niektoré základné organizácie si už dlhodobo udržiujú rovnaký počet členov. Jedným z dôvodov poklesu členskej základne bola okrem iného negatívna mediálna kampaň rôznych iniciatív namierená proti aktivitám a stratégii zväzu, ktorá vrcholila najmä počas tzv. stupňovaného štrajku na jeseň 2016.

V roku 2016 sa uskutočnili dve stretnutia novovzniknutej Komisie rady zväzu pre prácu s mladými členmi. Výsledkami stretnutia boli návrhy a opatrenia komisie na oslovenie mladých zamestnancov školstva a podporu angažovanosti mladých členov v regionálnych orgánoch. S niektorými konkrétnymi návrhmi sa stotožnila aj rada zväzu, ale realizácia jej odporúčaní radami základných organizácií zatiaľ nebola uspokojujúca.

Zväz pravidelne informoval členskú základňu o svojej činnosti a aktivitách prostredníctvom svojej webovej stránky, e-mailovej komunikácie, databázy členov zväzu, časopisu Aktuality zväzu a na

osobných stretnutiach s členmi. V roku 2016 na tieto účely zväz zmodernizoval svoju webovú stránku a založil tzv. fun page na Facebooku. Súčasne zväz podporoval prácu skupiny blogerov, ktorí svojimi článkami podporovali pozitívnu medializáciu činnosti zväzu. Realizovala sa aj zmluva s TASR o dodávke spravodajského servisu a naďalej sa naplňala elektronická databáza členov zväzu, ktorá momentálne obsahuje údaje o 41 903 členoch z 2 493 organizácií.

V dňoch 3. – 4. októbra 2016 zorganizoval zväz v poradí 9. odbornú konferenciu s medzinárodnou účasťou pod názvom Dôstojné pracovné podmienky a spoločenské postavenie zamestnancov školstva v krajinách V4. Konferencia sa uskutočnila pri príležitosti Svetového dňa učiteľov a predsedníctva Slovenska v Rade EÚ. Záštitu nad konferenciou prevzal minister školstva, vedy, výskumu a športu SR. Na konferenciu prijal pozvanie okrem iných predseda NR SR Andrej Danko, minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Peter Plavčan, predseda Výboru NR SR pre vzdelávanie vedu mládež a šport Ľubomír Petrák či štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR Branislav Ondruš. Hlavnými témami workshopov boli: vzdelávací systém a dôstojná práca, kariérny systém, postavenie zamestnancov školstva z pohľadu ohodnotenia ich práce a starostlivosť o zamestnancov. Spracované výstupy z jednotlivých workshopov boli následne zaslané prezidentovi SR, predsedovi parlamentu, predsedovi vlády, ministrom školstva a ministrovi práce ako podklad pre legislatívne riešenia. Na konferencii vystúpili aj zahraniční hostia z partnerských odborových zväzov v Česku, Maďarsku a Poľsku, ktorí prezentovali svoju aktuálnu činnosť a pracovné podmienky zamestnancov školstva vo svojich krajinách. Hostom konferencie bol aj pán Raimo Sivonen z Fínska, riaditeľ veľkej strednej odbornej školy, ktorý v skratke priblížil základ úspechu fínskeho vzdelávacieho systému a účastníkov konferencie šokoval najmä informáciami o odmeňovaní zamestnancov.

Zväz rozvíjal svoje dobré meno v zahraničí, a to účasťou na mnohých medzinárodných konferenciách a seminároch, prostredníctvom zástupcu zväzu v pracovnej skupine Európskeho sektorového sociálneho dialógu vo vzdelávaní, poskytovaním informácií v rámci prieskumov a zapájaním sa do rôznych projektov. Dlhodobu nadštandardnú bilaterálne vzťahy zväz udržiaval najmä s kolegami z Českej republiky, Poľska, Bulharska a Maďarska.

2017

Zväz sa svojimi aktivitami snažil dosiahnuť dohodu o zvýšení tarifných platov pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl aj v roku 2017, mimo programového vyhlásenia vlády SR. Opakovaný verejný prísľub mi-

nistra školstva, vedy, výskumu a športu SR Petra Plavčana sa však nejavil ako dostatočná záruka, keďže sa neustále odkladalo legislatívne potvrdenie tohto záväzku. Zväz preto organizoval spoločné rokovania so zástupcami ZMOS, s predsedom Výboru NR SR pre vzdelávanie, vedu, mládež a šport a ministrom školstva, aby docielil záväznú dohodu o valorizácii platov od 1. septembra 2017. Predsedníctvo zväzu na svojom mimoriadnom zasadnutí 20. júla 2017 schválilo oficiálny návrh memoranda predložený ministrom školstva predsedovi vlády dňa 7. júla 2017 a naďalej trvalo na zvýšení platov od 1. septembra 2017 o 6 percent. Vláda 24. júla nakoniec schválila nariadenie, ktorým zvýšila stupnice platových taríf pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl od 1. septembra o 6 percent. Predseda vlády Robert Fico však toto nariadenie podmienil podpisom vládneho návrhu memoranda a súhlasom zväzu so sociálnym zmluvom do konca volebného obdobia. V opačnom prípade sa vyhrážal zrušením uvedeného nariadenia vlády. Mimoriadna rada zväzu dňa 30. augusta 2018 neschválila vládny návrh memoranda podmienený sociálnym zmluvom a poverila predsedníctvom zväzu organizáciou prípadného protestu a štrajku, ak vláda SR zruší schválené nariadenie vlády SR. Nariadenie vlády ostalo v platnosti, ale v následnom procese kolektívneho vyjednávania o KZVS na rok 2018 bola požiadavka zväzu na splnenie programového vyhlásenia vlády a valorizáciu platov od 1. januára 2018 o 6 percent zamietnutá. Schválená KZVS na rok 2018 tak opäť v ustanoveniach o valorizácii platov neobsahovala skupinu pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov VŠ, ako ani podpis predsedu zväzu.

Aktivitami zväzu sa podarilo rozprúdiť verejnú diskusiu o diskrepancii medzi tabuľkovými platmi zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnej službe a úrovňou minimálnej mzdy. Zväz sa v novembri 2017 zúčastnil na protestoch zamestnancov verejnej správy organizovaných KOZ SR, ktorých výsledkom bol prísľub vlády SR v KZVS na rok 2018, že do konca marca predstaví návrh riešenia tohto problému.

Po zverejnení návrhu téz Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania zozbieralo vedenie zväzu pripomienky v rámci regionálneho a vysokého školstva, ktoré prezentovalo na ďalších okrúhlych stoloch organizovaných ministerstvom školstva. Zástupcovia zväzu v poradných komisiách naďalej presadzovali požiadavky zväzu pri novelizáciách zákonov týkajúcich sa školstva v súlade s požiadavkami odborno-profesijných sekcií. Legislatívne zmeny boli ďalej iniciované prostredníctvom medzirezortného pripomienkového konania a HSR SR. Zástupcovia zväzu sa zúčastnili na niekoľkých okrúhlych stoloch k návrhu Národného programu výchovy

a vzdelávania, na ktorých prezentovali pripomienky od členskej základne k dokumentu Učiace sa Slovensko.

V roku 2017 sa uskutočnili dve stretnutia Komisie rady zväzu pre prácu s mladými členmi, z ktorých jedno bolo rozšírené o zástupcov jednotlivých združení z regiónov. V spolupráci s predsedníčkami rád ZO sa v Novom Meste nad Váhom a Spišskej Novej Vsi uskutočnili stretnutia s mladými odborármi aj neodborármi v regióne, na ktorých im boli poskytnuté informácie o činnosti zväzu, jeho poslaní a výhodách pre svojich členov. Odporúčanie rady zväzu o začlenení mladých členov do výborov regionálnych rád bolo rešpektované len v niekoľkých prípadoch.

Zväz naďalej pravidelne informoval členskú základňu o svojej činnosti a aktivitách prostredníctvom svojej webovej stránky, e-mailovej komunikácie, databázy členov zväzu, časopisu Aktuality zväzu, facebookovej stránky a na osobných stretnutiach s členmi. Realizovala sa tiež zmluva s TASR o dodávke spravodajského servisu a naďalej sa naplňala elektronická databáza členov zväzu, ktorá momentálne obsahuje údaje o 43 401 členoch z 2 491 organizácií.

Zväz rozvíjal svoje dobré meno v zahraničí, a to účasťou na mnohých medzinárodných konferenciách a seminároch, prostredníctvom zástupcu zväzu v pracovnej skupine Európskeho sektorového sociálneho dialógu vo vzdelávaní, Poradnej skupiny Európskej komisie pre odborné vzdelávanie a výskum, poskytovaním informácií v rámci prieskumov a zapájaním sa do rôznych projektov. Dlhodobu nadštandardnú bilaterálne vzťahy zväz udržiaval najmä s kolegami z Českej republiky, Poľska a Bulharska. V júni sa uskutočnilo výjazdové rokovanie predsedníctva zväzu v Užhorode, počas ktorého sa rozvíjali bilaterálne vzťahy s kolegami z ukrajinského odborového zväzu učiteľov, okrem iného návštevou základnej školy s vyučovacím jazykom slovenským či návštevou Katedry slovenskej filológie na Ukrajinskej národnej univerzite v Užhorode.

Aj v roku 2017 boli realizované akreditované vzdelávacie programy podľa požiadaviek našich členov.

2018

Vedenie zväzu naďalej presadzovalo realizáciu požiadaviek zväzu vyplývajúcich z deklarácie na podporu skvalitňovania podmienok a úrovne vzdelávania a vedy, ako aj z petície za zjednotenie financovania a riadenia verejného regionálneho školstva. Zväz sa svojimi aktivitami snažil dosiahnuť dohodu o zvýšení tarifných platov pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl aj v roku 2018, mimo programového vyhlásenia vlády SR, čo sa však nepodarilo zabezpečiť. Zväz organizoval spoločné rokovania s predsedom NR SR, s predsedom Výboru NR SR pre vzdelávanie, vedu, mládež a šport, so zástup-

camí ZMOS a s ministerstvom školstva, aby dosiahol valorizáciu plátov. V lete 2018 premiér Peter Pellegrini ponúkol dve alternatívy valorizácie plátov. Od 1. septembra 2018 valorizácia o 6 percent pre pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl alebo od 1. 1. 2019 valorizácia o 10 percent pre všetkých zamestnancov školstva. Zväz sa po prehodnotení týchto možností rozhodol prijať druhú alternatívu a zároveň trval na úprave základnej tabuľky (nepedagogickí zamestnanci) tak, aby sa začínala na úrovni minimálnej mzdy.

Zástupcovia zväzu boli členmi pracovnej skupiny k tvorbe Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania (NPR-VaV), ktorý mal určiť smerovanie regionálneho i vysokého školstva na 10 rokov. Členovia pracovnej skupiny presadzovali pripomienky, ktoré zväz zozbieral prostredníctvom svojich regionálnych štruktúr v rámci regionálneho a vysokého školstva. NPRVaV prijala vláda 27. 6. 2018, obsahoval 6 čiastkových cieľov pre regionálne školstvo a 6 čiastkových cieľov pre vysoké školstvo a 106 opatrení, ktoré boli rozpracované do implementačného plánu. Začiatkom roka 2018 predložila ministerka Martina Lubyová návrh nového zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch. Dňa 21. 2. 2018 inicioval zväz stretnutie zástupcov partnerských reprezentatívnych organizácií v regionálnom školstve, na základe ktorého predseda zväzu navrhol ministerke posun termínu prerokovania návrhu zákona minimálne o 3 mesiace tak, aby sa vytvoril dostatočný časový priestor na diskusiu. Ministerstvo vyhovel našej požiadavke a zorganizovalo tri stretnutia k predloženému návrhu. Výsledkom rokovaní bol nový návrh, ku ktorému zväz predložil 41 zásadných pripomienok, z nich boli mnohé akceptované. Dňa 29. 11. 2018 ministerstvo predložilo tretí návrh zákona, v ktorom neboli zapracované všetky akceptované pripomienky. Predseda zväzu inicioval stretnutie s ministerkou školstva, na ktorom upozornil na trvajúce rozpory v úprave vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov a navrhovanom príplatku za profesijný rozvoj. Napriek rozporu bol zákon predložený na rokovanie HSR a následne na rokovanie vlády SR.

Zväzu sa nepodarilo zastaviť pokles členskej základne (-1 %) napriek tomu, že niektoré základné organizácie si dlhodobo udržiavajú rovnaký počet členov a mnohé zaznamenali dokonca nárast členskej základne.

V roku 2018 sa uskutočnili dve stretnutia Komisie rady zväzu pre prácu s mladými členmi. V spolupráci s predsedníčkou Rady ZO Trenčín sa uskutočnilo stretnutie s mladými odborármi aj neodborármi v regióne, na ktorých im boli poskytnuté informácie o činnosti zväzu, jeho poslaní a výhodách pre svojich členov. Odporúčanie rady zväzu o začlenení mladých členov do výborov rád ZO OZ

bolo doposiaľ realizované len v niekoľkých prípadoch (ZZŠ: 18, ZSS: 1, ZVŠ a PRO: 0). Členovia komisie mladých sa zúčastňovali na Akadémii mladých odborárov, ktorú organizovala KOZ SR.

Koncom roka začali vychádzať e-Aktuality zväzu, ktorých cieľom je zasielanie aktuálnych informácií o dianí vo zväze priamo na všetky základné organizácie. Keďže existujúca databáza členov už nespĺňala požadované funkcie, uskutočnilo sa výberové konanie, na základe ktorého bol vybraný zhotoviteľ na zhotovenie novej elektronickej databázy členov.

Dňa 18. mája 2018 zorganizoval zväz okrúhly stôl o situácii v regionálnom školstve pod záštitou ministerky školstva, vedy, výskumu a športu s pracovným názvom Rozvoj slovenského regionálneho školstva v kontexte legislatívnych zámerov MŠVVaŠ SR. Okrúhly stôl bol rozdelený do troch samostatných blokov: Národný program rozvoja výchovy a vzdelávania, Aktuálna situácia v regionálnom školstve a Perspektíva špeciálneho školstva na Slovensku v podmienkach integrácie a inklúzie. Na okrúhlym stole sa okrem odborárov zúčastnili poslanci NR SR, členovia Výboru pre vzdelávanie, vedu, mládež a šport, zástupcovia ministerstva školstva, partnerských organizácií a zástupcovia zriaďovateľov. Dňa 29. mája 2019 zorganizoval zväz v spolupráci s partnerskými organizáciami na Technickej univerzite vo Zvolene pod záštitou ministerky Marty Lubyovej konferenciu s názvom Stratégia rozvoja slovenského vysokého školstva. Hlavnou témou bol NPRVaV, ktorého hlavné tézy predstavila ministerka. Predseda Združenia VŠaPRO Miroslav Habán informoval o alternatívnom návrhu z dielne zväzu s názvom Dobrá reforma, ktorá sa zaoberá hlavne akčnými plánmi a kvantifikáciou dosahu na financovanie reformy. V júni 2018 zorganizoval zväz v spolupráci s nemeckými partnermi seminár Prostriedky na zlepšenie kvality v odbornom vzdelávaní a príprave. Seminár poskytol dôležitý priestor na diskusiu a odovzdanie bohatých skúseností nemeckých partnerov so zavádzaním duálneho modelu.

Zväz získal finančné prostriedky v rámci Výzvy na predloženie žiadostí o poskytnutie dotácie na podporu vydávania odborných časopisov pre zamestnancov škôl a školských zariadení a časopisov pre deti, žiakov a poslucháčov škôl a školských zariadení na rok 2018 (Aktualita zväzu) vo výške 9 180 €. V roku 2018 sa zväz nezapojil do žiadnej výzvy na získanie finančných prostriedkov z EÚ a iných fondov. Aj v roku 2018 boli realizované akreditované vzdelávacie programy podľa požiadaviek našich členov. Zväz rozvíjal svoje dobré meno v zahraničí, a to účasťou na mnohých medzinárodných konferenciách a seminároch, prostredníctvom zástupcu zväzu v pracovnej skupine Európskeho sektorového sociálneho dialógu vo vzdelávaní, poradnej skupiny Európskej komisie pre

odborné vzdelávanie a výskum, poskytovaním informácií v rámci prieskumov a zapájaním sa do rôznych projektov. Dlhodobu nadštandardné bilaterálne vzťahy zväz udržiaval najmä s kolegami z Českej republiky, Poľska a Bulharska.

2019

Od septembra začal platiť nový zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, ktorý nahradil zákon č. 317/2019 Z. z. Cieľom nového zákona, na ktorého tvorbe zväz aktívne participoval, boli zmeny v systéme kontinuálneho vzdelávania, v kariernom systéme a vo vykonávaní atestácií vo výzbe na profesijné štandard pedagógických a odborných zamestnancov regionálneho školstva. Zaviedlo sa právo na ochranu pred prejavmi sociálnopatologického správania zo strany vedúcich pedagogických zamestnancov, vedúcich odborných zamestnancov, ďalších zamestnancov školy alebo školského zariadenia, zriaďovateľa, zákonných zástupcov, iných fyzických osôb alebo právnických osôb (na ochranu pred mobingom, bosingom, ale aj stafingom). Zaviedol sa Etický kódex a povinnosť správať sa v súlade s Etickým kódexom. Nový zákon definoval niektoré nové kategórie zamestnancov a zaviedol novokoncipované druhy vzdelávania ako: kvalifikačné vzdelávanie – dopĺňajúce pedagogické štúdium a rozširujúce štúdium, funkčné vzdelávanie, špecializačné vzdelávanie, adaptačné vzdelávanie, predatestačné vzdelávanie, inovačné vzdelávanie, aktualizácie vzdelávanie. Pre jednotlivé druhy vzdelávania bol upravený minimálny počet hodín vzdelávania a príplatok za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj je platný na sedem rokov, je najviac v sume 12 percent, z toho najviac v sume 9 percent za inovačné vzdelávanie.

Dňa 11. 12. 2019 sa na pôde zväzu uskutočnilo rokovanie zástupcov zväzu a partnerských organizácií pôsobiacich v školstve. Boli prerokované požiadavky adresované politickým stranám, ktoré kandidujú vo voľbách do NR SR. Výsledkom je dokument s názvom Deklarácia 2020, obsahujúci základné požiadavky, ktorých naplnenie by znamenalo zásadný systémový posun pri riešení najväčších problémov v oblasti výchovy, vzdelávania a vedy na Slovensku. S požiadavkami z tejto deklarácie oslovil zväz zástupcov politických strán, aby pomohol svojim členom zorientovať sa v tom, ktorý politický subjekt bude po voľbách pristupovať ku školstvu ako k svojej hlavnej prioritě. Pod záštitou ministerky školstva zväz v novembri spoluorganizoval konferenciu Transformácia vysokého školstva v kontexte informačnej spoločnosti.

Zväzu sa podarilo zastaviť pokles členskej základne (v porovnaní s rokom 2018 nárast o 0,18 %, + 80 členov). Počet mladých členov do 35 rokov v porovnaní s rokom 2018 mierne stúpol (+1,13 %, 46 členov).

V spolupráci s predsedníčkami rád ZO Poprad, Kežmarok a SNV-GL-LE sa uskutočnilo spoločné stretnutie s mladými odborármi aj neodborármi v týchto regiónoch, na ktorých im boli poskytnuté informácie o činnosti zväzu, jeho poslaní a výhodách pre jeho členov.

Zväz získal finančné prostriedky v rámci Výzvy na predloženie žiadostí o poskytnutie dotácie na podporu vydávania odborných časopisov pre zamestnancov škôl a školských zariadení a časopisov pre deti, žiakov a poslucháčov škôl a školských zariadení na rok 2019 (Aktuality zväzu) vo výške 8 486 €. V roku 2019 sa zväz zapojil do výzvy Podpora zlepšovania študijných výsledkov a kompetencií žiakov na získanie finančných prostriedkov z EÚ podaním projektu Pomôžeme, aby to dokázali, projekt však nebol úspešný.

Zväz naďalej umožňoval svojim členom doplniť, rozšíriť a prehĺbiť si vzdelanie prostredníctvom zvýhodnených akreditovaných vzdelávacích programov a poskytoval zvýhodnené rekreačné pobyty vo svojich zariadeniach vo Vysokých Tatrách a Slovenskom raji. Zväz pre svojich členov zorganizoval EXOD – exkurzno-vzdelávacie podujatia ako špecifickú formu ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov s cieľom rozširovania ich odborných teoretických aj praktických znalostí, rozvíjania rôznych záujmových činností, výmeny poznatkov a skúseností s kolegami, ktoré potom môžu využiť vo svojej výchovno-vzdelávacej práci. Zväz svojim členom naďalej poskytoval bezplatné právne služby v pracovnoprávnej oblasti a v prípade dlhodobého členstva aj v občiansko-právnych a trestnoprávnych sporoch. Zväzoví inšpektori bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pomáhali školám a školským zariadeniam pri odstraňovaní nedostatkov v oblasti BOZP. Zväz pokračoval v poskytovaní finančnej podpory svojim členom z podporného fondu na zmiernenie nepriaznivých sociálno-ekonomických následkov v prípadoch dlhotrvajúcej choroby, straty zamestnania a mimoriadnej nezavinenej sociálnej a finančnej tiesne. Zväz zároveň začal z osobitného fondu poskytovať svojim členom bezúročné pôžičky, vďaka ktorým mohli predovšetkým mladí členovia a členovia s nižšími príjmami ušetriť prostriedky na úrokoch za komerčné spotrebné úvery. Zväz každoročne zorganizoval pre svojich členov lyžiarske a snoubordové preteky O pohár predsedu zväzu, na ktoré účastníkom poskytol finančný príspevok. V roku 2019 sa v Kežmarských Žlaboch uskutočnil prvý ročník letného detského tábora pre deti členov zväzu.

2020

Zástupcovia zväzu sa stretli s predstaviteľmi niektorých politických strán a hnutí, ktoré kandidovali vo voľbách do NR SR, aby s nimi prediskutovali hlavné požiadavky z Deklarácie 2020, ktoré by

mohli byť zahrnuté do nového programového vyhlásenia vlády po voľbách. Dňa 10. 2. 2020 podpísala ministerka školstva, vedy, výskumu a športu SR Martina Lubyová za účasti predsedu OZPŠaV na Slovensku Pavla Ondeka vzorový pracovný poriadok pre pedagogických zamestnancov a ostatných zamestnancov škôl a školských zariadení. Vzorový pracovný poriadok je výsledkom spolupráce ministerstva so zástupcami školských odborárov a reaguje na viaceré legislatívne zmeny predovšetkým na nedávno schválený zákon o pedagogických a odborných zamestnancoch. V čase mimoriadnej situácie a núdzového stavu sa osobné rokovania so zástupcami štátnych orgánov a organizácií obmedzili, mnoho požiadaviek a problémov sa riešilo telefonicky alebo elektronicky.

Zväz aktívne komunikoval s členskou základňou a pomáhal riešiť problémy súvisiace s nesprávnym postupom zamestnávateľov v súvislosti s nárokmi zamestnancov počas práce z domu. Na základe podnetov od pedagogických a odborných zamestnancov škôl a školských zariadení, ktoré sme dostávali v nadväznosti na uznesenia vlády, vyhlášky hlavného hygienika a usmernenia ministra školstva, vypracovali právnici zväzu právne stanoviská k zabezpečeniu vzdelávania žiakov a k organizácii práce pedagogických a odborných zamestnancov počas mimoriadnej situácie.

V súvislosti s požiadavkami z petície z roku 2016 predložilo ministerstvo pri predstavení vízie moderného školstva aj návrh na zjednotenie financovania školstva. Prvým krokom by mal byť presun kompetencií z ministerstva vnútra na ministerstvo školstva, návrh ministerstvo predložilo v novele zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve.

Napriek poklesu členskej základne (v porovnaní s rokom 2019 pokles členov o 240, čo bol pokles o 0,53 %) možno hodnotiť členskú základňu ako stabilizovanú. Počet stálych členov klesol o 89 členov, čo je pokles o 0,21 %.

Zväz naďalej pravidelne informoval členskú základňu o svojej činnosti a aktivitách predovšetkým v online priestore prostredníctvom svojej webovej stránky, e-mailovej komunikácie, novej elektronickej databázy členov zväzu, časopisu Aktuality zväzu, elektronického občasníka e-AZ a facebookovej stránky.

V roku 2020 sa uskutočnilo jedno stretnutie Komisie rady zväzu pre prácu s mladými členmi, plánované rozšírené stretnutie sa z dôvodu opatrení Úradu verejného zdravotníctva SR neuskutočnilo. Združenie základného školstva v auguste zrealizovalo stretnutie mladých členov. Na stretnutiach sme sa zaoberali podporou angažovanosti mladých členov v regionálnych orgánoch, na základe ktorých rada zväzu už v predchádzajúcom roku odporúčala radám základných organizácií kreovanie komisie mladých a prizývanie mladých na rokovania orgánov rád.

Realizácia týchto odporúčaní radami základných organizácií nebola doposiaľ uspokojujúca. V roku 2020 však bolo málo možností na stretnutia prezenčnou formou.

Zväz v roku 2020 nezískal finančné prostriedky v rámci žiadneho projektu, ani na vydávanie časopisu AZ, keďže nebola zverejnená výzva na predloženie žiadostí o poskytnutie dotácie na podporu vydávania odborných časopisov pre zamestnancov škôl a školských zariadení a časopisov pre deti, žiakov a poslucháčov škôl a školských zariadení. V marci 2020 zväz podal žiadosť o vydanie oprávnenia na poskytovanie inovačného vzdelávania, ktorú ministerstvo schválilo.

II.

Pracovná, mzdová a sociálna oblasť

Zväz bude pri svojej práci vychádzať z platných právnych predpisov Slovenskej republiky a medzinárodne uznávaných dokumentov, koncepčných dokumentov, programových vyhlásení vlád SR, prípadne ďalších zásadných zákonov a vzdelávacích projektov, ktorých zámerom je zvýšenie úrovne vzdelávania a posilnenie sociálno-profesijného postavenia zamestnancov rezortu.

Zväz bude presadzovať, aby pracovné a platové podmienky zamestnancov v školstve zodpovedali prioritnému významu.

Zväz bude presadzovať:

- opatrenia pre stabilitu a perspektívu povolania v školstve,
- prechod financovania osobných nákladov všetkých zamestnancov školstva pod prenesený výkon štátnej správy (pod prenesené kompetencie samosprávy),
- zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov z pohľadu mzdového vývoja, životných nákladov, zamestnanosti, sociálneho postavenia, psychohygienickej záťaže a pod.,
- rast tarifných plátov, dosiahnutie porovnateľnosti plátov v iných rezortoch podľa dosiahnutého stupňa vzdelania,
- zvyšovanie percentuálneho podielu z HDP pre školstvo na úroveň porovnateľnú s vyspelými európskymi štátmi v súlade s programovým vyhlásením vlády SR,
- zmeny v dôchodkovom systéme pre zamestnancov školstva,
- rovnakú dôležitosť a pozornosť venovať všetkým kategóriám pedagogických zamestnancov, odborným zamestnancom a nepedagogickým zamestnancom,
- zvýšenie pozornosti mladým zamestnancom a získanie ich pre prácu v odborovom zväze,
- zmenu pracovných pomerov učiteľov vysokých škôl z doby určitej na dobu neurčitú,
- právnu úpravu posilňujúcu ochranu pedagogických zamestnancov vzhľadom na narastajúcu agresivitu žiakov a niektorých rodičov,

- legislatívnu úpravu mobingu na pracovisku v Zákonníku práce v spolupráci s KOZ SR.
- podporu zaužívaným a novým formám ďalšieho vzdelávania pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov, vzdelávacím programom EXOD, rekondičným a rehabilitačným pobytom,
- dôsledné zabezpečenie BOZP vo všetkých činnostiach škôl a školských zariadení v súlade s platnými predpismi,
- zvýšenie ochrany odborových funkcionárov tak, aby sa Zákonník práce doplnil o ustanovenie, že predseda a členovia odborových orgánov, ak majú pracovnú zmluvu na dobu určitú, tá sa mení na dobu neurčitú počas výkonu funkcie a 4 roky po jej ukončení,
- nadviazanie spolupráce s inšpektorátmi práce a so Slovenským národným strediskom pre ľudské práva.

V roku 2016 nedošlo k zmene zákona o odmeňovaní, ale nariadením vlády boli zvýšené stupnice platových taríf pedagogických a odborných zamestnancov o 6 percent od 1. 9. 2016, a to aj na základe povolebných aktivít zväzu. Bola vytvorená pracovná komisia pri MŠVVaŠ SR pre novelizáciu zákona o financovaní, v ktorej mal zväz svojho zástupcu. V následnom procese kolektívneho vyjednávania o KZVS na rok 2017 boli však napriek úsiliu vedenia zväzu pedagogickí a odborní zamestnanci vylúčení z valorizácie tarífnych platov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. 1. 2017. Z tohto dôvodu na základe rozhodnutia rady zväzu nepodpísal predseda zväzu Pavel Ondek KZVS na rok 2017. Nariadením vlády na základe dohody v Hospodárskej a sociálnej rade SR sa v roku 2016 zmenila výška minimálnej mzdy na úroveň 435 eur. Stupnica platových taríf pre nepedagogických zamestnancov medzi odmeňovaním jednotlivých kategórií zamestnancov, vykonávajúcich pracovné činnosti s rôznou náročnosťou, však do 8. platovej triedy nedosahovala túto úroveň, čím dochádzalo k nivelizácii rozdielov jednotlivých pracovných činností. Zväzu sa podarilo presadiť, aby bol do programového vyhlásenia vlády zaradený prísľub na riešenie tejto diskrepancie. Rovnako sa do programového vyhlásenia vlády podarilo presadiť záväzok na vrátenie kompetencií v oblasti financovania špecifických druhov škôl a školských zariadení z MV SR späť na MŠVVaŠ SR. Vedenie zväzu naďalej presadzovalo myšlienku úplného zjednotenia financovania zamestnancov regionálneho školstva, a to najmä prostredníctvom rokovaní so zástupcami ZMOS.

Podiel HDP do školstva sa oproti predošlému roku zvýšil zhruba o 200 miliónov eur. Požiadavku zväzu na každoročné zvyšovanie asi o 0,5 percenta (400 mil. eur) sa nepodarilo presadiť. Zväzu sa napriek snahe nepodarilo presadiť myšlienku zmeny pracovných pomerov učiteľov vysokých škôl z doby určitej na dobu neurčitú a zabránenia možnosti reťazenia pracovných pomerov.

teľov vysokých škôl z doby určitej na dobu neurčitú.

Predseda zväzu Pavel Ondek podpísal dňa 22. 11. 2016 zmluvu o spolupráci so Slovenským národným strediskom pre ľudské práva, ktorá sa stala základom rozvíjania budúcej spolupráce v oblasti riešenia problematiky šikanovania na pracovisku a diskriminácie zamestnancov.

Zvýšenie tarífnych platov o 4 percentá od 1. 1. 2017 a o 2 percentá k objemu platov od 1. 9. 2017 sa týkalo len nepedagogických zamestnancov školstva. Po opakovaných rokovaníach dal minister školstva Peter Plavčan prísľub na valorizáciu tarífnych platov pedagogických a odborných zamestnancov od 1. 9. o 6 percent a navrhol podpísať memoranda, ktoré by upravovalo tento záväzok. Po mesiacoch kolektívneho vyjednávania vláda 24. júla schválila nariadenie, ktorým zvýšila stupnice platových taríf pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl od 1. septembra o 6 percent. V následnom procese kolektívneho vyjednávania o KZVS na rok 2018 však bola požiadavka zväzu na splnenie programového vyhlásenia vlády a valorizáciu platov od 1. januára 2018 o 6 percent zamietnutá, keďže rada zväzu nesúhlasila s podpisom memoranda a so sociálnym zmerom do konca volebného obdobia.

Nariadením vlády na základe dohody v Hospodárskej a sociálnej rade SR sa v roku 2017 zmenila výška minimálnej mzdy na úroveň 480 eur. Stupnica platových taríf pre nepedagogických zamestnancov vykonávajúcich pracovné činnosti s rôznou náročnosťou však do 9. platovej triedy nedosahuje túto úroveň, čím dochádza k nivelizácii rozdielov medzi odmeňovaním jednotlivých kategórií zamestnancov.

Vedenie zväzu naďalej presadzovalo myšlienku úplného zjednotenia financovania zamestnancov regionálneho školstva, a to najmä prostredníctvom rokovaní so zástupcami ZMOS a ministerkou školstva, vedy, výskumu a športu SR. Ani v roku 2017 sa však nepodarilo presadiť realizáciu záväzku z programového vyhlásenia vlády na vrátenie kompetencií v oblasti financovania špecifických druhov škôl a školských zariadení z MV SR späť na MŠVVaŠ SR.

Podiel HDP do školstva sa oproti roku 2016 zvýšil o ďalších zhruba 200 miliónov eur. Požiadavku zväzu z deklarácie asi na 0,5-percentné každoročné zvyšovanie (asi 400 mil. eur) sa nepodarilo presadiť. Zväzu sa ani v roku 2017 nepodarilo presadiť myšlienku zmeny pracovných pomerov učiteľov vysokých škôl z doby určitej na dobu neurčitú a zabránenia možnosti reťazenia pracovných pomerov.

V lete 2018 premiér Peter Pellegrini ponúkol dve alternatívy valorizácie platov. Od 1. septembra 2018 valorizácia o 6 percent pre pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl

alebo od 1. 1. 2019 valorizácia o 10 percent pre všetkých zamestnancov školstva. Zväz sa po prehodnotení týchto možností rozhodol prijať druhú alternatívu a naďalej trval na úprave základnej tabuľky (nepedagogickí zamestnanci) tak, aby sa začínala na úrovni minimálnej mzdy. Na základe kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa sa podarilo presadiť valorizáciu platov na roky 2019 – 2020 vo výške 10 percent každoročne pre všetkých zamestnancov školstva.

V roku 2018 bola valorizovaná základná tabuľka, podľa ktorej sú odmeňovaní aj nepedagogickí zamestnanci v školstve o 4,8 percenta a zároveň sme dosiahli presadenie dlhodobej požiadavky na úpravu základnej tabuľky tak, aby sa začínala minimálnou mzdou. Taktiež sa podarilo predĺžiť započítanú prax z 32 rokov na 40 rokov.

Reálne mzdy v regionálnom školstve stúpili oproti predošlému roku na úroveň 102,14 percenta a na verejných vysokých školách na úroveň 103,21 percenta. V septembri 2019 bol novým zákonom zmenený systém financovania pedagogických a odborných zamestnancov, učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov s akcentom na zvýhodnenie začínajúcich zamestnancov. Platové tarify boli zvýšené o 9,5 percenta. Zmenil sa aj spôsob zvyšovania platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v závislosti od dĺžky započítanej praxe tak, že platové tarify sa zvyšujú o 0,25 percenta za každý celý rok započítanej praxe až do 8 rokov započítanej praxe; za každý celý rok započítanej praxe od 9 rokov až do 40 rokov sa platová tarifa zvyšuje o 0,5 percenta. Systém zmeny zvyšovania platovej tarify v závislosti od započítanej praxe nepriniesol negatívny dosah na žiadneho zamestnanca. Zároveň sa zväzu podarilo udržať príplatok za profesijný rozvoj. Ak bol pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 priznaný kreditový príplatok, tento kreditový príplatok sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.

Po predchádzajúcich rokovaníach bol v roku 2018 prijatý zákon č. 318/2018 Z. z., na základe ktorého došlo okrem iného k úprave základnej stupnice platových taríf tak, že od 1. 1. 2019 sa začínala na úrovni zákonom stanovenej minimálnej mzdy 520 eur, od ktorej sa odvíjali ďalšie tarífne triedy a platové stupne. Zákonom sa však nepodarilo presadiť automatickú úpravu základnej stupnice platových taríf na základe zvyšovania minimálnej mzdy v budúcnosti. Zástupcovia vlády SR vtedy zdôrazňovali, že tieto zmeny sa budú diať každoročne prostredníctvom kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa a všetky platové tarify vo verejnej sfére budú nad úrovňou minimálnej mzdy. Táto úprava stála štátny rozpočet viac ako 1 mld. eur. Tým sa konečne odstránil stav, keď dochádzalo

k nivelizácii plátov nepedagogických zamestnancov v školstve a riaditelia škôl nemuzeli viac doplácať do zákonnej minimálnej mzdy z vlastných zdrojov. V roku 2019 vďaka úprave základnej tabuľky stúpili platy nepedagogických zamestnancov priemerne o 18 percent. Zároveň sa podarilo predĺžiť započítanú prax z 32 rokov na 40 rokov.

Zväzu sa podarilo po mnohých rokovaníach zabezpečiť refundovanie preukázateľných nákladov na príspevky na rekreácie v regionálnom školstve pre prenesené kompetencie a vo vysokých školách. Nepodarilo sa zabezpečiť financovanie príspevkov na rekreáciu pre všetkých zamestnancov v školstve napriek tomu, že Národnej rade SR bol predložený takýto návrh. Poslanci NR SR predložený návrh neschválili.

Zamestnanci vo vede a výskume boli preradení do tarifnej tabuľky k učiteľom vysokých škôl, čím došlo aj k zvýšeniu výmery ich dovolenky.

V roku 2020 v čase prerušenia prevádzky škôl a školských zariadení v prvej i druhej vlne pandémie sa zväzu vďaka rokovaniam podarilo v mnohých prípadoch pomôcť pri zachovaní finančného ohodnotenia školských zamestnancov. Aj vďaka našim neustálym intervenciám bola realizovaná pomoc zo štrukturálnych fondov pre zamestnancov materských škôl a základných umeleckých škôl. Dňa 1. 1. 2020 nadobudol účinnosť zákon č. 470/2019 Z. z., ktorý okrem iného zmenil úpravu osobného príplatku. Podľa novej úpravy zamestnávateľ môže zvýšiť, znížiť alebo odobrať osobný príplatok zamestnancovi len na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh. Novela reaguje na prax niektorých zamestnávateľov, ktorí pri zvyšovaní tarifných miezd zamestnancov účelovo znižovali osobné príplatky alebo ich úplne odoberali bez ohľadu na účel priznaného osobného príplatku, čím v konečnom dôsledku nedošlo u zamestnancov k zvýšeniu funkčného platu. Zároveň novela zaviedla novú povinnosť zamestnávateľa pri znižovaní, resp. odobraní osobného príplatku, keď je povinný túto skutočnosť vo pred prerokovať so zástupcami zamestnancov.

Od januára 2020 boli zvýšené platové tarify všetkým zamestnancom školstva o 10 percent. Vzhľadom na prepád ekonomiky v roku 2020 sa v kolektívnom vyjednávaní nepodarilo dohodnúť zvýšenie platových taríf na rok 2021. Pod znenie KZVS sa nepodpísal predseda zväzu Pavel Ondek, keďže na základe uznesenia rady zväzu na to nedostal mandát. Hlavným dôvodom rozhodnutia členov rady bol nesúhlas s 0-percentnou valorizáciou tarifných plátov zamestnancov školstva. KZVS na rok 2021 je však platná v celom rozsahu aj pre zamestnancov školstva a platia pre nich všetky dojednané benefity ako skrátenie pracovného času oproti Zákonníku prácu o 2,5 hodiny týždenne, o 1 týždeň vyššia výmera dovolenky, odstupné zvýšené o jeden funk-

čný plat, odchodné zvýšené o jeden funkčný plat, pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu 1 deň, tzv. sick-day, min. 2-percentný príspevok zamestnávateľa na DDS a príspevok 100 eur, ktorý bude vyplatený v decembri 2021. Minister školstva má však v rozpočte k dispozícii 100 mil. eur, ktoré plánuje rozdeliť pre pedagogických a odborných zamestnancov regionálneho školstva v prenesenom výkone (vrátane neštatných škôl) na motivačnú zložku k platu, o ktorej rozhodne riaditeľ školy na základe kritérií určených ministerstvom (minister prisľúbil, že na tvorbe týchto kritérií v zákone s nami bude spolupracovať) a na príspevok na rozdielne životné náklady.

III.

Podpora kvality a rozvoja výchovno-vzdelávacieho procesu

Zväz vníma súčasnú zložitú spoločensko-ekonomickú situáciu Slovenskej republiky, zároveň si je vedomý svojho podielu a zodpovednosti za rozvoj školstva, spoločenského postavenia a sociálnych istôt zamestnancov v rezorte školstva. V tejto súvislosti bude podporovať a presadzovať opatrenia na zabezpečenie vzdelávania a zamestnávania v rezorte školstva. Dôraz bude klásť na stabilizáciu školstva a rozvoja vzdelávania porovnateľného s krajinami EÚ, bez ohľadu na sociálne, politické, náboženské a rasové rozdiely, s rešpektovaním predností a historického vývoja slovenského školstva. V tejto oblasti bude zväz najmä:

- presadzovať nepolitické a odborné riadenie, správu a financovanie školstva a vedy,
- podporovať programy potláčajúce užívanie drog, pôsobenie siekt, kriminalitu mládeže, gamblerstvo, agresivitu, násilie, xenofóbiu a rasizmus,
- klásť dôraz na rozvoj programov, ktoré umožnia mobilitu pedagogických, odborných a vedeckých zamestnancov a doktorandov v medzinárodnom meradle,
- venovať pozornosť predškolskému vzdelávaniu, umeleckému školstvu, vzdelávaniu a výchove vo voľnom čase,
- usilovať o zintenzívnenie a zvýšenie úrovne odborného vzdelávania a tým prispievať k rozvoju ekonomiky a znižovaniu nezamestnanosti,
- presadzovať požiadavku ďalšieho rozvoja štátneho školstva,
- podporovať legislatívu na udržanie všeobecne dostupnej siete verejných škôl,
- podporovať a presadzovať vytváranie primeraných podmienok na celoživotné vzdelávanie.

Zväz opakovane pripomínal potrebu transparentnejšieho financovania školstva a vedy, a to aj prostredníctvom presadzovania požiadaviek petície za zjednotenie financovania a riadenia verejného regionálneho školstva. Požiadavky petície sa mu čiastočne podarilo pretaviť do PVV, ale len v oblasti presunu kom-

petencií MV SR späť na MŠVVaŠ SR. Prostredníctvom svojich zástupcov v poradných komisiách ministerstva školstva presadzoval zväz požiadavky na zmenu systému normatívneho financovania. Sekcie Združenia ZŠ riešili otázky predškolského vzdelávania, umeleckého školstva a výchovy a vzdelávania vo voľnom čase. Závery z rokovaní týchto sekcií boli zasielané vedúcim príslušných odborov ministerstva školstva ako podklad pre zmenu legislatívy.

Zväz podporoval zefektívnenie systému duálneho vzdelávania, pripomienkovaním návrhov zákonov a upozorňovaním na nedostatky vyplývajúce z praxe. Zástupcovia zväzu presadzovali požiadavky v Rade vlády pre odborné vzdelávanie a prípravu. Prostredníctvom svojich zástupcov v krajských radách pre odborné vzdelávanie a prípravu predkladal zväz stanoviská a návrhy k strategickým, koncepcným, legislatívnym a finančným zámerom a materiálom v oblasti odborného vzdelávania a prípravy. Zväz prezentoval svoje návrhy v súvislosti so zmenou systému financovania verejných vysokých škôl aj na rokovaníach pri okrúhlym stole k návrhu téz Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania a tiež so zástupcami Rady vysokých škôl a MŠVVaŠ SR. Bola zriadená Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školy ako verejnoprávna inštitúcia, ktorej úlohou je vykonávať činnosti externého zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania.

V nariadení vlády o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti sa podarilo presadiť zníženie úväzku vychovávateľov ŠKD, vrátane vedúcich vychovávateľov a vychovávateľov v školských internátoch.

Zväz pri svojich rokovaníach presadzoval posilnenie postavenia štátneho školstva oproti súkromným školám a podarilo sa mu udržať systém štátnej garancie financovania školstva v súlade s Ústavou SR.

Zväz umožňoval svojim členom systémom poskytovaných akreditovaných vzdelávacích programov doplniť, rozšíriť a prehĺbiť si vzdelanie a následne získať za absolvované vzdelávanie príspevok za profesijný rozvoj. Zväz pre svojich členov organizoval tiež EXOD – exkurzno-vzdelávacie podujatia ako špecifickú formu ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov s cieľom rozširovania ich odborných teoretických aj praktických znalostí, rozvíjania rôznych záujmových činností, výmeny poznatkov a skúsenosti s kolegami, ktoré potom môžu využiť vo svojej výchovno-vzdelávacej práci.

IV.

Koordinácia pri presadzovaní prijatých cieľov na národnej a medzinárodnej úrovni

Zväz si je vedomý, že len účinná profesionálna spolupráca a súčinnosť organizácií na národnej a medzinárodnej úrovni

môže byť účinnou obranou vzdelávacích a vzdelávajúcich sa pred rizikami globalizujúceho sa sveta a ekonomických kríz.

Zväz bude preto na národnej úrovni:

- presadzovať svoje požiadavky v koordinácii s KOZ SR, prostredníctvom Hospodárskej a sociálnej rady SR, kolektívneho vyjednávania, rokovania s štátnymi orgánmi, samosprávou, s profesijnými organizáciami a asociáciami vrátane uzatvárania dohôd o spolupráci.

Predseda zväzu Pavel Ondek sa pravidelne zúčastňoval na zasadnutiach Hospodárskej a sociálnej rady SR, kde opakovane pripomínal požiadavky na zlepšenie financovania školstva. V období pred voľbami do NR SR v roku 2016 zväz opakovane zorganizoval stretnutia zástupcov partnerských reprezentatívnych organizácií pôsobiach v školstve. Výsledkom týchto stretnutí bol spoločný dokument obsahujúci základné požiadavky smerujúce k zlepšeniu úrovne regionálneho a vysokého školstva. Zväz následne pri dôležitých otázkach pravidelne organizoval rokovania so zástupcami partnerských asociácií pôsobiach v školstve, aby zjednotil požiadavky odbornej verejnosti a zvýšil tak tlak na politikov. V decembri 2019 bola podpísaná Deklarácia 2020 OZ PŠaV a partnerských organizácií pôsobiach v školstve na podporu skvalitňovania podmienok a úrovne vzdelávania a vedy v SR.

Na základe uznesenia rady zväzu bola však v roku 2017 vypovedaná dohoda o spolupráci s SKU z dôvodu opakovaných porušení jej základných ustanovení zo strany jej prezidenta. V rovnakom roku sa zväzu nepodarilo presadiť požiadavky na valorizáciu plátov všetkých zamestnancov školstva aj z dôvodu absencie podpory zo strany KOZ SR a solidarity zo strany ostatných nevýrobných odborových zväzov. Táto situácia vyústila až do návrhu na ukončenie členstva zväzu v KOZ SR. Rada zväzu ani predsedníctvo zväzu tento návrh neschválili, poverili predsedu zväzu zorganizovať stretnutia so zástupcami nevýrobných zväzov v záujme vysvetlenia postojov a zlepšenia vzájomných vzťahov.

na medzinárodnej úrovni:

- intenzívne spolupracovať s partnerskými organizáciami v rámci Education International (EI) – Medzinárodnej celosvetovej organizácie pre OZ učiteľov a nepedagogických zamestnancov, European Trade Union Commission for Education (ETUCE) – Európskeho odborárskeho výboru pre vzdelávanie, European Economic and Social Committee (EESC) – Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru (EH-SV) a s blízkymi partnerskými školskými odborovými zväzmi v zahraničí vrátane uzatvárania dohôd o spolupráci,
- prehľbovať nadštandardné vzťahy s ČMOS PŠ na ústrednej a regionálnej úrovni,

- zapájať sa do programov EÚ s cieľom rozvoja výchovy, vzdelávania a vedy a zvyšovania úrovne a profesijnej kvality zamestnancov rezortu školstva,
- presadzovať v rámci daných možností získavanie a využívanie fondov v rezorte školstva v celej vzdelávacej a zamestnaneckej oblasti, ako aj odborárskej činnosti.

Zväz spolupracoval s partnerskými organizáciami v rámci EI (Medzinárodnej celosvetovej organizácie zastrešujúcej odborové zväzy učiteľov a nepedagogických zamestnancov) a ETUCE (Európsky odborársky výbor pre vzdelávanie), prostredníctvom svojich zástupcov sa zúčastňoval na konferenciách a seminároch týkajúcich sa práce odborov a problémov v školstve, uverejňoval správy z týchto konferencií a poskytoval z nich materiály. Zástupcovia zväzu sa zúčastňovali na činnosti Európskeho sektorového sociálneho dialógu v školstve (ESSDE), poradného výboru Európskej komisie pre odborné vzdelávanie a prípravu (ACVT) a stálej komisie ETUCE pre vyššie vzdelávanie a výskum (HERSC). Zväz sa pravidelne zapájal do medzinárodných prieskumov týkajúcich sa pracovných podmienok, odmeňovania či odborárskych práv. Zväz každoročne reagoval na Správu o úrovni výchovy, vzdelávania a vedy na Slovensku a špecifických odporúčaní Európskej komisie v rámci procesu Európskeho semestra.

Vedenie zväzu sa v decembri 2016 zúčastnilo na volebnej konferencii ETUCE v Belehrade, na ktorej bol predseda zväzu Pavel Ondek opätovne potvrdený vo funkcii člena výboru ETUCE. Zväz naďalej prehľboval nadštandardné vzťahy s ČMOS PŠ, zúčastnil sa na konferencii organizovanej pri príležitosti 50. výročia Charty učiteľa. Prejavom dobrej spolupráce s partnerskými odborovými zväzmi v krajinách V4 bola aj účasť zástupcov týchto zväzov na medzinárodnej odbornej konferencii v Bratislave, ktorú organizoval náš zväz v roku 2016.

V júni 2017 sa uskutočnilo výjazdové rokovanie predsedníctva zväzu v Užhorode, počas ktorého sa rozvíjali bilaterálne vzťahy s kolegami z ukrajinského odborového zväzu učiteľov, výsledkom čoho bolo podpísanie dohody o spolupráci medzi oboma odborovými zväzmi.

V roku 2018 sa uskutočnilo spoločné rokovanie predsedníctva zväzu s predsedníctvom OZ pracovníkov školstva a vedy Ukrajiny v Bratislave, počas ktorého sa rozvíjali bilaterálne vzťahy a naplnila dohoda o spolupráci, ktorú zástupcovia oboch zväzov podpísali v roku 2017 v Užhorode. Uskutočnilo sa výjazdové rokovanie rady zväzu v ČR – Znojmo, Telč na pozvanie predsedu ČMOS PŠ ako súčasť tradičných spoločných stretnutí zástupcov oboch zväzov. V novembri bola podpísaná Dohoda o spolupráci a vzájomných partnerských vzťahoch medzi OZPŠaV na Slovensku a českým Vysokoškolským odborovým zväzom

(VOS). Zástupcovia zväzu sa v novembri 2018 zúčastnili na Špeciálnej konferencii ETUCE v Aténach, kde 300 delegátov zo 132 členských odborových zväzov zastupujúcich zamestnancov na všetkých typoch a úrovniach vzdelávania v 51 európskych krajinách diskutovalo a hlasovalo o niekoľkých rezolúciách, aby reagovali na výzvy, ktorým pedagogickí, odborní a nepedagogickí zamestnanci v súčasnosti čelia. Zväz bol na základe žiadosti prijatý do Európskej aliancie pre učňovské vzdelávanie, vďaka čomu bude mať lepší prístup k rôznym aktivitám na podporu tohto typu odborného školstva. V dňoch 26. – 27. októbra 2018 sa v Kežmarských Žlaboch uskutočnilo stretnutie partnerských odborových organizácií Rady ZO ZSS východoslov. regiónu so zástupcami z Česka (ČMOS PŠ – Pardubický kraj) a Poľska (ZNP – Malopoľský región), v rámci ktorého sa stretli aj zástupcovia mladých členov z týchto jazykovo aj kultúrne blízkych krajín.

Zástupcovia zväzu sa vo februári 2019 zúčastnili na konferencii partnerského Vysokoškolského odborového zväzu (VOS). V marci sa zástupcovia zväzu zúčastnili na oslavách 100. výročia založenia partnerského odborového zväzu učiteľov v Maďarsku, spojeného s medzinárodným seminárom a podpisom dohody o spolupráci. Zástupcovia zväzu sa na pozvanie ukrajinských kolegov zúčastnili na rokovaní vedení oboch zväzov v Kyjeve spojeného s návštevou univerzity. Na pozvanie predsedu ČMOS PŠ sa vedenie zväzu zúčastnilo na VIII. zjazde tohto partnerského odborového zväzu, ktorý sa uskutočnil v Prahe. V novembri sa vedenie zväzu zúčastnilo na rokovaní s vedením ČMOS PŠ o aktuálnej situácii v oboch krajinách, spojenom s výmenou skúseností inšpektorov BOZP. V novembri sa členovia vedenia zväzu tiež zúčastnili na zasadnutí zjazdu partnerského odborového zväzu učiteľov v Poľsku (ZNP), ktorému predchádzal seminár o aktuálnych výzvach v oblasti vzdelávania v Európe a možnostiach spolupráce na spoločných projektoch.

V roku 2020 zväz intenzívne komunikoval s partnerskými odborovými zväzmi v strednej a vo východnej Európe najmä v súvislosti s dosahom pandémie na vyučovací proces a pracovné podmienky zamestnancov školstva. Priestor na komunikáciu sme využili aj v rámci platformy CEENET (sieť odborových zväzov krajín strednej a východnej Európy), kde sme prezentovali naše skúsenosti s prácou s mladými členmi. V decembri sa vedenie zväzu zúčastnilo na online konferencii ETUCE, ktorá sa koná raz za 4 roky a na ktorej boli schválené zmeny stanov, uznesenia a boli zvolení noví členovia výboru, členovia predsedníctva a prezident ETUCE. Za člena výboru ETUCE bol opätovne zvolený predseda zväzu Pavel Ondek.

Spracoval: Mgr. Juraj Stodolovský, vedúci úradu zväzu

Odborový zväz pracovníkov



8. 2. 2016, Bratislava – Na jednom z mnohých rokovaní pred voľbami do NR SR



8. 2. 2016, Bratislava – U ministra školstva Juraja Draxlera na rokovaní o školstve



17. 2. 2016, Bratislava – Stretnutie k Deklarácii na podporu skvalitňovania podmienok a úrovne vzdelávania a vedy v SR



17. 4. 2016, Bratislava – Z protestného zhromaždenia a pochodu za zmeny v školstve a ich zapracovania do programového vyhlásenia vlády SR



17. 4. 2016, Bratislava – Z protestného zhromaždenia a pochodu za zmeny v školstve a ich zapracovania do programového vyhlásenia vlády SR



9. 6. 2016, Bratislava – Zasadnutie rady zväzu s ministrom školstva Petrom Plavčanom



28. 6. 2016 – Z akcie „Týždeň plačúcich očí“ nad platmi nepedagogických zamestnancov regionálneho a vysokého školstva



2. – 3. 10. 2016, Bratislava – Z diskusie na 9. konferencii Dôstojné pracovné podmienky a spoločenské postavenie zamestnancov školstva v krajinách V4

školy a vedy na Slovensku



18. 1. 2017, Štrbské Pleso – Rokovanie s predstaviteľmi ZMOS, predsedom Michalom Sýkorom a podpredsedom Jozefom Turčányom



31. 3. 2017, Bratislava – Vedenie zväzu s ocenenými pri príležitosti Dňa učiteľov a nositeľmi Medaily sv. Gorazda Pavlom Ondekom, Máriou Csontosovou a Michalom Toropilom



19. 6. 2017, Užhorod – Návšteva u partnerského odborového zväzu učiteľov Ukrajiny na Užhorodskej národnej univerzite



21. 9. 2017, Lučenec – Stretnutie s členmi OZPŠaV po rokovaní predsedníctva zväzu v Lučenci



3. – 4. 11. 2017, Kežmarské Žľaby, Bachledova dolina – Zasadnutie rozšírenej Komisie mladých odborárov pri OZPŠaV na Slovensku



9. 11. 2017, Košice – Protестné zhromaždenie za úpravu tabuliek nepedagogických zamestnancov



29. 11. 2017, Bratislava – Predseda NR SR Andrej Danko a ministerka školstva Martina Lubyová prijali vedenie zväzu s cieľom zlepšenia spoločenského postavenia všetkých zamestnancov školstva a vedy



21. 2. 2018, Bratislava – Rokovanie s partnerskými organizáciami k zmene zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch

Odborový zväz pracovníkov



10. 5. 2018, Nitra – Výjazdové zasadnutie predsedníctva zväzu na akademickej pôde Slovenskej poľnohospodárskej univerzity



25. – 26. 6. 2018, Bratislava – Návšteva ukrajinských odborárov na Slovensku v učebniach praktického vyučovania SPŠ strojníckej



15. 1. 2019, Bratislava – Vedenie zväzu na jednom z mnohých rokovaní s ministerkou školstva Martinou Lubyovou



26. 4. 2019, Kežmarské Žľaby – Zasadnutie rozšírenej Komisie mladých odborárov pri OZPŠaV na Slovensku



1. 5. 2019, Žilina – Na celoslovenských oslavách Sviatku práce v Budatínskom parku



17. – 18. 5. 2019, Praha – Na zjazde Českomoravského odborového zväzu



23. 5. 2019, Humenné – Stretnutie s odborármi po rokovaní výjazdového predsedníctva zväzu



20. 6. 2019, Kežmarské Žľaby – Za dlhoročnú prácu právnika pre odborárov sa Rastislavovi Bajánkovi poďakoval predseda zväzu Pavel Ondek

školy a vedy na Slovensku



1. – 6. 2019, Kežmarské Žľaby – Pre deti odborárov sme pripravili 2. letný detský tábor OZPŠaV



1. – 6. 2019, Kežmarské Žľaby – Pre deti odborárov sme pripravili 2. letný detský tábor OZPŠaV



26. 9. 2019, Skalica – Na výjazdovom rokovaní predsedníctva v Skalici sa prítomným prihovorela primátorka Anna Mierna



29. 9. 2020, Bratislava – O dôsledkoch prvej vlny pandémie spôsobenej koronavírusom a príprave rozpočtu pre školstvo na rok 2021 rokovoľo vedenie zväzu s ministrom Branislavom Gröhlingom



10. 6. 2020, Bratislava – V prezidentskom paláci bol prezidentke SR Zuzane Čaputovej doručený list s požiadavkami zamestnancov školstva na zlepšenie financovania tohto rezortu



17. 6. 2020, Kežmarské Žľaby – Na zasadnutí rady zväzu sa zúčastnil minister školstva Branislav Gröhling



7. 7. 2020, Bratislava – OZ PŠaV na Slovensku podporil aj dôchodkovo diskriminované ženy, ktoré protestovali pred Národnou radou SR



17. 9. 2020, Košice – Na protestnom zhromaždení KOZ SR za práva všetkých zamestnancov sa zúčastnili aj školskí odborári

Združenie



31. 3. 2016, Bratislava – Rokovanie pléna ZZŠ



5. 5. 2016, Kežmarské Žľaby – Školenie predsedov rád ZO OZ



19. 3. 2019, Bratislava – Rokovanie výboru ZZŠ Bratislava



25. 9. 2019, Bratislava – Stretnutie bývalých funkcionárov ZZŠ



16.10. 2019, Nitra – Školenie Rady ZO OZ Nitra a Zlaté Moravce



18.11. 2019, Nové Zámky – školenie Rady ZO OZ Nové Zámky



19. 11. 2019, Lučenec – školenie Rád ZO OZ Lučenec, Poltár, Rímovská Sobota



26. 11. 2019, Komárno – školenie Rád ZO OZ Komárno a Šaľa

základného školstva



9. 12. 2019, Medzilaborce – Školenie Rady ZO OZ Medzilaborce



9. 12. 2019, Kežmarské Žľaby – Školenie Rady ZO OZ Topoľčany



12. 2. 2020, Bratislava – Rokovanie K8 na úrade zväzu



17. 6. 2020, Kežmarské Žľaby – Rokovanie výboru ZZŠ



25. 6. 2020, Kežmarské Žľaby – Spoločné stretnutie výboru Rady ZO OZ Košice I a Magistrátu mesta Košice



30. 8. 2020, Kežmarské Žľaby – Stretnutie mladých členov ZZŠ



23. 9. 2020, Spišská Nová Ves – Rokovanie Rady ZO OZ Spišská Nová Ves, Levoča a Gelnica



3. 12. 2020, Čingov – Rokovanie K8

Ministri školstva po roku 1989

• 12. 12. 1989 – 26. 6. 1990

prof. RNDr. Ladislav Kováč, DrSc.

– minister školstva, mládeže
a telesnej výchovy SSR



• 27. 6. 1990 – 24. 6. 1992

prof. RNDr. Ján Pišút, DrSc.

– minister školstva, vedy, mládeže a športu SR



• 24. 6. 1992 – 25. 9. 1992

Dušan Slobodník, CSc.

– minister školstva SR
(ad interim – dočasný)



• 26. 9. 1992 – 21. 6. 1993

prof. PhDr. Matúš Kučera, DrSc.

– minister školstva SR



• 22. 6. 1993 – 9. 11. 1993

**doc. MUDr. Roman Kováč, CSc.,
mimoriadny profesor**

– minister školstva SR
(ad interim – dočasný)



• 16. 10. 2002 – 8. 2. 2006

doc. Mgr. Martin Fronc, PhD.

– minister školstva SR



• 8. 2. 2006 – 4. 7. 2006

Mgr. László Szigeti

– minister školstva SR



• 4. 7. 2006 – 8. 7. 2010

prof. Ing. Ján Mikolaj, CSc.

– minister školstva, vedy, výskumu a športu SR



• 8. 7. 2010 – 4. 4. 2012

Ing. Eugen Jurzyca

– minister školstva, vedy, výskumu a športu SR



• 4. 4. 2012 – 3. 7. 2014

doc. PhDr. Dušan Čaplovič, DrSc.

– minister školstva, vedy, výskumu a športu SR



- 10. 11. 1993 – 14. 3. 1994

Ing. arch. akad. arch. Jaroslav Paška

– minister školstva a vedy SR

- 15. 3. 1994 – 13. 12. 1994

Ing. Ľubomír Harach, CSc.

– minister školstva a vedy SR

- 13. 12. 1994 – 30. 10. 1998

PhDr. Eva Slavkovská, CSc.

– ministerka školstva a vedy SR

- 30. 10. 1998 – 17. 4. 2002

doc. RNDr. Milan Ftáčnik, CSc.

– minister školstva SR

- 18. 4. 2002 – 15. 10. 2002

doc. Ing. Peter Ponický, PhD.

– minister školstva SR



- 3. 7. 2014 – 25. 11. 2014

Ing. Peter Pellegrini

– minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

- 25. 11. 2014 – 23. 3. 2016

Juraj Draxler, MA

– minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

- 23. 3. 2016 – 31. 8. 2017

prof. Ing. Peter Plavčan, CSc.

– minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

- 31. 8. 2017 – 13. 9. 2017

Ing. Gabriela Matečná

– ministerka školstva, vedy, výskumu a športu SR
(ad interim – dočasná)

- 13. 9. 2017 – 21. 3. 2020

JUDr. Mgr. Martina Lubyová, PhD.

– ministerka školstva, vedy, výskumu a športu SR

- 21. 3. 2020

Mgr. Branislav Gröhling

– minister školstva, vedy, výskumu a športu SR





25. – 28. 1. 2016, Sofia – Na rokovaní počas konferencie ETUI



27. 1. 2016, Sofia – Bilaterálne stretnutie s predsedníčkou Bulharského odborového zväzu učiteľov (SBU) Jankou Takevovou a bulharským ministrom školstva, mládeže a športu Todorom Tanevom



1. 5. 2017, Žilina – Odborári zo stredných škôl na oslave Sviatku práce v Budatinskom parku



21. 6. 2017, Užhorod – Na stretnutí s mladými ukrajinskými odborármi



28. 9. 2017, Bratislava – V slovenskom parlamente s predsedom Národnej rady SR Andrejom Dankom



20. 10. 2017, Kežmarské Žľaby – Na školení odborárov z vysokých škôl k elektronickej databáze členov



1. 3. 2018, Kolárovo – Rokovanie o spojenej kolektívnej zmluve, Centrum pre deti a rodiny



18. 4. 2018, Bratislava – Prehliadka hradu a mesta Bratislava so zástupcami Rady východoslovenského regiónu

stredného školstva



18. 5. 2018, Bratislava – Okrúhly stôl o situácii v regionálnom školstve



14. 10. 2018, Bachledova dolina – Rokovanie Rady v Tatrách, cesta v korunách stromov



26. – 28. 11. 2018, Atény – Špeciálna konferencia ETUCE



14. 1. 2019, Víglaš-Pštrusa – U jubilatky Ivety Majerovej



1. 2. 2019, Dolinky-Žiar – Z Lyžiarskych pretekov „O pohár predsedu OZPŠaV na Slovensku“



13. 3. 2019, Bratislava – Uzatvorenie dohody o spolupráci medzi OZPŠaV a ÚPSVaR



24. 9. 2019, Bratislava – Okrúhly stôl špeciálneho školstva na pôde strojníckej priemyslovky „Fajnorka“



18. 10. 2019, Banská Bystrica – Nohejbalový turnaj „O pohár predsedu ZŠŠ“

Združenie vysokých škôl



2. 2. 2016, Bratislava – Rokovanie s ministrom školstva Jurajom Draxlerom k reforme vysokoškolského vzdelávania



10. 4. 2016, Kežmarské Žľaby – Delegáti na výročnej konferencii UVLF Košice



20. 10. 2016, Kežmarské Žľaby – Na pléne ZVŠaPRO sa zúčastnil aj minister školstva Peter Plavčan, ktorý diskutoval s delegátmi pléna



18. 1. 2017, Kežmarské Žľaby – Rokovanie s autormi dokumentu Dobrá reforma vysokého školstva na Slovensku



3. 3. 2017, Dolinky – Žiar – S družstvom lyžiarov z TU vo Zvolene na pretekoch O pohár predsedu OZPŠaV na Slovensku



23. 3. 2017, Bratislava – Zasadnutie výboru ZVŠaPRO na úrade zväzu



16. 11. 2017, Banská Bystrica – Na mítingu zamestnancov verejnej správy za lepšie platové ohodnotenie sa prihovarila Zuzana Piliárová, predsedníčka odborovej organizácie na UMB



9. 1. 2018, Bratislava – Dobrá reforma slovenského vysokého školstva bola prezentovaná rektorovi STU Robertovi Redhammerovi a 1. 3. 2018 aj rektorovi UK Karolovi Mičietovi.

a priamo riadených organizácií



27. 3. 2018, Bratislava – Ministerka školstva Martina Lubyová udelila Zuzane Hlaváčovej Veľkú medailu sv. Gorazda pri príležitosti Dňa učiteľov



28. 5. 2018, Zvolen – ZVŠaPRO zorganizovalo konferenciu o stratégii rozvoja vysokých škôl na Slovensku na Technickej univerzite



15. 11. 2018, Bratislava – Predseda zväzu Pavel Ondek podpísal dohodu o spolupráci s Petrom Baierlom, predsedom Vysokoškolského odborového zväzu z Českej republiky



15. 11. 2018, Bratislava – O vysokom školstve rokovali viceprezidentka KOZ Monika Uhlerová, predseda VOS Peter Baierl a predseda ZVŠaPRO Miroslav Habán



22. 5. 2019, Zvolen – 1. ročník florbalového turnaja zamestnancov univerzít a PRO O pohár predsedu ZVŠaPRO



25. 10. 2019, Kežmarské Žľaby – Delegáti pléna Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií



11. 2. 2020, Bratislava – Odovzdávanie ocenení ZVŠaPRO odborárom STU na konferencii univerzitnej odborovej organizácie



Na celoslovenských protestných pochodoch KOZ SR za práva všetkých zamestnancov sa zúčastnili aj odborári zo Žilinskej univerzity (24. 9. 2020) a z Univerzity Cyrila a Metoda v Trnave (29. 9. 2020)

Prehľad zvyšovania stupníc platových taríf v školstve od roku 2002 do 1. 1. 2021

roky	predseda vlády	k dátumu	zvýšenie o %	
2002 – 2005	Mikuláš Dzurinda	1. 4. 2002		nový zákon o verejnej službe
		1. 8. 2003	8 %	základná tabuľka – nepedagogickí
			5 %	pedagogická tabuľka
		1. 8. 2004	7 %	všetci zamestnanci v školstve
1. 7. 2005	5 %	všetci zamestnanci v školstve		
2006 – 2009	Róbert Fico	1. 7. 2006	6 %	všetci zamestnanci v školstve
		1. 7. 2007	7 %	nepedagogickí
			5 %	pedagogickí
		1. 1. 2008	4 %	všetci zamestnanci v školstve
1. 1. 2009	7 %	pedagogická a základná tabuľka		
	5 %	osobitná a vysokoškolská tabuľka		
2010 – 2012	Iveta Radíčová	1. 1. 2010	1 %	všetci zamestnanci v školstve
		1. 1. 2011	0 %	
		1. 1. 2012	0 %	úprava pedagogickej tabuľky v plat. triede 10, 11 a 12
2013 – 2020	Róbert Fico / Peter Pellegrini	1. 1. 2013	- 5 %	pedagogickým a odborným do taríf v regionálnom školstve
			5 %	nepedagogickým všetkých typov škôl k tarife
		1. 1. 2013	0 %	pedagogickým na vysokých školách
		1. 1. 2014	5 %	pedagogickým a odborným do taríf v regionálnom školstve
			16 €	nepedagogickým všetkých typov škôl do taríf
			16 €	pedagogickým zamestnancom VŠ do taríf
			3 %	pedagogickým zamestnancom VŠ k tarife
		1. 1. 2015	5 %	pedagogickým a odborným do taríf v regionálnom školstve
			1,5 %	nepedagogickým všetkých typov škôl do taríf
			1,5 %	pedagogickým zamestnancom VŠ do taríf
		1. 7. 2015	1 %	nepedagogickým všetkých typov škôl do taríf
			1 %	pedagogickým zamestnancom VŠ do taríf
		1. 1. 2016	4 %	pedagogickým a odborným do taríf v regionálnom školstve
			4 %	nepedagogickým všetkých typov škôl k tarife
			4 %	pedagogickým na vysokých školách
		1. 9. 2016	6 %	pedagógom a odborným zamestnancom a učiteľom VŠ do taríf
		1. 1. 2017	4 %	nepedagogickým všetkých typov škôl k funkčnému platu od 1. 9. 2017 do 31.12. 2017 a štátna a verejná služba
		1. 9. 2017	2 %	nepedagogickým všetkých typov škôl do taríf a štátna a verejná služba
1. 9. 2017	6 %	pedagógom a odborným zamestnancom a učiteľom VŠ do taríf		
1. 1. 2018	4,8 %	nepedagogickým všetkých typov škôl do taríf a štátna a verejná služba		
1. 1. 2019	10 %	všetci zamestnanci v školstve		
1. 9. 2019	8,75 – 9 %	začínajúci pedagóg. a odborní zam. RŠ a učители a výskum. pracov. VŠ		
1. 1. 2020	10 %	všetci zamestnanci v školstve		
2021	I. Matovič/ E. Heger	1. 1. 2021	0 %	všetci zamestnanci v školstve

Počet zamestnancov a priemerné mzdy (€) na verejných vysokých školách za rok 2020

Zariadenie	PEPZ	2020	2020	2019	rozdiel
		MP spolu	priemerný plat	priemerný plat	€
Vysokoškolské vzdelávanie	14 742,4	261 169 722	1 476,30	1 393,29	83,01
Výskum a vývoj	3 639,3	79 698 964	1 824,96	1 655,37	169,59
Študentské domovy	1 333,8	15 553 153	971,73	927,56	44,17
Študentské jedálne	295,7	2 752 468	775,69	869,85	-94,16
Vysoká škola celkovo	20 154,6	363 229 235	1 501,85	1 407,66	94,19
Zamestnanci VŠ kategória – VŠ učitelia	9 449,2	211 518 960	1 865,40	1 736,59	128,81
Profesor	1 377,0	44 899 602	2 717,24	2 519,99	197,25
Docent	2 460,3	61 009 609	2 066,47	1 929,60	136,87
Odborný asistent	5 118,1	97 705 175	1 590,84	1 472,16	118,68
Asistent	298,2	4 976 973	1 390,84	1 337,38	53,46
Lektor	195,6	2 927 602	1 247,27	1 165,68	81,59
Zamestnanci VŠ kategória – výsk., umel. zam.	1 441,3	28 242 607	1 632,94	1 510,93	122,01
Zamestnanci VŠ – nepedagogickí zamestnanci	9 264,1	123 467 668	1 110,63	1 059,95	50,68
Odborní zamestnanci	2 063,6	29 320 406	1 184,03	1 104,34	79,69
Administratívni zamestnanci	3 217,7	52 566 033	1 361,38	1 321,07	40,31
Prevádzkoví zamestnanci	2 372,7	23 682 955	831,79	783,54	48,25
Zamestnanci študentských domovov	1 265,9	14 657 715	964,91	927,81	37,10
Zamestnanci študentských jedální	344,2	3 240 559	784,56	866,07	-81,51

Legenda: PEPZ – prepočítaný evidenčný počet zamestnancov, MP – mzdové prostriedky.
Zdroj: CVTI SR, spracovala: Ing. Tatjana Koperová.

Počet zamestnancov a priemerné mzdy (€) za rok 2020 vo vybraných priamo riadených organizáciách MŠVVaŠ SR

Zariadenie	PEPZ	2020
		priemerný plat €
Centrum vedecko-technických informácií SR	308,3	1 523,02
Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie	171,5	1 334,27
DSZSU Trenčianske Teplice	23,0	1 067,97
Slovenská pedagogická knižnica	18,2	1 194,74
Národný ústav certifikovaných meraní vzdelávania	49,7	1 433,45
Štátny pedagogický ústav	59,6	1 482,87
VPP SPU, s. r. o Koliňany	76,0	1 180,67

Priemerné mzdy v národnom hospodárstve SR a v regionálnom a vysokom školstve

Ukazovateľ/€	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Priemerná mzda v NH SR	805	824	858	883	912	954	1 013	1 092	1 133
Priemerný plat v RŠ	695	740	787	825	869	927	971	1 099	1 194
Pedagogickí zamestnanci RŠ	797	850	908	954	1 007	1 074	1 119	1 245	1 362
Nepedagogickí zamestnanci RŠ	465	492	516	532	554	590	628	747	805
Pedagogickí zamestnanci VVŠ	1 198	1 245	1 332	1 338	1 437	1 513	1 596	1 737	1 865
Nepedagogickí zamestnanci VVŠ	679	726	761	779	826	871	921	1 060	1 111

Porovnanie priemernej mzdy v regionálnom školstve za rok 2019 a rok 2020

zariadenie	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda		rozdiel
	2019	2020		2019	2020		2019	2020		2019	2020	
pedagogickí	pedagogickí											
Základné školy	1 332,30	1 467,60	135,30	1 180,40	1 341,90	161,50	758,90	838,70	79,80	1 209,90	1 336,60	126,70
Gymnázia	1 374,30	1 502,00	127,70	1 160,00	1 292,60	132,60	777,50	844,20	66,70	1 247,00	1 362,60	115,60
Stredné športové školy	1 374,50	1 438,50	64,00	1 176,60	1 306,30	0,00	857,10	913,50	0,00	1 248,90	1 305,60	0,00
SOŠ	1 364,30	1 488,10	123,80	1 166,50	1 366,80	200,30	847,80	918,50	70,70	1 223,20	1 332,60	109,40
Konzervatória	1 197,30	1 323,70	126,40	1 193,10	1 242,70	49,60	891,50	966,70	75,20	1 142,00	1 262,00	120,00
Špeciálne školy	1 343,70	1 515,70	172,00	1 202,70	1 264,30	61,60	824,20	944,00	119,80	1 249,00	1 409,80	160,80
Materské školy	1 035,50	1 115,30	79,80	1 062,40	1 055,70	-6,70	669,60	720,80	51,20	946,30	1 019,00	72,70
Špeciálne materské školy	1 145,80	1 290,60	144,80	1 278,20	1 285,60	7,40	754,00	795,00	41,00	1 090,40	1 218,60	128,20
ZUŠ	1 149,20	1 232,80	83,60	0,00	0,00	0,00	849,40	898,70	49,30	1 108,00	1 187,20	79,20
Jazykové školy	1 422,00	1 518,00	96,00	0,00	0,00	0,00	853,60	886,70	33,10	1 224,30	1 313,10	88,80
ŠKD	949,90	1 031,00	81,10	1 103,40	1 080,90	-22,50	716,70	757,70	41,00	944,40	1 024,80	80,40
ŠKD pri SŠ	1 038,10	1 174,10	136,00	1 229,80	0,00	-1 229,80	680,20	749,70	69,50	1 028,20	1 162,90	134,70
CVČ	1 178,80	1 251,20	72,40	0,00	0,00	0,00	793,70	834,00	40,30	1 039,60	1 099,60	60,00
Školské internáty	1 231,90	1 237,30	5,40	1 257,20	876,10	-381,10	787,70	814,80	27,10	1 012,30	1 027,00	14,70
Školské internáty pri SŠ	1 150,00	1 241,50	91,50	1 241,20	1 456,20	215,00	771,10	822,60	51,50	921,80	991,50	69,70
Diagnostické centrá	1 376,30	1 530,70	154,40	1 167,00	1 305,20	138,20	859,10	997,70	138,60	1 140,40	1 284,60	144,20
Reedukačné centrá	1 294,20	1 535,30	241,10	1 091,50	1 245,40	153,90	806,60	926,20	119,60	1 023,80	1 194,50	170,70
Liečobno-vých. sanatóriá	1 234,30	1 409,40	175,10	1 227,90	1 485,90	258,00	837,90	925,30	87,40	1 022,60	1 160,70	138,10
Centrá pri PpPPP	814,60	1 374,40	559,80	1 333,90	1 531,70	197,80	885,90	1 048,20	162,30	1 242,00	1 434,50	192,50
Centrá Špp	1 449,40	1 579,40	130,00	1 252,80	1 394,70	141,90	949,50	947,10	-2,40	1 214,10	1 338,00	123,90
Školské stravovanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	705,50	744,90	39,40	705,50	744,90	39,40
Školy v prírode	1 778,80	1 965,20	186,40	0,00	0,00	0,00	835,40	787,00	-48,40	937,50	913,90	-23,60
Strediská služieb škole	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 109,20	1 296,30	187,10	1 109,20	1 296,30	187,10
Strediská odb.praxe	1 229,30	1 358,00	128,70	0,00	0,00	0,00	865,00	1 007,10	142,10	1 033,70	1 161,50	127,80
Školské hospodárstvo	2 155,00	2 621,90	466,9	0,00	0,00	0,00	999,10	1 151,50	152,40	1 095,00	1 278,90	183,90
Spolu	1 245,40	1 361,80	116,40	1 250,60	1 421,60	171,00	747,20	805,30	58,10	1 093,80	1 193,70	99,90
Školy	1 342,60	1 477,00	134,40	1 179,80	1 336,10	156,30	791,00	869,50	78,50	1 218,80	1 342,50	123,70
MŠ, ZUŠ, ŠJ a šZ	1 055,80	1 137,30	81,50	1 282,60	1 453,30	170,70	714,50	758,40	43,90	917,80	985,20	67,40

Priemerná mzda v NH SR za rok 2020 1 133,00 €

Priemerná mzda v NH SR za rok 2019 1 092,00 €

Prepočty OZ PŠaV na Slovensku: Ing. Tatjana Koperová
Zdroj: Centrum vedecko-technických informácií SR

Počet zamestnancov a priemerné mzdy v regionálnom školstve za rok 2020

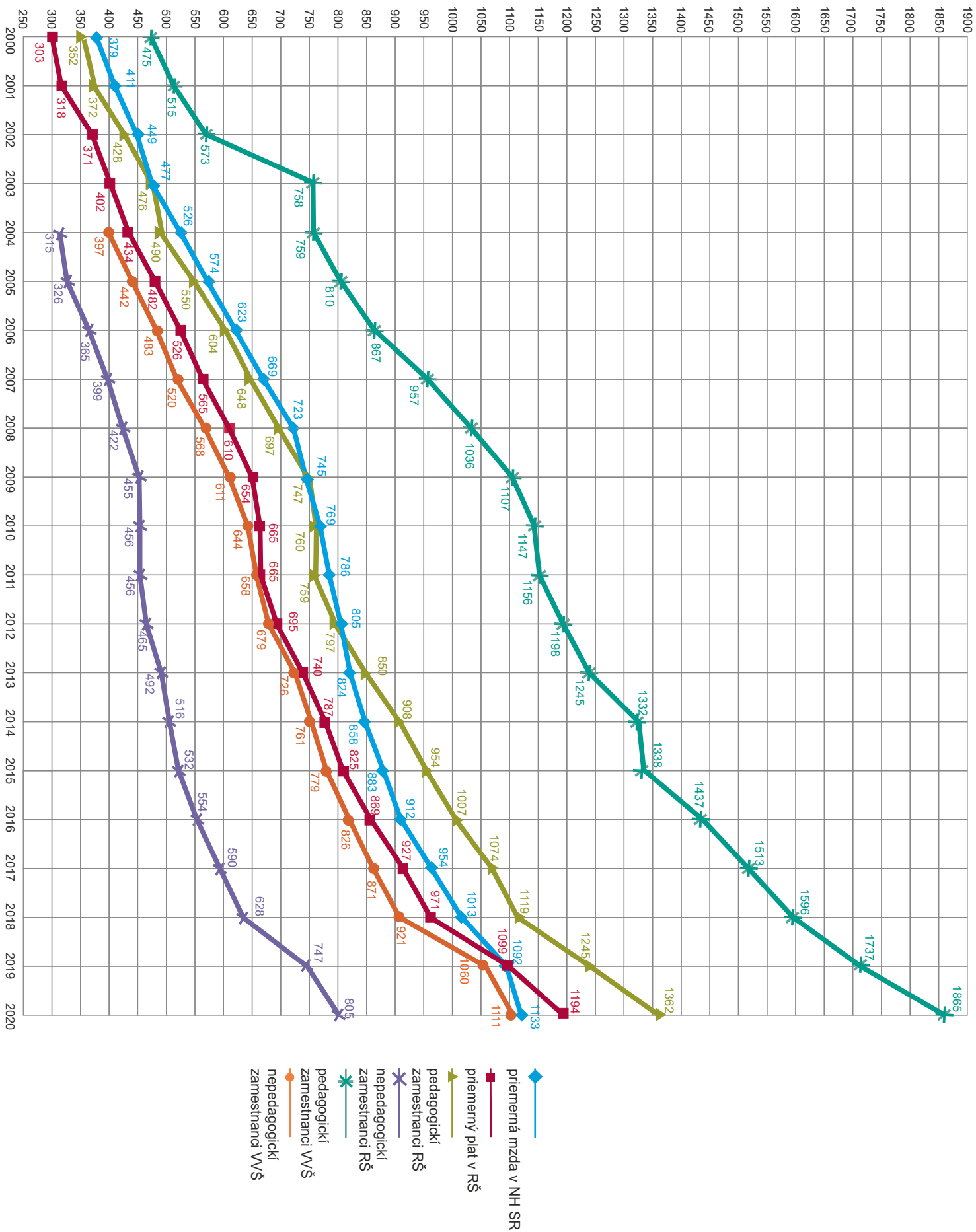
zariadenie	PEPZ				z toho				z toho				priemerná mzda			
	pedag.	odborní	nepedag.	MP spolu	ped. a odb. zamest.	nepedag.	pedagogickí	odborní	nepedag.	Spolu						
Základné školy	46 551,9	36 558,9	368,0	9 625,0	746 661 622	649 790 322	96 871 300	1 467,6	1 341,9	838,7	1 336,6					
Gymnázia	6 928,3	5 446,2	21,4	1 460,7	113 288 498	98 491 673	14 796 825	1 502,0	1 292,6	844,2	1 362,6					
Stredné športové školy	457,0	337,9	4,3	114,8	7 159 894	5 901 401	1 258 493	1 438,5	1 306,3	913,5	1 305,6					
SOŠ	17 547,6	12 716,1	53,8	4 777,7	280 609 057	227 951 301	52 657 756	1 488,1	1 366,8	918,5	1 332,6					
Konzervatória	854,9	704,5	3,5	146,9	12 946 443	11 242 389	1 704 054	1 323,7	1 242,7	966,7	1 262,0					
Špeciálne školy	5 859,2	4 755,4	33,6	1 070,2	99 126 172	87 002 504	12 123 668	1 515,7	1 264,3	944,0	1 409,8					
Materské školy	22 722,7	17 133,5	47,7	5 541,5	277 849 721	229 918 600	47 931 121	1 115,3	1 055,7	720,8	1 019,0					
Špeciálne materské školy	537,7	454,9	4,7	78,1	7 862 877	7 117 763	745 114	1 290,6	1 285,6	795,0	1 218,6					
ZUŠ	6 289,4	5 431,1	0	858,3	89 601 452	80 345 313	9 256 139	1 232,8	0,0	898,7	1 187,2					
Jazykové školy	172,8	116,7	0	56,1	2 722 183	2 125 256	596 927	1 518,0	0,0	886,7	1 313,1					
ŠKD	5 577,4	5 449,2	1,1	127,1	68 588 306	67 432 662	1 155 644	1 031,0	1 080,9	757,7	1 024,8					
ŠKD pri SŠ	543,1	528,7	0	14,4	7 579 033	7 449 491	129 542	1 174,1	0,0	749,7	1 162,9					
CVČ	959,1	610,4	0	348,7	12 654 891	9 165 059	3 489 832	1 251,2	0,0	834,0	1 099,6					
Školské internáty	1 375,0	690,4	1,1	683,5	16 944 565	10 261 289	6 683 276	1 237,3	876,1	814,8	1 027,0					
Školské internáty pri SŠ	674,4	257,8	9,4	407,2	8 024 473	4 004 973	4 019 500	1 241,5	1 456,2	822,6	991,5					
Diagnostické centrá	171,4	80,9	19,7	70,8	2 641 765	1 794 108	847 657	1 530,7	1 305,2	997,7	1 284,6					
Reedukačné centrá	421,3	178,2	14,1	229,0	6 038 735	3 493 627	2 545 108	1 535,3	1 245,4	926,2	1 194,5					
Liečebno-vých. sanatória	145,7	52,2	16,2	77,3	2 029 735	1 171 448	858 287	1 409,4	1 485,9	925,3	1 160,7					
Centrá pri PoPPP	880,1	2,0	702,0	176,1	15 150 928	12 935 812	2 215 116	1 374,4	1 531,7	1 048,2	1 434,5					
Centrá ŠpP	586,4	12,3	494,6	79,5	9 414 523	8 510 994	903 529	1 579,4	1 394,7	947,1	1 338,0					
Školské stravovanie	14 582,7	0	0	14 582,7	130 350 293	0	130 350 293	0,0	0,0	744,9	744,9					
Školy v prírode	73,4	7,9	0	65,5	805 417	186 804	618 613	1 965,2	0,0	787,0	913,9					
Strediská služieb škole	63,2	0	0	63,2	983 733	0	983 733	0,0	0,0	1 296,3	1 296,3					
Strediská odb. praxe	44,4	19,5	0	24,9	618 190	317 279	300 911	1 358,0	0,0	1 007,1	1 161,5					
Školské hospodárstvo	23,5	2	0	21,5	360 005	62 925	297 080	2 621,9	0,0	1 151,5	1 278,9					
Spolu	134 042,6	91 546,7	1 795,2	40 700,7	1 920 012 511	1 526 672 993	393 339 518	1 361,8	1 421,6	805,30	1 193,70					
Školy								1 477,0	1 336,1	869,50	1 342,50					
MŠ, ZUŠ, ŠJ a ŠZ								1 137,3	1 453,3	758,40	985,20					

Legenda: PEPZ – prepočítaný evidenčný počet zamestnancov.

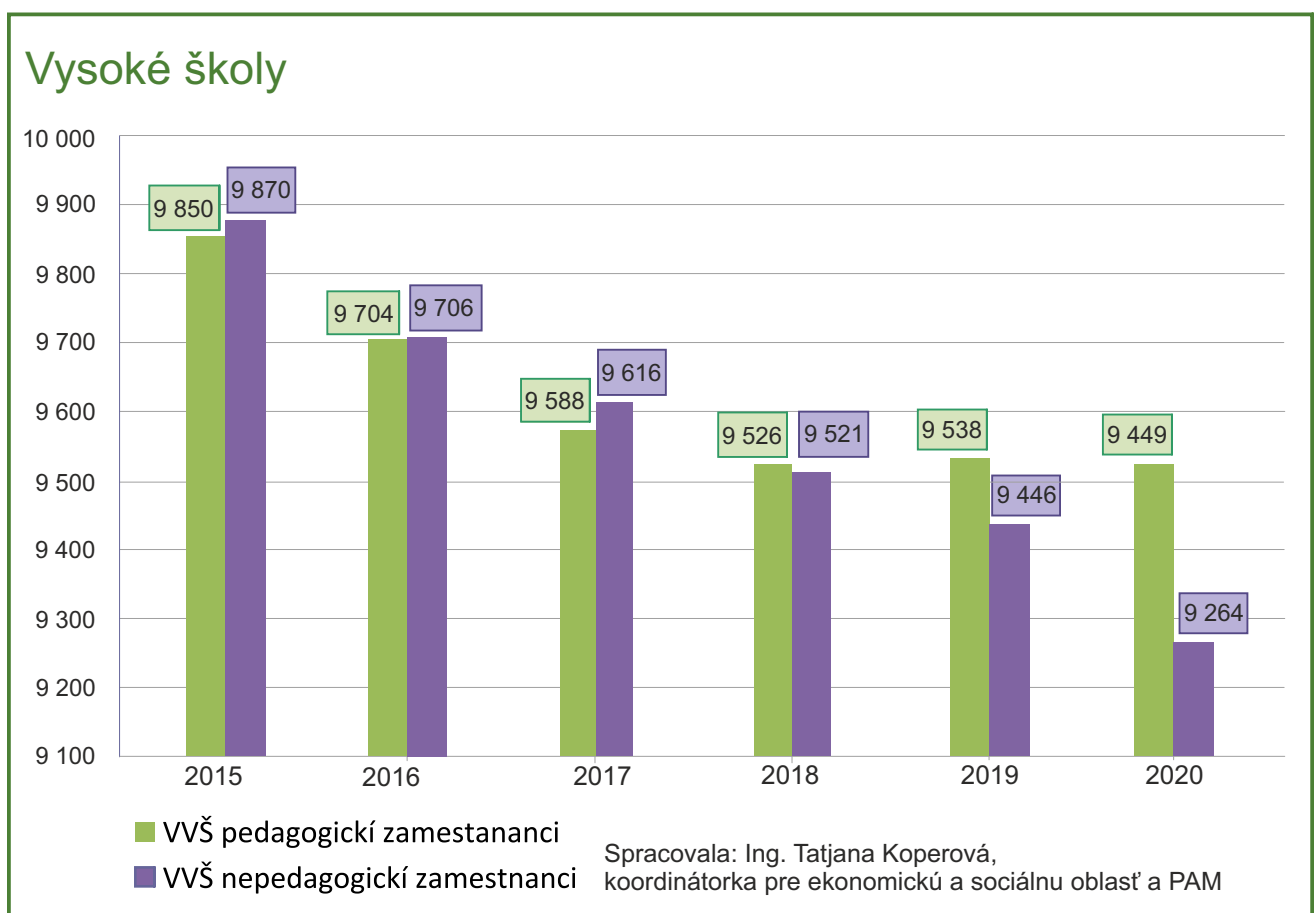
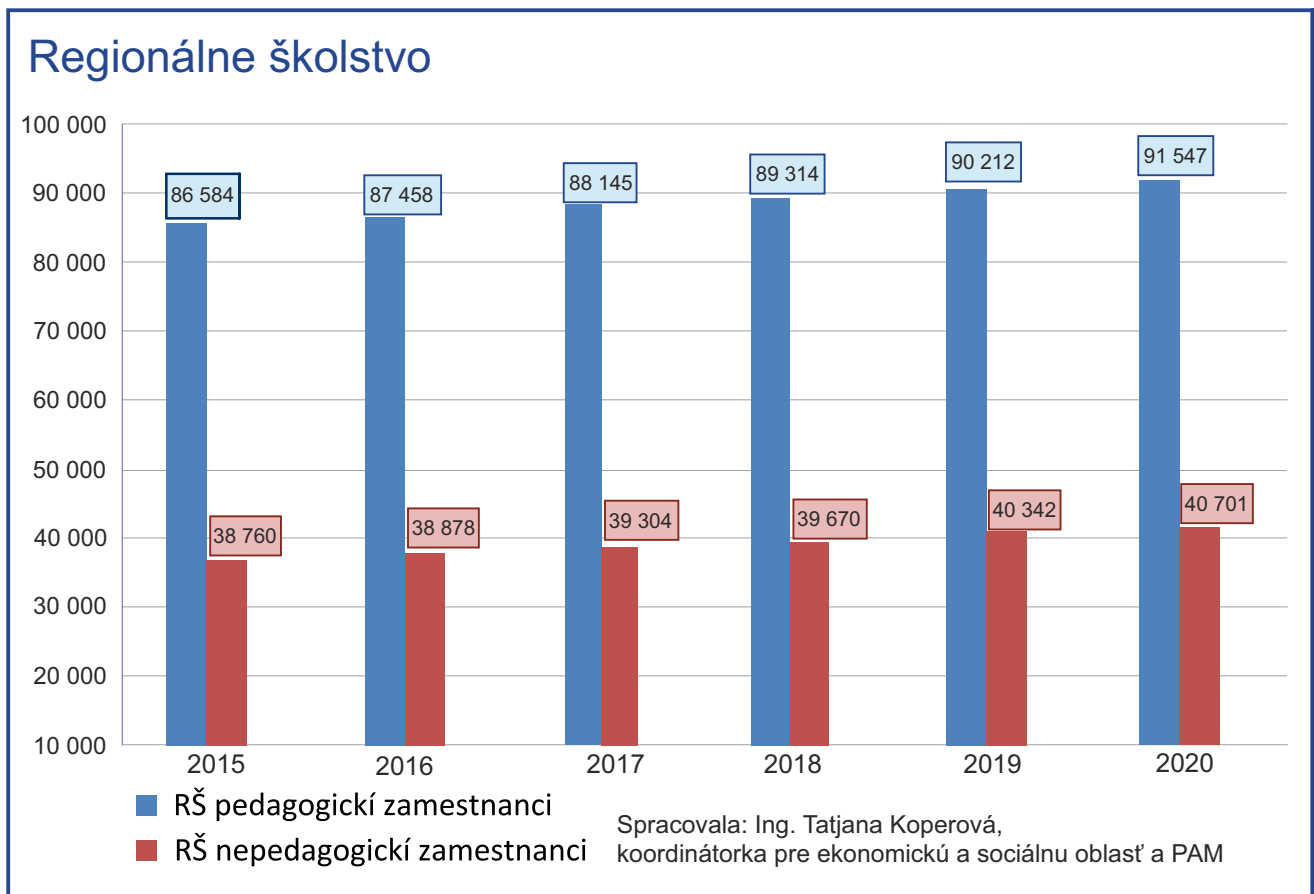
Priemerná mzda v NH SR za rok 2020 1 133,00 €; Priemerná mzda v NH SR za rok 2019 1 092,00 €

Spracovala: Ing. Tatjana Koperová, Zdroj: CVTISR

Prehľad priemerných plátov v NH SR a v školstve za roky 2000 – 2020



Prehľad o počte zamestnancov v školstve v rokoch 2015 – 2020



Návrh novely školského zákona

Ministerstvo školstva predložilo do medzirezortného pripomienkového konania počas jedného mesiaca dva návrhy novely zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon). Naša prvoradá výhrada smeruje k spôsobu prípravy jednotlivých zmien zákona. Návrhy novely boli do MPK predložené bez predošlej verejnej diskusie či konzultácie s odborními a reprezentatívnymi organizáciami, pričom druhý návrh obsahuje vyše 300 novelizačných bodov.

Keďže novela sa dotýka viacerých dôležitých oblastí systému výchovy a vzdelávania, je nevyhnutné, aby takýmto zmenám predchádzala odborná verejná diskusia. Navyše, pedagogická verejnosť, ktorej sa legislatívne úpravy týkajú, je zmietaná v pandémie, v riešení každodenných problémov a je minimálne neetické práve teraz nastoľovať také zásadné zmeny v systéme.

Návrh okrem toho nenadväzuje na takzvaný Národný program rozvoja výchovy a vzdelávania, ktorý bol inšpirovaný jedným z najlepšie fungujúcich školských systémov vo Fínsku a bol v minulosti prijatý po komunikácii s odbornou verejnosťou.

Predkladateľ ďalej hovorí o kurikulárnej reforme, v návrhu zákona však chýba jasné definovanie tohto pojmu.

Upozorňujeme tiež, že vo vyspelých vzdelávacích politikách sa k systémovým zmenám v školstve získavajú dáta, analýzy a robí sa výskum na podporu zmien, ktoré sa pripravujú. Odborový zväz zatiaľ žiadne takéto relevantné dáta na nahliadnutie nedostal. Z tohto dôvodu vnímame mnohé navrhované zmeny a ich odôvodnenie ako nedostatočné.

Poukazujeme najmä na absentovanie dôkladnej analýzy a argumentácie navrhovaných zmien v súvislosti so zmenu stupňov v základnej škole a s povinným zavedením vzdelávacích cyklov. Členenie základnej školy na prvý stupeň s ročníkmi 1 – 4 a druhý stupeň s ročníkmi 5 – 9 funguje na Slovensku už 45 rokov a nadväzujú na to i ostatné procesy v systéme. Rovnako upozorňujeme na nesystémový krok presunutia obsahu vzdelávania na stupne a vzdelávacie oblasti z pôvodného rozdelenia na jednotlivé postupové ročníky a vyučovacie predmety. Navrhujeme, aby nové vzdelávacie programy boli najprv experimentálne overené najskôr na menšej vzorke a až následne aplikované v širšom spektre škôl.

Upozorňujeme, že na uvedené zmeny

nie sú pripravené ani stredné školy, ani vysoké školy, ktoré vzdelávajú budúcich učiteľov.

Celkové hodnotenie žiakov sa nenavrhuje rovnaké na základnej škole a na strednej škole. Zatiaľ čo v ZŠ má žiak iba dve možnosti – prospel a neprospel, SŠ ostávajú i možnosti prospel s vyznamenaním a prospel veľmi dobre. Tento nedostatok môže viesť k zníženiu motivácie u mladších žiakov, u ktorých je mimoriadne dôležitá.

Upozorňujeme, že napr. spájanie škôl do klastrov je pre aplikačnú prax úplná novinka. Podrobnosti tejto úpravy i ďalších navrhovaných úprav nie sú dostatočne vysvetlené a komunikované.

Odborový zväz nesúhlasí ani so vstupovaním do kompetencií riaditeľov škôl pri rozhodovaní o spôsobe hodnotenia žiakov.

Zásadne nesúhlasíme s obmedzením počtu funkčných období riaditeľovi školy. Odôvodnenie použité v dôvodovej správe k zákonu považujeme za hanobenie práce riaditeľov, ktorí sú denne vystavovaní konfrontácii pedagogickej a rodičovskej verejnosti, v rukách ktorých je i zodpovednosť za bezpečnosť žiakov.

Nesúhlasíme ani so zrušením osobitných prípadov možnosti zriadenia základnej školy s nižším počtom žiakov ako 150, čo by viedlo k likvidácii mnohých neplnoorganizovaných škôl a nutnosti často najmladších žiakov dochádzať do základnej školy na veľké vzdialenosti.

Nesúhlasíme ani s navrhovanými zmenami v oblasti špeciálneho školstva a poradenského systému, ktoré prichádzajú bez diskusie a komunikácie v odbornej verejnosti, bez relevantnej argumentácie a dôslednej analýzy.

Poukazujeme na absentovanie dôsledného uplatnenia digitálneho príspevku pre žiakov a učiteľov ako zavedenie dôležitej systémovej zmeny v školstve.

Novela prináša i pozitívne zmeny, napríklad stanovenie maximálneho počtu žiakov v oddeleniach ŠKD či opätovnú možnosť záujmovej činnosti v ŠKD, ale plánované negatívne zmeny v školách a školských zariadeniach prinášajú nedôveru a nespokojnosť.

Odborový zväz vyjadruje zásadný nesúhlas s prijatou novelou, ktorú predložili poslanci NR SR, podľa ktorej bude možné individuálne vzdelávanie i na druhom stupni základnej školy. Individuálne vzdelávanie žiakov v mnohých prípadoch realizujú samotní rodičia alebo osoby v komunitných školách zriadených občianskymi združeniami,



z ktorých niektoré nespĺňajú podmienky odbornosti. Okrem toho, podľa doteraz platnej právnej úpravy sa individuálne vzdelávanie umožňuje aj žiakovi druhého stupňa základnej školy, ktorému jeho zdravotný stav neumožňuje účasť na vzdelávaní v škole. Navyše, počas inšpekcií vykonaných Štátnou školskou inšpekciou sa vo vybraných školách zistilo niekoľko rozporných skutočností súvisiacich so spôsobom realizácie individuálneho vzdelávania žiakov prvého stupňa, ktoré neboli v súlade s ustanoveniami školského zákona. Upozorňujeme, že ide o závažný krok v rámci plnenia povinnej školskej dochádzky, no vzhľadom na to, že šlo o poslancový návrh, verejnosť sa na jeho prípravu nemala možnosť podieľať. Vedenie odborového zväzu iniciovalo k uvedeným návrhom na zmenu školského zákona aj online stretnutie s predstaviteľmi partnerských organizácií pôsobiacich v regionálnom školstve. Prítomní sa zhodli na potrebe odbornej diskusie k predmetnému zákonu, ktorá napriek výzvam a upozorneniam absentuje. Účastníci prijali spoločné stanovisko, ktoré adresovali Ministerstvu školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a Výboru NR SR pre vzdelávanie, vedy, mládež a šport, v ktorom žiadajú o diskusiu k problematickým bodom predloženého návrhu.

PaedDr. Ingrid Kováčová,
špecialistka Združenia ZŠ
a RNDr. Ingrid Gamčíková,
predsedníčka Združenia ZŠ
a podpredsedníčka zväzu
Foto: Samphotostock

Novela Zákonníka práce



Novela Zákonníka práce priniesla niekoľko legislatívnych zmien, z ktorých väčšina nadobudne účinnosť dňom 1. 3. 2021.

Uvádzame prehľad najdôležitejších zmien:

NANOVO SA DEFINUJE DOMÁCKA PRÁCA A TELEPRÁCA: práca, ktorá by mohla byť vykonávaná na pracovisku zamestnávateľa, ale vykonáva sa pravidelne a v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo jeho časti z domácnosti zamestnanca. Telepráca sa vykonáva s použitím informačných technológií, pri ktorých dochádza pravidelne k elektronickému prenosu dát na diaľku. Zákon stanovuje povinnosť uzavrieť dohodu medzi zamestnávateľom a zamestnancom na výkon domáckej práce alebo telepráce. Zamestnancom nepatrí mzda za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, ak sa zamestnanec so zamestnávateľom nedohodne inak.

Zamestnávateľ zabezpečí a pravidelne udržiava technické vybavenie a programové vybavenie, zabezpečuje ochranu údajov; uhrádza preukázateľné výdavky zamestnanca spojené s používaním vlastných zariadení potrebných na výkon domáckej práce alebo telepráce; predchádza izolácii zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu od ostatných zamestnancov; umožňuje zamestnancom prístup k prehľbovaniu kvalifikácie.

Právo na odpojenie: Zamestnanec vykonávajúci domácku prácu alebo teleprácu má právo (počas svojho nepretržitého denného odpočinku a nepretržitého odpočinku v týždni) nepoužívať pracovné prostriedky slúžiace na výkon domáckej práce alebo telepráce. Zamestnávateľ nesmie posudzovať ako nesplnenie povinností, ak zamestnanec odmietne vykonať prácu alebo splniť pokyn v čase podľa prvej vety!

NOVÝ VÝPOVEDNÝ DÔVOD – dôchodkový vek 65 rokov a vznik nároku na starobný dôchodok

- účinnosť od 1. januára 2022,
- ponuková povinnosť sa v tomto prípade nerealizuje,
- vzniká nárok na odstupné (vo výške podľa dĺžky odpracovaných rokov),

- nevzniká povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov na zvýšenie alebo prehĺbenie kvalifikácie.

V tejto súvislosti Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy žiada prostredníctvom prebiehajúceho legislatívneho procesu Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, aby nárok na odstupné vznikol aj pedagogickým a odborným zamestnancom podľa zákona 138/2019 Z. z., ktorým sa bude končiť pracovný pomer uplynutím školského roka v ktorom dovŕšia 65 rokov veku, čím by došlo k zamedzeniu vzniku diskriminačného a nespravodlivého právneho stavu v porovnaní s ostatnými zamestnancami podľa novely Zákonníka práce.

PRUŽNÝ PRACOVNÝ ČAS – posúdenie pracovného času zamestnanca na pracovnej ceste

Pružný pracovný čas sa neuplatní v deň, počas ktorého je zamestnanec na pracovnej ceste. Zamestnávateľ na tento účel určí pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny. Výnimkou je prípad, keď zamestnanec absolvuje pracovnú cestu v rozsahu základného pracovného času. Zároveň sa umožňuje, aby zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov (pozn. pružný pracovný čas sa zavádza po dohode s nimi) určil ďalšie prípady, keď sa pružný pracovný čas neuplatní (napr. ak školenie na pracovisku zasahuje aj do voliteľného pracovného času).

DOVOLENKA ZAMESTNANCA, KTORÝ SA TRVALO STARÁ O DIEŤA – účinnosť od 1. 1. 2022.

Zamestnancom, ktorí sa začne alebo prestane trvale starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, zvýšenie dovolenky za kalendárny rok podľa prvej vety nad rámec základnej výmery dovolenky podľa odseku 1 patrí v pomernom rozsahu určenom ako podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa v príslušnom kalendárnom roku a počtu dní kalendárneho roka.

MZDA – doplnenie negatívneho vymedzenia

Za mzdu sa nepovažuje najmä náhrada mzdy, odstupné, odchodné, príspevok na stravovanie podľa § 152 ods. 3 a 8, cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevky na životné poistenie zamestnanca.

STRAVOVANIE

Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, je povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie.

Zmena sa dotkla aj výšky poplatku za sprostredkované stravovacie služby, ktorý sa znižuje z 3 % na 2 % z hodnoty sumy uvedenej na stravovacej poukážke.



Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.

Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste 5 – 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Zákon v tomto smere odporúča, aby zamestnávateľ vydal vnútorný predpis, v ktorom bližšie stanoví podmienky týkajúce sa uskutočnenia výberu zamestnanca a celý rad povinností vzťahujúcich sa na zabezpečenie stravovania formou gastrolístkov alebo poskytovania finančného príspevku.

Umožnenie výberu medzi stravovacími poukážkami a finančným príspevkom musí zamestnávateľ zrealizovať najneskôr do 31. 12. 2021.

Stravovacie poukážky musia byť v elektronickej forme od 1. 1. 2023.

JUDr. Renáta Matejová,
špecialista pre právne služby
pre Banskobystrický, Žilinský
a Trenčiansky kraj

Pracovné stretnutie Klubu dekanov fakúlt pripravujúcich učiteľov na reformu stredného a základného školstva

V úvode online pracovného stretnutia k reforme základného a stredného školstva privítala predsedníčka Klubu dekanov fakúlt SR doc. RNDr. Jarmila Kmeťová, PhD., ktorá toto stretnutie iniciovala, všetkých prítomných hostí. Na zasadnutie KD SR bol pozvaný minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Mgr. Gröhling, riaditeľka ŠPÚ Mgr. Hapalová, prof. Pupala, zástupcovia SAAVŠ: prof. Redhammer, prof. Matlovič, zástupcovia OZPŠaV: Ing. Ondek, RNDr. Gamčíková, Ing. Šoš a doc. Habán.

V úvode minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Mgr. Branislav Gröhling oslovil účastníkov online stretnutia realizovaného cez MS Teams, aby sa priamo venovali problémom vychádzajúcim z Plánu obnovy a odolnosti SR – komponent 7.

Riaditeľka Štátneho pedagogického ústavu Mgr. Miroslava Hapalová prezentovala podporné a kompenzačné opatrenia a ciele na úrovni základného vzdelávania v piatich základných cieľoch, pričom zdôraznila reformu kurikula a manažmentu.

Východiská a možnosti kurikulárnej politiky prezentoval prof. PhDr. Branislav Pupala, CSc. Zameral sa na celý komplex systémových zmien, ktorými sú:

1. presun kurikula od centra do jednotlivých regiónov s možnosťou zapojenia všetkých aktérov kurikula,
2. štruktúra kurikula – analýzy vzdelávacích programov a harmonizácia všetkých vzdelávacích programov na úrovni všetkých stupňov škôl,
3. vlastné ciele a obsah vzdelávania – vnútorná štruktúra vzdelávacích programov,
4. formy vzdelávania,
5. učители a ich profesijný profil.

Štátny vzdelávací program potrebuje flexibilitu. Vidno to aj na tom, že v súčasnosti chýba dostatočná variabilita pri tvorbe učebníc. V štruktúre kurikula reálne neexistuje prepojenie s predprimárnym vzdelaním, hoci v ostatných dvoch rokoch došlo k zlepšeniu. Ale na čo poukazujú aj učители, existuje prepojenosť medzi predmetmi a vertikálna integrácia medzi vzdelávacími programami. Zdôraznil, že jedným zo základných princípov je logika vo vzdelávacej oblasti od predprimárneho vzdelávania po vzdelávanie na stredných školách. Vlastné ciele a obsah vzdelávania majú byť tvorené s tým účelom, aby sme vedeli validizovať, ktorý prvok pre vzde-

lávania je potrebný, zabezpečením hodnotového vzdelávania vrátane digitalizácie vzdelávania. Tieto zámery sú zohľadnené v pláne obnovy. Významným prvkom sú aj formy vzdelávania, ktoré je potrebné využiť vo vzdelávaní v rámci škôl, osobitne vo formálnom a neformálnom vzdelávaní. Treba zosúladiť prípravu učiteľov so zámermi kulikurálnej reformy a na tento účel je vyhradených 2,5 milióna eur, ktoré sú pripravené pre grantové schémy fakúlt pripravujúcich učiteľov na ich využitie v transformácii regionálneho vzdelávania. Uviedol, že nie je možné, aby o akreditáciu učiteľského študijného programu žiadala vysoká škola, ktorá nevykazuje žiadnu tvorivú činnosť v oblasti odboru učiteľstva, nemá priame prepojenie na školy.

Predsedníčka Klubu dekanov fakúlt SR doc. RNDr. Jarmila Kmeťová, PhD., zdôraznila, že na Slovensku pôsobí 24 fakúlt, ktoré pripravujú učiteľov pre regionálne školstvo. Zdôraznila, že hlavný dôraz v predkladanej reforme sa kladie na reformu základného školstva. Takisto podporila fúziu niektorých priamo riadených organizácií. Prezentovala aj faktické pripomienky, ktoré fakulty pripravujúce učiteľov na Slovensku zaskupujú v rámci medzirezortného pripomienkovania. Je potrebné urobiť kvalitnú analýzu – prieskum, kto ide študovať učiteľstvo, napr. prírodné vedy, matematiku, fyziku, informatiku, a ako zabezpečiť kvalitných učiteľov. Zazneli obavy z toho, že fakulty ponúkajú v súčasnosti veľmi variabilné programy, prinášajúce spojenie humanitných vied s prírodnými, zúženie možnosti kombinovaného štúdia nebude prínosom. V dokumente, ktorý sa zameriava na digitalizáciu školstva, digitálnu gramotnosť, pričom sa nezohľadňuje základná vybavenosť škôl, vrátane návrhu, tvorby a diseminácie učebných pomôcok. Nepočíta sa ani s dobudovaním infraštruktúry škôl – odborné učebne. Je potrebné zadefinovať statusy cvičných škôl, ako aj realizáciu výučby študentov a financovanie týchto cvičných škôl. Je nevyhnutné, aby to bolo súčasťou plánu obnovy.

K spôsobu výučby v rámci vzdelávania na úrovni v štátnom vzdelávacom programe – vymedzenie predmetov. Škola si môže nastaviť a definovať predmety podľa indikatívnej oblasti, ktoré vychádzajú zo vzdelávacej oblasti, resp. vyučovanych predmetov v rámci štátneho kurikula. Ukázalo sa, že niektoré pred-

mety, napr. materinský jazyk (ukrajčina, maďarčina a pod.), náboženstvo a niektoré umelecké predmety sa musia zohľadniť samostatne. Príprava učiteľov stredných škôl je smerovaná na učiteľov gymnázia. Iný model vzdelávania je potrebné riešiť.

Príprava učiteľov podľa vzdelávacích oblastí, uplatniteľnosť absolventov v nadväznosti na kurikulum a jeho tvorbu bude sprevádzaná a podmienená spoluprácou s vysokými školami. S presahom kvalifikácie sa počíta učiteľ, ktorý bude mať kvalifikáciu pre stredné školy, bude, samozrejme, kvalifikovaný aj pre druhý stupeň základných škôl. Jeden z modelov môže byť magisterské štúdium, aby spojený program pre základné školy si mohol učiteľ doplniť magisterským programom pre stredné školy.

V diskusii vystúpil dekan Pedagogickej fakulty UKF v Nitre doc. PaedDr. Gábor Pintes, PhD., ktorý uviedol, že zosúladenie študijných programov môže byť problematické, pričom súbeh neučiteľských a učiteľských študijných programov nebude možný.

Dekanka Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave doc. RNDr. Edita Partová, CSc., uviedla, že sa stotožňuje s návrhom, aby sa osobitne pripravovali učители pre základné školy a osobitne učители pre stredné školy, teda pre ročníky 5 až 12. Aj medzi študentmi sú záujemcovia len o štúdium učiteľstva základných škôl. Je potrebné posilniť prax, lebo cvičné školy sú dnes v zlom stave v porovnaní s minulým obdobím. Treba opäť obnoviť rozvoj vzdelávania aj bežných, denných zručností, ktoré dnes žiakom základných škôl chýbajú.

Dekanka Pedagogickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave doc. Ing. Viera Peterková, PhD., uviedla, že fakulta sa uchádza o akreditáciu spojeného študijného magisterského programu pre vzdelávanie. Do 31. 3. 2021 podávajú na akreditáciu študijný program pre oblasť vzdelávania človek a príroda a matematika a informačné služby. Ne-logické veci sú aj v súčasných štandardoch a je potrebné sa s tým vyrovnávať, lebo hrozí reálne vzdelávanie budúcich učiteľov súkromnými spoločnosťami.

Predseda zväzu Ing. Pavel Ondek poukázal na to, že súčasný systém sa zmení a sú navrhnuté 3 cykly. Treba odpovedať na otázku kvalifikácie súčasných učiteľov prvého stupňa v nadväznosti na pripravovaný návrh. V súčas-

nosti v niektorých regiónoch máme nedostatok kvalifikovaných učiteľov I. stupňa. Zatiaľ nepoznáme personálne dosahy takejto zmeny. Na základných školách podľa štatistik vyučuje 37-tisíc učiteľov. Presunom 5. ročníka do 1. stupňa ZŠ ostane 20 % učiteľov druhého stupňa bez možnosti učiť. Nie každý učiteľ má aprobáciu vhodnú na vyučovanie na 1. stupni. Na motiváciu súčasných platov učiteľov je potrebné počítať so zvýšením platov súčasných učiteľov, odborných a pedagogických zamestnancov, ako aj neučiteľov. Pripravuje sa model individuálneho príspevku na profesionálny rozvoj od roku 2022. Môžu ho dostať jednotliví učitelia, ktorí sa budú profesionálne rozvíjať vzdelávaním na fakultách zabezpečujúcich vzdelávanie učiteľov. Počíta sa so vzájomnou postupnosťou a presahmi medzi jednotlivými cyklami. Ak je učiteľ primárneho vzdelávania v ostatných

15-20 rokoch, má kvalifikáciu aj pre predprimárne vzdelávanie. V novele zákona je navrhovaný paragraf 53a, ktorý budeme pripomienkovať.

Predseda výkonnej rady Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo prof. Ing. Robert Redhammer, CSc., uviedol, že z pohľadu agentúry je potrebné, aby štát zadefinoval, ako bude prebiehať vzdelávanie pre tieto typy škôl, ktoré je do istej miery štátom regulované, akreditačná agentúra bude v tejto veci súčinná. Upozornil, že je potrebné venovať viac pozornosti pri predkladaní akreditácií nových študijných programov. Nemáme problém, aby kurikulumná reforma mohla nastať a aby bolo možné pripraviť učiteľov aj v týchto nových podmienkach a v kontúrach kurikulumnej reformy, ktorá sa pripravuje. Takisto je potrebné odpovedať na vnútorné rozpory medzi oddelením učiteľov základných škôl a učiteľov stred-

ných škôl. Podstatné je, aby sme žiakov v triede učili tak, aby sme ich rozvíjali a vedeli učiť primerane ich schopnostiam.

V závere predsedníčka Klubu dekanov fakúlt SR doc. RNDr. Jarmila Kmeťová, PhD., uviedla, že Klub dekanov fakúlt pripravujúcich učiteľov pripraví pripomienky a svoje stanovisko k navrhutej textácii § 53a. Uviedla, že po dohode termínu s ministrom a riaditeľkou zvolá ďalšie pracovné stretnutie, ktorého predmetom bude ukotvenie znenia § 53a, štruktúra možných učiteľských študijných programov. Táto diskusia napomohla, aby sa dosiahla určitá synergie v pripravovanej reforme regionálneho školstva. Poďakovala všetkým prítomným za účasť a pozitívnu reakciu na otvorenie spolupráce.

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.,
predseda ZVŠaPRO

Odborárska vigília

V Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2021 pribudli nové benefity okrem doteraz každoročnej valorizácie platov. Minimálna mzda je nižšia, ako bolo pôvodne určené zákonom. Dosiahli to zástupcovia zamestnávateľov svojimi vyhrážkami o prepúšťaní a zániku pracovných miest. Iste, je tu korona, musíme sa uskromniť. Všetci? Čo získali zamestnanci? Jeden deň voľna v prvom polroku a 100 € odmenu v decembri, aj to len tí, ktorí u zamestnávateľa odpracovali určitý čas. Životné náklady sa zvyšujú, korona-nekorona, pociťta to najmä tí, čo poberajú minimálnu mzdu (upratovačky, kuchárky, kuriči – aj v školách, detských domovoch, resocializačných zariadeniach). Zástupcovia zamestnávateľov sa sťažujú na zvýšené výdavky pre koronu, nesúhlasili so zvýšením príplatkov za nočnú prácu a prácu cez víkend. Ale čerstvých rožkov a chleba by sa asi nevzdali, zdravotníctvo by bez nočnej a víkendovej práce sestričiek, sanitárov a lekárov či lekárk nefungovalo. Aké mali zamestnávateľské firmy zisky a kde skončili, sme sa nedozvedeli. Tie zisky pritom vznikli aj vďaka lojálnosti a obetavosti zamestnancov, iste – pod vedením riaditeľov a majiteľov firiem. Poviete si – nás v školstve sa to netýka. Všetci sa vozíte do práce autom alebo využívate MHD a železnice? Vaše deti chodia do školy. Prečo v školstve pracuje toľko dôchodcov? Nie preto, že by sa im cnelo za deťmi – jednoducho majú malé dôchodky a potrebujú si k nim niečo privyrobit'. Všetka česť im, ale vedia si poradiť s technickým pokrokom v školstve? Mladí tu nechcú pracovať

pre malé platy a zlé pracovné podmienky. V zdravotníctve hlavne pre zlé pracovné podmienky a zle nastavený systém prevencie, osvetu a základnej siete a povinností všeobecných lekárov.

Slovensko je členom EÚ. V bohatých západných krajinách vidíme vzor v podnikaní, chceli by sme mať ich platy, zavidíme fungujúcu ekonomiku. Vidieť treba však aj silné odborové zväzy – v Nemecku, vo Francúzsku, no aj v USA. Hodnota akcií známych firiem na burze stúpa a klesá aj podľa toho, či zamestnanci ohlásili štrajk a či sa nakoniec odborári a zamestnávatelia dohodli na bezproblémovom chode podniku. Zamestnanci slovenských dcérskych spoločností zahraničných materských závodov bežne poberajú 13. a 14. plat, majú jeden deň voľna – tzv. thick day (niečo ako deň na psychickú očistu, zdravotné zotavenie a prevenciu), niektoré spoločnosti vyplácajú zamestnancom odmenu za to, že na pracovisku nefajčia a nevyužívajú fajčiarske prestávky, zamestnanci majú možnosť využívať podnikovú škôlku, zamestnávatelia organizujú teambuildingové a športové aktivity atď.

Pokiaľ ide o počet hodín odpracovaných nadčas, je Slovensko rekordman, pretože veľa zamestnancov patrí do kategórie „pracujúcej chudoby“ a z jedného platu oboch rodičov nedokážu užiť rodinu s malými a školopovinnými deťmi. Prosperujú firmy so spokojnými, „poslušnými“ a zainteresovanými zamestnancami. Zamestnanci tam vedia, že odbory majú u zamestnávateľa rešpekt, že sa na odbory môžu spoľahnúť a nájdu u nich psychickú podporu a od-

bornú pomoc v prípade ťažkostí. Aj v tomto by pre nás mohol byť svet vzorom.

V roku 2021 plánuje Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR použiť šesť miliónov eur na digitalizáciu školstva. Dôležité je však aj nájsť schopných a šikovných ľudí, ktorí tieto peniaze budú vedieť použiť, a vybrať na nákup nielen modernú a vhodnú techniku, ale aj vhodné technológie a programy, aby boli tieto finančné prostriedky využité čo najefektívnejšie. Pri všetkej úcte k učiteľom dôchodcom, ktorí sú nenahraditeľní na prvých stupňoch ZŠ a v školských kluboch, títo nebudú vedieť pracovať na najmodernejšej informačno-komunikačnej a vzdelávacej technike ani používať moderné vzdelávacie programy. Je dôležité motivovať mladých ľudí – absolventov VŠ učiteľského zamerania – a priťahnúť ich do škôl a vzdelávaco-výchovných inštitúcií a vytvoriť im moderné a dôstojné pracovné prostredie, ako aj odmeniť ich za prácu tak, ako to zodpovedá a prináleží vysokoškolsky vzdelaným zamestnancom v iných odvetviach národného hospodárstva SR.

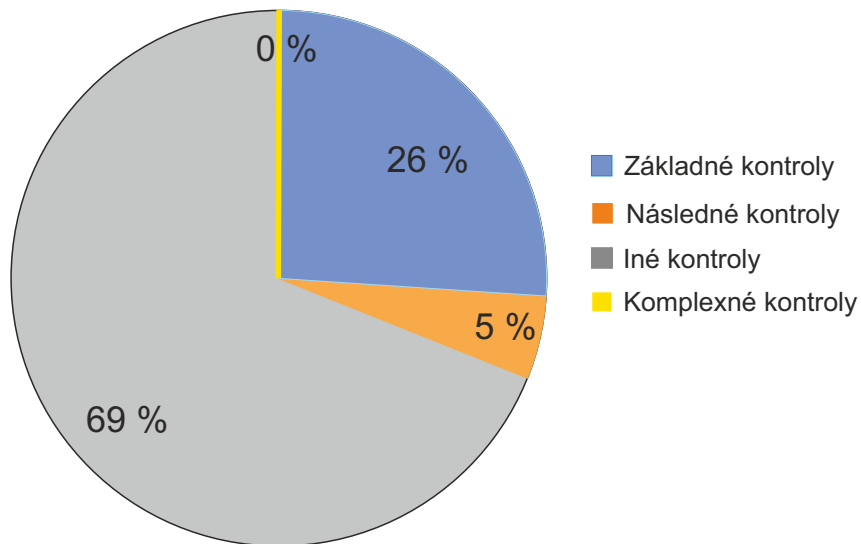
Preto pozývame mladých kolegov, aby vstupovali do základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a pomohli pracoviskám v našom rezorte udržať krok s vedecko-technickým pokrokom okolo nás.

Zdenka Antošová,
Základná organizácia OZPŠaV
pri Výskumnom ústave detskej
psychológie a patopsychológie

Činnosť zväzových inšpektorov v rokoch 2015 – 2020

Odborovú kontrolu a činnosť v oblasti BOZP zabezpečovali dvaja až traja zväzoví inšpektori bezpečnosti práce na základe Jednotnej metodiky KOZ SR pre výkon odborovej kontroly nad BOZP, ktorá je pravidelne aktualizovaná v nadväznosti na novelizáciu príslušných predpisov. Každoročne sa vypracováva Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP, ktorá hodnotí činnosť odborovej kontroly, najmä z hľadiska starostlivosti o zamestnancov, realizácie prevencie a ochrany pred vznikom závažných udalostí, pracovných úrazov, výkonu výchovy a vzdelávania zástupcov zamestnancov pre BOZP, ako aj zvyšovania právneho vedomia zamestnancov. Správy od jednotlivých zväzov sú sumarizované KOZ SR a výsledná správa sa odovzdáva na kompetentné ministerstvá SR. Za hodnotené obdobie sa odbory významne podieľali na ovplyvňovaní a tvorbe legislatívy v oblasti BOZP. V uplynulom období vykonali 904 odborových kontrol nad stavom BOZP, z toho 234 plánovaných kontrol, 46 následných kontrol, 2 komplexné kontroly a 622 iných kontrol, pri ktorých zistili spolu 762 rôznych nedostatkov. Na odstránenie uvedených nedostatkov uložili 582 nápravných opatrení. Z každej vykonanej odborovej kontroly

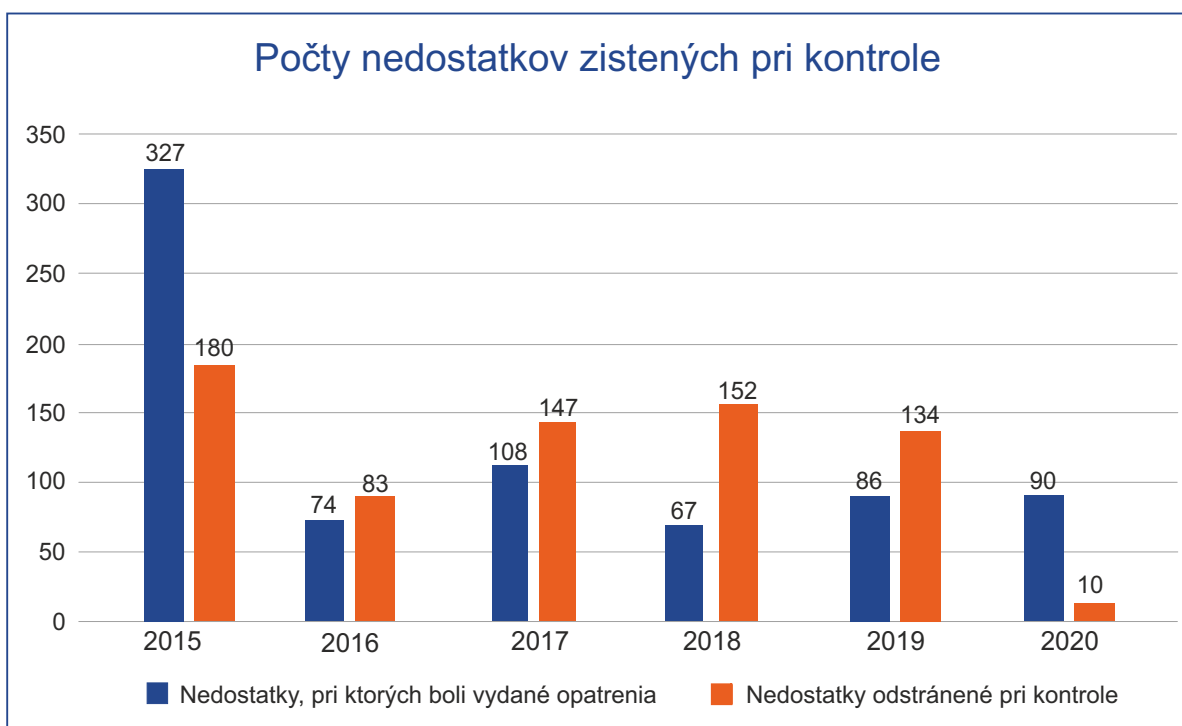
Skladba výkonov ZIBP za roky 2015 – 2020
(kontrol a vyšetrovaní v oblasti BOZP)



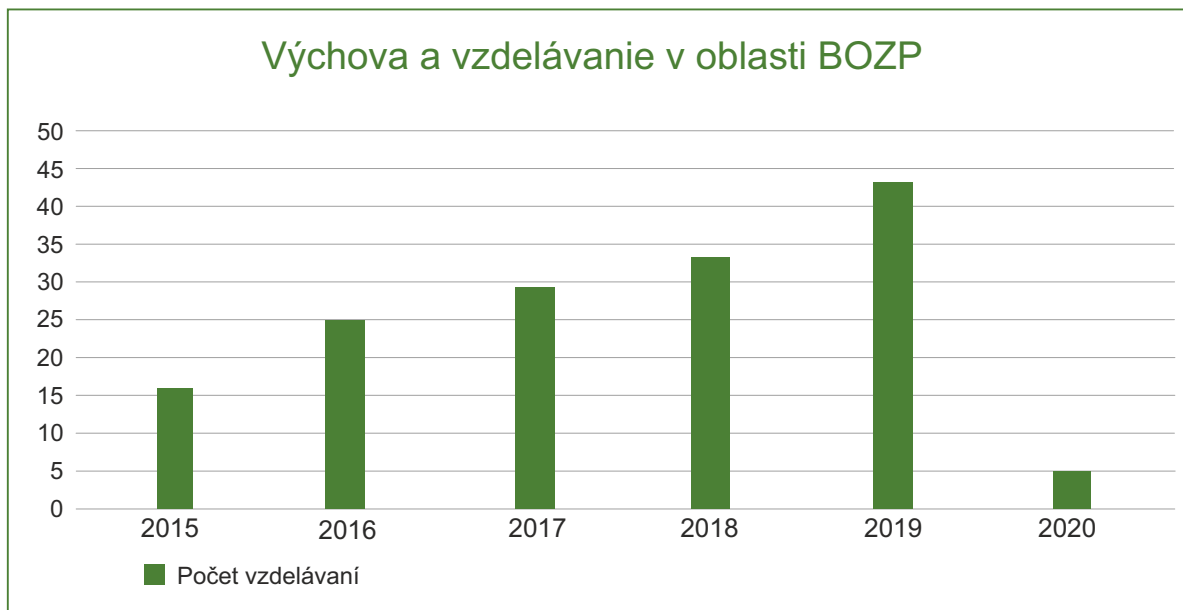
BOZP bol vypracovaný protokol, ktorý sa prerokoval so zamestnávateľom za prítomnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP a predsedu ZO OZ PŠaV. Pri záveroch v protokoloch z kontroly BOZP u zamestnávateľov boli vždy vzájomne dohodnuté opatrenia a postupy na odstránenie zistených nedostatkov.

Pozitívne hodnotíme skutočnosť, že okrem zaprotokolovaných nedostatkov sa odborovej kontrole počas výkonu inšpekcie a kontrolnej činnosti podarilo zariadiť odstránenie veľkého množstva nedostatkov, ktoré boli odstránené na základe poukázania zväzového inšpektora ešte počas výkonu kontroly.

Počty nedostatkov zistených pri kontrole



Výchova a vzdelávanie v oblasti BOZP



V rámci výchovy a vzdelávania bolo vykonaných 146 vzdelávaní, na ktorých sa zúčastnilo 4 698 účastníkov, odborových funkcionárov, zástupcov zamestnancov pre BOZP, vedúcich zamestnancov.

Odborové orgány svojou kontrolnou činnosťou nad stavom BOZP majú nezastupiteľné miesto a svojimi dlhoročnými skúsenosťami, znalosťou prostredia a problematiky významne ovplyvňujú úroveň a ochranu zamestnancov v tejto oblasti. Pri svojej kontrolnej čin-

nosti vystupujú samostatne a nezasahujú do kompetencií štátnych dozorných orgánov. Pre štát predstavujú významného pomocníka pri ochrane života a zdravia zamestnancov v pracovnom procese a odbremeňujú štátny dozor nad BOZP, ktorý sa okrem BOZP

venuje iným kontrolným činnostiam. Môžeme konštatovať, že zväzová inšpekcia pri OZ PŠaV splnila úlohy stanovené VII. zjazdom OZ PŠaV na Slovensku.

Ing. Vladimír Kmec,
zväzový inšpektor BOZP



VIAC FINANCIÍ DO ŠKOLSTVA – ZÁRUKA LEPŠIEHO VZDELÁVANIA A BUDÚCNOSTI NAŠICH DETÍ A MLÁDEŽE

8.00 vyučovanie



17.00 po vyučovaní



Spevácky zbor slovenských učiteľov oslávil 100 rokov

Marec je Mesiac knihy, 28. marec Deň učiteľov, v tomto krásnom mesiaci, prinášajúcom jar, však sviety v kalendári ešte jeden výnimočný deň – 3. marec 1921, deň vzniku Speváckeho zboru slovenských učiteľov.

S heslom „**Spevom budiť lásku k rodu**“ sa zaviazal prehlbovať bratské vzťahy Slovanov, Slovákov a Čechov, povzniesť kultúru slovenského národa. Počas svojej nepretržitej 100-ročnej existencie vystupuje ako amatérske mužské, reprezentačné, ale aj celoslovenské spevácke teleso. Prevalu tvoria **slovenskí učitelia**, sú však zastúpené aj iné profesie. Trvalým sídlom sú Trenčianske Teplice a Domov SZSU, ktorý si členovia zboru v roku 1933 postavili **pomocou zbierok** medzi učiteľmi. Od roku 1968 podnes je jeho zriaďovateľom Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR prostredníctvom Domova SZSU. Vďaka umeleckým, výchovným, spoločenským a reprezentačným aktivitám, prestížnym výsledkom a rokom nepretržitej činnosti má SZSU významné, neodškriepiteľné a nezastupiteľné miesto v slovenskom školstve a kultúre. Mnohí z členov SZSU sú zároveň členmi Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Aktívne sa zaujímajú o činnosť zväzu

a hrdo reprezentujú učiteľský stav na domácich i zahraničných pódioch či priamo v školách.

Videli a počuli nás v USA, Japonsku, Kanade, Anglicku i prevažnej časti Európy. Naším najväčším úspechom dosiaľ ostáva zisk zlatej medaily z 8. Svetovej olympiády zborového spevu v Rige 2014 a Grand Prix medzinárodnej súťaže Slovakia Cantat v roku 2019. Spevácky zbor slovenských učiteľov je výnimočný aj spoluorganizáciou medzinárodných festivalov v Trenčianskych Tepliciach (Hudobné leto) a v Leviciach (Festival zborového spevu krajín V4).



Kežmarské Žľaby 29. 6. 2014



I. Šoš, dirigent prof. Štefan Sedlický, P. Benček

Dirigentské osobnosti SZSU:

Miloš Ruppeldt (1921 – 1943)

Ján Cikker a Dezider Kardoš (1943 – 1945)

Ján Strelec (1945 – 1954)

Juraj Haluzický (1954 – 1977)

a **Ján Valach** (1954 – 1962)

Peter Hradil (1977 – 2001)

Štefan Sedlický (od roku 2002)

Tretieho marca 2021 sme oslávilí sté narodeniny najvýznamnejšieho mužského zborového telesa na Slovensku. Žiaľ, obdobie pandemických opatrení nepraje oslavám a spevu. Dúfame však, že sa už čoskoro slovenskými piesňami rozochvejú hlasivky viac ako 50 členov SZSU a budeme naďalej rozdávať radosť a kultúrne zážitky všetkým svojim poslucháčom, divákovi a fanúšikom zborového spevu.

Prajeme vám – milé kolegyně a kolegovia – všetko len to najlepšie ku Dňu učiteľov. Vám všetkým, čitateľom Aktualít zväzu, veľa zdravia, úspechov a azda už čoskoro dovidenia na našich koncertoch.

Text a foto:

Ing. Ivan Šoš, PhD., Mgr. Peter Benček

www.szsu.sk



Trenčianske Teplice 1931

100 rokov Speváckeho zboru slovenských učiteľov

Spevácky zbor slovenských učiteľov jubiluje. Za to, čo dosiahol vo svojej bohatej tvorbe a činnosti, patrí vďaka predchádzajúcim riaditeľom a členom, ako aj súčasnému riaditeľovi, dirigentovi a všetkým členom, ktorými sú učiteľia a učiteľky zo všetkých kútov Slovenska.

Spevácky zbor slovenských učiteľov ako jedno z najstarších speváckych telies na Slovensku, už úctyhodných 100 rokov obohacuje slovenskú kultúru a reprezentuje Slovensko na domácich i zahraničných javiskách. Jeho bohatá história je svedkom mnohých úspechov, z ktorých najcennejšie sú zlatá medaila na Svetovej olympiáde zborového spevu v roku 2014 v lotyšskej Rige a hlavná cena pre absolútneho víťaza XIII.

Slovenská pošta vydala v sobotu 13. marca 2021 **poštovú známku** „100. výročie založenia Speváckeho zboru slovenských učiteľov“, s nominálnou hodnotou 0,65 €. S rovnakou tematikou tohto významného výročia bude Národná banka Slovenska predávať **striebornú zberateľskú euromincu** v nominálnej hodnote 10 eur.



V televíznej relácii *Milujem Slovensko*



Slovakia cantat 2019

ročníka Medzinárodného zborového festivalu Slovakia cantat z roku 2019. Ako predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku som obzvlášť hrdý na to, že k týmto úspechom nemalou mierou prispeli aj moji kolegovia, odborári, čo len dokazuje našu tradične veľmi dobrú spoluprácu.

Vo svojom mene aj v mene všetkých členov odborového zväzu týmto Speváckemu zboru slovenských učiteľov ďakujem a do ďalších rokov prajem všetko dobré a veľa úspechov.

Ing. Pavel Ondek,
predseda OZPŠaV na Slovensku
Foto: Patrik Ratajský, Karel Šák



Ocenenie pre naše kolegyne Veľkou medailou sv. Gorazda



Ing. Iveta Majerová

MŠVVaŠ SR udelilo Veľkú medailu svätého Gorazda za rok 2020 za celoživotnú prácu v oblasti starostlivosti o školských zamestnancov a za výsledky celoštátneho významu, ktoré robia dobré meno školstvu Slovenskej republiky, pani **Ing. Ivete Majerovej**, predsedníčke Rady ZO OZ PŠaV na Slovensku, ZSS v krajoch Banská Bystrica, Trenčín, Žilina.

Pani Majerová po ukončení vysokoškolského štúdia ekonomickej smeru v roku 1983 pracovala na ONV Banská Bystrica, odbore školstva v oblasti financií pre školstvo. Vždy jej bola blízka pomoc školám, školským zariadeniam, detským domovom a školským zamestnancom.

Od októbra 1990 sa profesionálne venuje činnosti v OZ PŠaV na Slovensku. Členkou odborov je 42 rokov. Postupne z radovej

Morálne ocenenia v rezorte školstva nesúce meno svätého Gorazda – veľká medaila, malá medaila a ďakovný list – sú najvyšším stupňom ocenenia v rezorte a tradujú sa od roku 1999. Udeľujú ho ministri školstva pri príležitosti Dňa učiteľov pedagógom, školským pracovníkom a pracovníkom v iných oblastiach spoločenského života, ktorí vykonali záslužnú prácu pre školy a žiakov.

V roku 2020 sa však z dôvodu opatrení súvisiacich s koronavírusom nemohlo uskutočniť slávnostné odovzdanie Medailí sv. Gorazda ani pri príležitosti Dňa učiteľov 28. marca a, žiaľ, ani v náhradnom termíne. Medaily sv. Gorazda a ďakovné listy boli pedagógom zaslané. Prestížne rezortné ocenenie bolo udelené i trom našim kolegyňam, ktorým srdečne blahoželáme.

členky odborov sa stala funkcionárka, ktorá najprv zastupovala záujmy školských zamestnancov v základnom školstve a od roku 2008 v strednom školstve. Pôsobí v najvyšších orgánoch zväzu – predsedníctve a rade zväzu a aktívne prispieva k zlepšeniu spoločenského, mzdového i sociálneho postavenia všetkých zamestnancov v rezorte. Dva roky pôsobila vo funkcii podpredsedníčky Združenia stredného školstva.

Vždy si našla čas vypočuť problémy a hľadať riešenia. Žiaľ, nie k všetkým riešeniam situácie v školstve mala kľúč v rukách.



Mgr. Magdaléna Ponická

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku navrhol oceniť **Mgr. Magdalénu Ponickú** Veľkou medailou sv. Gorazda ako výraz morálneho ocenenia dlhoročnej pedagogickej, metodologickej a tvorivej práce v prospech zamestnancov školstva.

V roku 1970 ukončila pedagogickú fakultu aprobáciu slovenský jazyk – dejepis a nastúpila pracovať ako učiteľka základnej školy v Slatinských Lazoch, okres Zvolen. Od roku 1978 až do odchodu do dôchodku pracovala v ZŠ na Sokolskej ulici vo Zvolene.

Počas pôsobenia v základnej škole Magdaléna Ponická viedla rôzne krúžky a pripravovala žiakov na súťaže. Vo výchovno-vzdelávacej činnosti sa venovala aj deťom z marginalizovaného prostredia a deťom zo sociálne znevýhodneného prostredia, s ktorými dosiahla úspechy.

Mgr. Ponická v odborových organizáciách pôsobí viac ako 50 rokov, v štruktúrach ZZŠ od roku 1990 obhajovala záujmy školských zamestnancov na regionálnej úrovni. V súčasnosti pracuje ako predsedníčka Krajskej rady ZZŠ v Banskobystrickom kraji. Zaoberá sa otázkami školskej legislatívy a spoločenským postavením školských zamestnancov, snaží sa o zlepšovanie ich pracovných a sociálnych podmienok. Aktívne presadzuje zmeny v školskej legislatíve, ktoré zlepšia pracovné a sociálne podmienky školských zamestnancov. Charakterizuje ju zodpovedný prístup k práci, cieľavedomosť, tolerancia, náročnosť voči sebe i iným a sociálne cítenie. Pri jej temperamente je jasné, že všetko, čo robí, robí naplno, razantne a s humorom jej vlastným.



Doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.

Doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD., na základe návrhu OZ PŠaV na Slovensku bola ocenená Veľkou medailou sv. Gorazda, ako výraz morálneho ocenenia dlhoročnej pedagogickej, metodologickej a tvorivej práce v prospech zamestnancov školstva.

Po skončení štúdia na CHTF SVŠT v Bratislave v roku 1986 nastúpila na účelovú aspirantúru na oddelenie chemických vlákien na Katedre chemickej technológie plastických látok a vlákien CHTF SVŠT pre n. p. Chemlon Humenné. V roku 1989 nastúpila na miesto vedeckej asistentky na oddelenie chemických vlákien na Katedre chemickej technológie plastických látok a vlákien CHTF SVŠT v Bratislave. V roku 2005 sa habilitovala v odbore technológia makromolekulových látok.

Podieľa sa na vedení laboratórnych prác študentov súvisiacich s hodnotením mechanických a elastických vlastností vlákien, prednáša viaceré predmety teoretického základu, technológie spracovania a hodnotenia makromolekulových látok v slovenskom i anglickom jazyku. Je garantkou a prednáša predmety z oblasti výroby, spracovania a hodnotenia chemických vlákien, spolugarantkou študijného programu inžinierskeho stupňa prírodné a syntetické polyméry a študijného doktorandského programu Technológia makromolekulových látok. Je členkou komisie pre obhajoby doktorandských prác v tomto programe. Bola školiteľkou 13 úspešne ukončených diplomantov, 10 bakalárov, 5 študentov v rámci ŠVOČ a 7 ukončených doktorandov.



Prednáša aj pre prax, bola vedúcou, zástupkyňou vedúceho alebo riešiteľkou mnohých domácich a zahraničných projektov. Výsledky svojej vedeckej práce prezentovala vo viac ako 280 publikáciách evidovaných v databázach WoS a SCOPUS so 195 citáciami, prezentovala ich tiež na medzinárodných domácich a zahraničných konferenciách. Je šéfredaktorkou časopisu Vlákna a textil, ktorý s kolegami vydávajú v spolupráci s viacerými inštitúciami.

Od roku 1989 aktívne pracuje v odboroch, od roku 2011 je členkou a podpredsedníčkou výboru Fakultnej odborevej organizácie pri FCHPT STU v Bratislave a od roku 2013 je predsedníčkou výboru Univerzitnej odborevej organizácie STU v Bratislave. Je členkou pléna a výboru Združenia VŠaPRO, ktoré zastupuje v rade zväzu. Na univerzite sa podieľa na budovaní stabilnej odborevej organizácie, na príprave kolektívnych zmlúv a na kolektívnom vyjednávaní s vedením STU.

Blíži sa čas letných dovolení, preto by sme vás radi pozvali do rekreačných zariadení Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, situovaných v krásnej prírode Vysokých Tatier a Slovenského raja. Psychicky aj fyzicky náročnú a zodpovednú prácu učiteľa je možné dobre vykonávať len vtedy, keď si nájdete čas aj na oddych. Ponúkame vám možnosť pokochať sa krásami Slovenska a zároveň sa zotaviť v príjemnom prostredí našich rekreačných zariadení v Kežmarských Žľaboch a Čingove.



REKREAČNÉ ZARIADENIA OZ PŠAV NA SLOVENSKU KEŽMARSKÉ ŽĽABY A ČINGOV

Ponuka rekreačných pobytov v čase letných prázdnin

2021

Informácie o rekreačných pobytoch, rekreačných zariadeniach, cenníky a tlačivá objednávok nájdete v priebehu celého roka aj na webovej stránke OZ PŠaV – www.ozpsav.sk – rekreácie.

Člen OZ PŠaV, jeho manžel, manželka a nezaopatrené deti platia nižšiu cenu za poukaz ako nečlenovia. Odborový zväz na rekreačné pobyty vo svojich zariadeniach poskytuje členom zväzu a ich nezaopatreným deťom aj dotáciu vo výške 27 € na pobyty v trvaní 6 a viac nocí, vo výške 22 € na 5 nocí, vo výške 16 € na 4 noci, vo výške 12 € na 3 noci a vo výške 5 € na 2 noci, ktorá je už odrátaná z ceny poukazu.

Dotácia a nižšia cena poukazu bude poskytnutá len na základe potvrdenia členstva predsedom ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka a podpis predsedu) na poukaze. Neoprávnené vyplatená dotácia sa musí vrátiť.

Na pobyty sa prednostne zaraďujú členovia OZ PŠaV na Slovensku.

Objednávky posielajte písomne alebo e-mailom priamo na adresu rekreačného zariadenia (RZ).

Použite naše tlačivo: „Objednávka na rekreačný pobyt do RZ“ (je aj na webovej stránke zväzu). V objednávke treba uviesť všetky údaje: termín pobytu – aj alternatívu, počet osôb, presnú adresu bydliska, názov a presnú adresu ZO OZ PŠaV, meno predsedu, jeho telefón alebo e-mail.

Objednávateľ je povinný včas oznámiť zariadeniu každú zmenu v obsadzovaní už pridelených miest, aby sa predišlo zbytočným nedorozumeniam, prípadne plateniu storna a aby sa voľné poukazy mohli poskytnúť iným záujemcom.

RZ pošle objednávateľovi tlačivo „Oznámenie o zaplatení“, kde sú uvedené informácie o cene poukazov a spôsobe platby. V prípade nedodržania termínu zaplatenia poukazov môžu byť pridelené iným záujemcom.

RZ po doručení tlačiva „Oznámenie o zaplatení“ pošlú poukazy priamo na adresu objednávateľa. Každá osoba, teda aj dieťa, musí mať vlastný poukaz, ktorý odovzdá pri nástupe na pobyt.

UPOZORNENIE:

Rekreačné zariadenia možno využívať celoročne na individuálne aj kolektívne pobyty, výlety, rôzne školenia, porady, semináre, na lyžiarske zájazdy, školy v prírode a iné akcie.

Objednávky posielajte priamo do RZ. Použite naše tlačivo objednávky, ktoré nájdete na webovej stránke OZ PŠaV – www.ozpsav.sk – rekreácie – Objednávka na akcie a pobyty mimo školských prázdnin.

Ponuku pobytov vypracovala:
Ing. Dana Peťková, špecialistka
na rekreácie a EXOD
Foto: Samphotostock,
archív redakcie

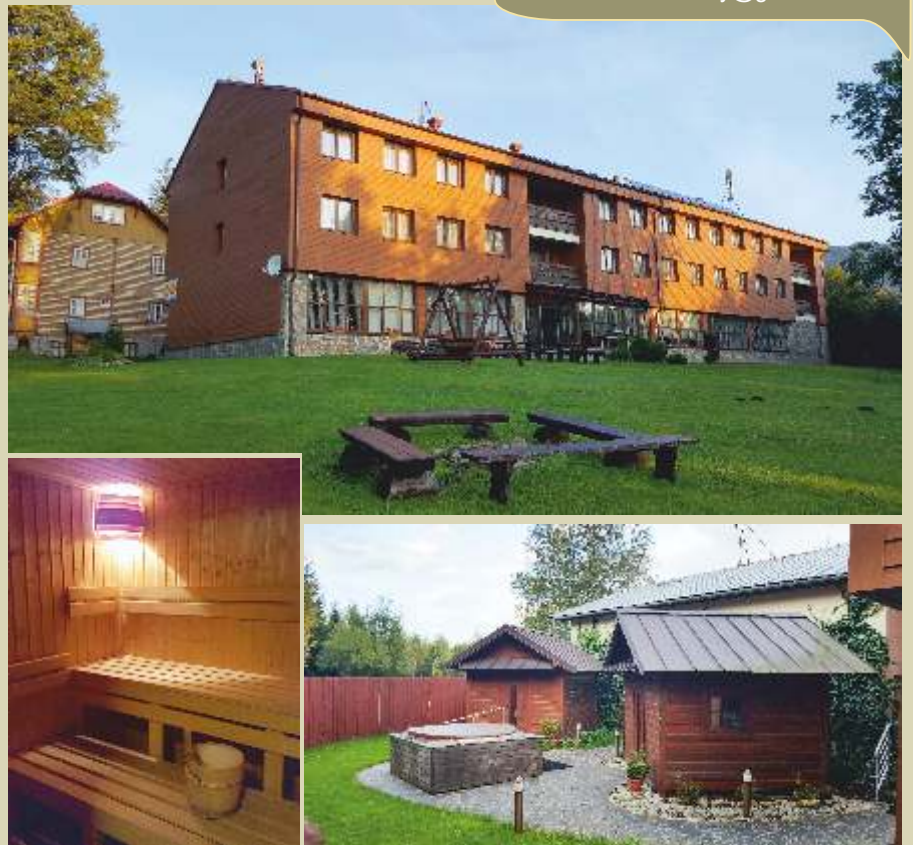
Rekreačné zariadenie CROCUS v Kežmarských Žľaboch

www.ozpsav.sk – rekreacie

Rekreačné zariadenie CROCUS
VaRC, s. r. o.
Kežmarské Žľaby 12
059 60 Tatranská Lomnica
č. tel.: 052/44 68 165, 0911 273 488
e-mail: centrumzlaby@gmail.com

Rekreačné zariadenie sa nachádza asi 4 km od Tatranskej Lomnice v peknom, tichom prostredí Belianskych Tatier. **Doprava:** vlakom alebo autobusom do Popradu, Tatranskej Lomnice a Starého Smokovca a odtiaľ autobusom do Kežmarských Žľabov (Tatranská Lomnica – Tatranské Matliare – Biela Voda – Kežmarské Žľaby), smer na Ždiar a Tatranskú Javorinu, alebo z Kežmarku do Starej Lesnej a odtiaľ do Kežmarských Žľabov, smer na Ždiar a Tatranskú Javorinu. Zastávka Kežmarské Žľaby je priamo pred zariadením, kde je aj parkovisko. Dopravu si hradí účastník. **Ubytovanie:** v zariadení sú dvojposteľové izby so sociálnym zariadením a bunky, v jednej bunke je jedna dvojposteľová izba a jedna dvojposteľová izba s prístelkou a sociálne zariadenie. V každej izbe je chladnička, TV a wi-fi. V RZ je bar a spoločenská miestnosť s televízorom. Rekreanti majú k dispozícii príručnú knižnicu, rôzne spoločenské hry, stôl na stolný tenis a športové náradie. V areáli je ohnisko na opekanie, športové a detské ihrisko. Budova je chodbou prepojená s budovou Vzdelávacieho centra a centra pre regeneráciu pracovnej sily, kde je wellnesscentrum (bazén s protiprúdom, vírivky, suchá a parná sauna, služby maséra). Vstup do fitness je zdarma.

Nástup na pobyt je po 14.00 h, odchod do 10.00 h. Stravovanie: plná penzia, deti do 12 rokov poberajú jednotne detskú stravu – nižšia cena poukazu. Pobyt sa začína večerou a končí sa raňajkami s obedovým balíčkom. **V cene poukazu je:** ubytovanie a plná penzia (podmienka na čerpanie dotácie), poukážka na jeden vstup na 1 hodinu do wellnesscentra (bazén, sauna, vírivka), dospelý v hodnote 6 €; dieťa od 3 do 12 r. v hodnote 3 €; dieťa do 3 rokov zdarma. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo určiť typ sauny alebo vírivky podľa potreby (čistenie, výmena vody, poveternostné podmienky). Poukážku vydá recepcia pri nástupe na pobyt, termín vstupu treba dopredu objednať. V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 r., zariadenie jej vráti 3 € za noc. **V cene poukazu nie je:** daň z ubytovania vo výške 1,50 € na osobu a noc, okrem osôb do 18 r., držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím aj jeho sprievodcu.



7-dňové pobyty (6x nocľah a 6x plná penzia)

1.	11. 7. – 17. 7.	3.	25. 7. – 31. 7.	5.	8. 8. – 14. 8.
2.	18. 7. – 24. 7.	4.	1. 8. – 7. 8.	6.	15. 8. – 21. 8.
				7.	22. 8. – 28. 8.

Cena poukazu pre člena OZ PŠaV na Slovensku

a jeho nezaopatrené deti od 12 rokov	174,60 €
jeho deti od 3 do 12 rokov	129,60 €
jeho manžela/ku	201,60 €

Cena poukazu pre nečlena OZ PŠaV na Slovensku

od 12 rokov	228,60 €
jeho deti od 3 do 12 rokov	180,60 €

Vzdelávacie centrum a centrum pre regeneráciu pracovnej sily (VCaCpRPS)

Kežmarské Žľaby 12, 059 60 Tatranská Lomnica
č. tel.: 052/44 68 165, 0911 273 488, e-mail: centrumzlaby@gmail.com

Ponúkame tiež ubytovanie v apartmánoch Vzdelávacieho centra a centra pre regeneráciu pracovnej sily. Stravu si môžete objednať v RZ CROCUS. Budovy sú prepojené spojovacou chodbou.

Objednávky posielajte na adresu VCaCpRPS. Informácie o zariadení a cenník nájdete na webovej stránke OZ PŠaV – www.ozpsav.sk – rekreacie.

Rekreačné zariadenie

ČINGOV

www.ozpsav.sk – rekreacie

Rekreačné zariadenie Čingov
 Čingov 1146, P. O. BOX 16
 053 11 Smižany
 č. tel.: 0918 901 773
 e-mail: rz.cingov@atlas.sk

Rekreačné zariadenie sa nachádza asi 5 km od Spišskej Novej Vsi, v prekrásnom prostredí Slovenského raja. **Doprava:** vlakom alebo autobusom do Spišskej Novej Vsi a odtiaľ autobusom do Čingova – parkovisko. Dopravu si hradí účastník. **Ubytovanie:** v 2-, 3-, 4-posteľových izbách s možnosťou prístelky. Každá izba má vlastné sociálne zariadenie a rádio. Rekreatanti môžu využívať spoločenskú miestnosť a klubovňu s televízorom, vonkajší gril a detské preliezačky. Na spestrenie a spríjemnenie svojho pobytu majú hostia k dispozícii knižnicu, spoločenské hry, PC, wi-fi. Športovo zdatní návštevníci si môžu zapožičať horské bicykle, k dispozícii majú tiež stolný futbal, biliard, vonkajší stolný tenis a ďalšie športové náčinie. V okolí je dostatok možností na turistiku, bežky či lyžovanie v neďalekých lyžiarskych strediskách.

Nástup na pobyt je po 14.00 h, odchod do 10.00 h.

Stravovanie: zariadenie neposkytuje. Na individuálnu prípravu stravy môžu rekreatanti využiť kuchyňu kompletne vybavenú riadom, sporákom, mikrovlnnou rúrou, umývačkou riadu, chladničkami a mrazničkou. V blízkosti RZ je tiež možnosť stravovania v penzióne Lesnica (asi 200 m) alebo v hoteli Čingov (wellness).

V cene poukazu je: ubytovanie. V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc.

V cene poukazu nie je: daň z ubytovania vo výške 0,50 € na osobu a noc (platí každá osoba: dieťa, ZŤP aj senior).



7-dňové pobyty v RZ ČINGOV (6x nocľah)

1.	4. 7. – 10. 7.	5.	1. 8. – 7. 8.
2.	11. 7. – 17. 7.	6.	8. 8. – 14. 8.
3.	18. 7. – 24. 7.	7.	15. 8. – 21. 8.
4.	25. 7. – 31. 7.	8.	22. 8. – 28. 8.

Cena poukazu pre člena OZ PŠaV na Slovensku

a jeho nezaopatrené deti od 12 rokov	51,00 €
jeho deti od 3 do 12 rokov	45,00 €
jeho manžela/ku	78,00 €

Cena poukazu pre nečlena OZ PŠaV na Slovensku

od 12 rokov	84,00 €
jeho deti od 3 do 12 rokov	78,00 €

Partnerské zariadenia s celoročnou prevádzkou bez dotácie OZ PŠaV na Slovensku

Domov Speváckeho zboru slovenských učiteľov Partizánska 11, Trenčianske Teplice

www.dszsus.sk

Domov SZSU sa nachádza v príjemnom prostredí Strážovskej vrchoviny. Je asi 5 minút od centra mesta Trenčianske Teplice. Poskytuje svoje priestory školským a verejným organizáciám, umeleckým telesám, spoločnostiam a jednotlivcom na usporiadanie školení, pracovných porád, workshopov, kurzov, seminárov, nácvikových sústrezení umeleckých telies, na víkendové a relaxačné pobyty, svadby, oslavy životných jubileí, promócií, školy v prírode a pod.

Kúpele Trenčianske Teplice majú k dis-

pozícii šesť prírodných liečivých zdrojov na liečbu a prevenciu ochorení pohybového aparátu.

Ambulantné liečebné procedúry pre ubytovaných hostí so zľavou si možno vopred objednať a zakúpiť na mailovej adrese predajprocedur@slktn.sk alebo po dohode s personálom Domova SZSU. Ďalšie informácie o kúpeľoch nájdete na webovej stránke www.kupele-teplice.sk.

Ubytovanie:

Od 1. mája 2021 zariadenie ponúka zá-

ujemcom ubytovanie vo vynovených priestoroch v dvoj- a trojposteľových izbách s príslušenstvom a TV. Pre vyšší komfort ubytovaných bol v roku 2020 vybudovaný nový výťah a nové wellness. Pre ubytovaných hostí je zabezpečené bezplatné parkovanie.

Stravovanie:

Stravu pre ubytovaných aj neubytovaných hostí je možné objednať vopred alebo pri príchode priamo v zariadení. V penzióne je denný bar s výberom kvalitnej kávy, čapovaného piva, nealkoholických aj alkoholických nápojov.

Internet:

Wi-fi pripojenie na internet je k dispozícii v celom zariadení bezplatne.

Aktivity:

Zariadenie má krásny areál – záhradu, detské ihrisko a tenisové kurty. Kúpele sú známe svojím krásnym okolím s nenáročnými turistickými a cyklistickými trasami aj rôznymi kultúrnymi podujatiami, hlavne počas letnej turistickej sezóny.

Výhody:

- zľava 2 €/osoba/noc na ubytovanie pre členov OZ PŠaV na Slovensku a zamestnancov MŠVVaŠ SR,
- zľava 10 % pre ubytovaných klientov na kúpeľné procedúry v Kúpeľoch Trenčianske Teplice,
- zľava na wellness v hoteli Flóra Trenčianske Teplice,
- možnosť využiť rekreačný príspevok od zamestnávateľa.
- najlacnejšie ubytovanie a stravovanie.

Rezervácia:

Domov SZSU, Partizánska 11
914 51 Trenčianske Teplice
č. tel.: 032/65 52 301
mobil: 0903 615 126
e-mail: prevadzka@dszsus.sk



Klub školství a vědy, Kounicova 10, Brno

Klub školství a vědy Brno poskytuje za zvýhodnené ceny ubytovanie pre členov odborových zväzov – vlastníkov objektov. Ubytovanie je zabezpečené v dvojlôžkovej izbe v podkroví s možnosťou prístelky. Okrem kompletného vybavenia vrátane kuchynskej linky majú hostia k dispozícii TV a pripojenie k wi-fi.

Parkovanie bez poplatku je zabezpečené na Smetanovej ulici, neďaleko

Klubu školství a vědy. Ubytovaní hostia dostanú od domovníčky kartičku, ktorá ich oprávňuje využívať toto parkovacie miesto. Pred budovou KVŠ odbočte doľava na 1. parkovacie miesto, označené KVŠ Brno, s. r. o.

Cena ubytovania pre členov odborového zväzu za 1 noc je 500 Kč. Pri nástupe na pobyt sa platí v hotovosti poplatok 200 Kč za upratovanie.

Prihlášku na ubytovanie, nevyhnutnú pre ďalšiu komunikáciu, odosielajte z webovej stránky www.klubskolstvi.cz.

Objednávky a informácie:

Klub školství a vědy, s. r. o.,
Kounicova 10, 602 00 Brno
č. tel.: 00420 777 224 860,
e-mail: klubskolstvi@gmail.com

Všetky informácie ohľadom ubytovania nájdete na priloženom linku:

<http://www.klubskolstvi.cz/informace.html>

www.klubskolstvi.cz

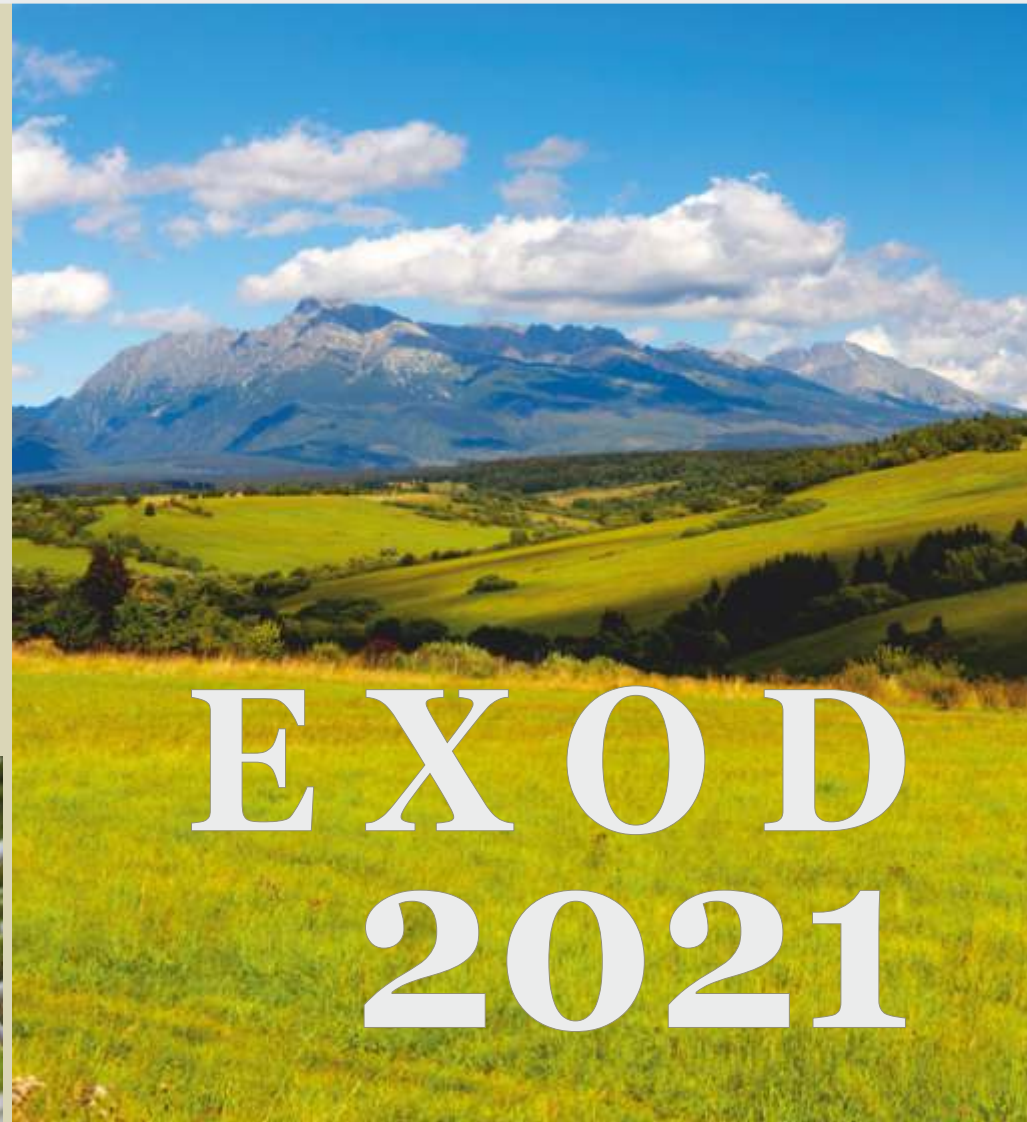
EXOD – exkurzno-vzdelávacie podujatia – sú špecifickou formou ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov školstva s cieľom rozširovania ich odborných teoretických aj praktických znalostí, rozvíjania rôznych záujmových činností, výmeny poznatkov a skúsenosti s kolegami, ktoré potom môžu využiť vo svojej výchovno-vzdelávacej práci. Umožňujú získavanie vedomostí z oblasti kultúry, histórie, umenia, geografie, rôznych prírodovedných a technických odborov. Základnou súčasťou exkurzno-vzdelávacích podujatí sú odborné prednášky, exkurzie, ale aj relaxačné aktivity, šport a turistika.

Podujatia EXOD sa uskutočňujú formou exkurzno-vzdelávacích základní (EVZ) najmä v čase školských prázdnin. Zabezpečujú ich dobrovoľní pracovníci, vedúci EXOD. Zúčastňovať sa na nich môžu pedagogickí zamestnanci školstva, ich rodinní príslušníci a iní záujemcovia. Program a tematické zameranie exkurzno-vzdelávacích podujatí sa každoročne aktualizuje.

Uzavierka prihlášok je 15. mája 2021.

Na pobyty sú prednostne zaradovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku.

Pobyty sa uskutočnia v prípade, že to dovoľí pandemická situácia. Prosím, sledujte informácie na našej webstránke v časti rekreácie – EXOD.



EXKURZNO-VZDELÁVACIE ZÁKLADNE (EVZ) na Slovensku organizované Odborovým zväzom pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

Rozhodnutie o zrušení základne je v kompetencii organizátora základne. Rozhodnutie je vedúci základne povinný ihneď oznámiť prihláseným účastníkom a v prípade zaplatenia účastníckeho poplatku potom celú sumu vrátiť bez storno poplatkov.

Prihláška je záväzná. EVZ sa uskutoční len vtedy, ak je dostatočný počet prihlásených osôb.

Prihlášky posielajte na adresu uvedenú v ponuke jednotlivých základní. Pre každú prihlásenú osobu (aj dieťa) použite samostatné tlačivo, ktoré

nájdete aj na webovej stránke OZ PŠaV www.ozpsav.sk v časti rekreácie.

Nezabudnite pripojiť obálku so známkou a svojou adresou, na ktorú dostanete oznámenie o zaradení a podrobné informácie. V prípade elektronickej komunikácie nie je potrebné poslať obálku.

Pedagogickým zamestnancom v čínej službe prihlášku potvrdzuje zamestnávateľ (škola, školské zariadenie), ak sú členmi OZ PŠaV, prihlášku potvrdzuje aj predseda ZO.

Úhrada – pri platení účastníckych

poplatkov sa riadte pokynmi vedúceho EVZ.

Vo vlastnom záujme dodržte termín zaslania prihlášky a najmä termín zaplatenia a zaslania vyplneného tlačiva „Oznámenie o zaplatení“. V prípade nedodržania platobných termínov môže byť vaše miesto obsadené inou osobou.

Ak sa z vážnych príčin nemôžete na EVZ zúčastniť, čo najskôr to oznámte jej vedúcemu.

Účastníkom EVZ želáme veľa pekných zážitkov.

Ponuka pobytov

1. SPIŠ – SLOVENSKÝ RAJ – SPIŠSKÁ NOVÁ VES – nová základňa

Termín: 3. 6. – 6. 6. 2021

Program: Poznávanie Spiša, Spišská Nová Ves – návšteva divadelného predstavenia, počas prechádzky po najdlhšom šošovkovitom námestí v Európe uvidíme najkrajšie zaujímavosti mesta. Odkryjeme čaro a historickú hodnotu budov na námestí – Provinčného domu, dnes sídlo Múzea Spiša, kúzlo Reduty, najpôvabnejšej budovy v Spišskej Novej Vsi, Galérie umelcov Spiša s najkrajším renesančným dvorom na námestí, so svojimi pokladmi sa podeliť aj radnica, gréckokatolícky, evanjelický a rímskokatolícky kostol. Nezabudneme ani na výstup na najvyššiu kostolnú vežu na Slovensku. Prehliadku mesta ukončíme vyslovením prania pri pamätníku Pocta Majstrovi Konrádovi – Miesto prania a symbolickým zvukom zvončeka ho pošleme do neba. Popoludnie strávime v neďalekom kaštieli v Markušovciach a letohrádku Dardanely. Renesančno-barokový kaštieľ ukrýva múzeum historického nábytku. V letohrádku je inštalovaná expozícia klávesových hudobných nástrojov a jeho nádherná sála sa využíva ako koncertná sieň. Slovenský raj – Kláštorská roklina, Suchá Belá, Tomášovský výhľad (turistika pre menej zdatných aj pre zdatnejších – viacero variantov), Vrbov – termálne kúpalisko.

Cena: 107 € za ubytovanie v penzióne, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

(Možnosť kratšieho pobytu:
4. 6. – 6. 6. 2021 v cene 73 €).

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

2. BANSKÁ ŠTIAVNICA – BANSKÉ UMENIE

Termín: 17. 6. – 20. 6. 2021

Program: Banská Štiavnica – Kalvária (unikátny architektonicko-krajinný barokový sakrálny celok), Nový zámok, Starý zámok, Trojičné námestie, Kremnica – historické jadro, vrch Sitno, Počúvadlo, Sklené Teplice – kúpele.

Cena: 97 € za ubytovanie v penzióne Marína, Kutnohorská 1 v Banskej Štiavnici – bunkový systém – 2- a 3 postelové izby so sociálnym zariadením, **polpenzia, dopravu** autobusom počas programu a **služby sprievodcu**. (Možnosť kratšieho pobytu:

18. 6. – 20. 6. 2021 v cene 68 €).

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

3. Z TURCA DO MALEJ A VEĽKEJ FATRY – MARTIN – nová základňa

Termín: 1. 7. – 5. 7. 2021

Program: Poznávanie Turca, Martin – Slovenské národné múzeum, Múzeum Andreja Kmeťa, Etnografické múzeum, Múzeum Martina Benku, Múzeum Karola Plicku v Blatnici, Turčianska galéria v Martine, Galéria Mikuláša Galandu v Turčianskych Tepliciach, Jahodnícke háje – Múzeum slovenskej dediny, ktoré zachováva tradície a vystavuje objekty ľudovej architektúry na Slovensku, Kláštor pod Znievom, Lúčanská Malá Fatra – Kľacký vodopád, Kľak, Veľká Fatra – Gaderská dolina, Blatnický hrad, jaskyňa Mažarná, Tlstá a Ostrá, Malá Fatra – chata pod Suchým, chata pod Kľačianskou Magurou, Suchý, Malý Fatranský Kriváň.

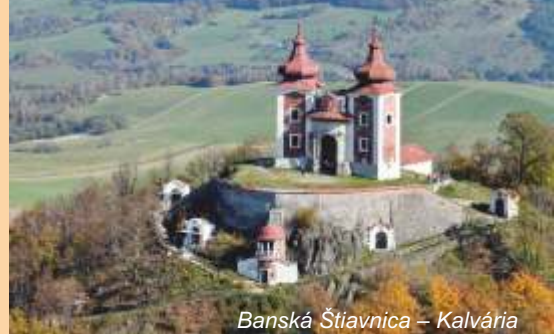
Cena: 129 € za ubytovanie v penzióne v 2- a 3-postelových izbách so sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

4. KYSUCE, SÚĽOVSKÉ SKALY, MALÁ FATRA – ŽILINA

Termín: 5. 7. – 11. 7. 2021

Program: Poznávanie horného Považia, Kysuce – krajom Drotárie, Veľká Rača, Budatínsky hrad, Súľovské skaly – Súľovský hrad, hrad Lietava (nenáročná turistika a aj pre zdatnejších – via-



Banská Štiavnica – Kalvária



Kaštieľ Betliar

ceru variantov) Strečno – hrad, plavba po Váhu, Rajecké Teplice – múzeum dopravy, kúpele, Malá Fatra – Starhrad, chata pod Suchým, chata pod Kľačianskou Magurou.

Cena: 153 € za ubytovanie v internáte v Žiline, bunkový systém izieb so sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

5. HOREHRONIE – MÝTO POD ĎUMBIEROM

Termín: 11. 7. – 17. 7. 2021

Program: Komplexné poznávanie Nízkych Tatier, Ďumbier, Jaskyňa mýtvyh netopierov, Chopok, Kotlíška, Kráľovo-hoľská časť NT – Homôlka, Slovenské rudohorie – Čiernohronska železnica, lesnícky skanzen vo Vydrove, Muránska planina – Čertova roklina, Zbojská, hrad Ľupča, Hronsek – kostol UNESCO, Špania Dolina, historické a kultúrne zaujímavosti Horehronia, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 177 € za ubytovanie v penzióne v 2-postelových izbách, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.



Kaštieľ v Markušovciach



Smolenický zámok

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

6. SNINA – HORNÝ ZEMPLÍN – POLONINY

Termín: 17. 7. – 24. 7. 2021

Program: Poznávanie horného Zemplína a Polonín turisticko-exkurznou formou – Sninský kameň, Vihorlat, rašelinisko Podstávka (rosička okrúhlostá), Morské oko, Medová baba, Riaba skála, Kremenec – Stuzický prales, Sninské rybníky, drevené kostolíky východného obradu, observatórium a planetárium Kolonické sedlo, Hostovické lúky (kosatec sibírsky), Múzeum A. Warhola v Medzilaborciach, Starinská priehrada, Krásnobrodský monastier, Humenné – múzeum a skanzen, Osadné – kostnica.

Cena: 169 € za ubytovanie v internáte SOŠ v Snine v 2- a 3-posteľových izbách so spoločným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **služby sprievodcu**.

Možnosť komfortnejšieho ubytovania:

Cena: 217 € za ubytovanie v penzióne (pri plne obsadenej izbe), v 2-posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **služby sprievodcu**.

Prihlášky: Mgr. Iveta Cenkenrová
Vihorlatská 1422/10, 069 01 Snina
mobil: 0905 704 133
e-mail: hornyzemplin.exod@gmail.com
www.exod-snina.szm.sk

7. PIENINY – KRÍŽOM-KRÁŽOM – ČERVENÝ KLÁŠTOR

Termín: 18. 7. – 25. 7. 2021

Program: Komplexné poznávanie Zmaguria a Pienin, prielom Dunajca, prielom Lesnického potoka, Haligovské

skaly, hrebeň Spišskej Magury – rozhládňa – Chodník v korunách stromov, Jezersko – jazero, Tri koruny, Sokolica – Sokolí chodník, hrebeňom Malých Pienin – Vysoké skalky, expozícia PIENAP-u, hrady – Nedžidza, Čorštýn, Stará Ľubovňa – hrad a skanzen, Litmanová – Zvir, Jaworky, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 197 € za ubytovanie v penzióne v Červenom Kláštore v 2- a 3-posteľových izbách, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

8. KOŠICE A OKOLIE A

Termín: 19. 7. – 25. 7. 2021

Program: Košice (Dóm sv. Alžbety, Košický zlatý poklad, Rodošto), Jasov – kláštor, jaskyňa (UNESCO), Mauzóleum Andrássyovcov, Betliar – kaštieľ, park, Spišský hrad, (UNESCO), Žehra kostol (UNESCO), Hodkovce kaštieľ, Dargov – pamätník, Trebišov – kaštieľ, park, Tokajská vinohradnícka oblasť (ochutnávka vína v pivnici), Pozdišovce, Michalovce, Zemplínska šírava.

Cena: 178 € za ubytovanie vo vysokoškolskom internáte v pôvodnom stave, v 2- a 3-posteľových izbách, (umývadlo a WC pri každej izbe, spoločné sprchy), možnosť ubytovania v 2-posteľových hosťovských izbách s príslušenstvom (chladnička, televízor...), za príplatok 8 €/osoba/noc – stačí sa rozhodnúť pri príchode, záujem o jednoposteľovú hosťovskú izbu je potrebné uviesť v prihláške, **polpenziu a dopravu** autobusom počas programu.

Prihlášky: RNDr. Eva Vladovičová
SOŠ technická, Družstevná 1474/19
066 01 Humenné
č. tel.: 057/77 20 454
mobil: 0903 129 149
e-mail: eva.vladovicova@gmail.com

9. POZNÁVANIE PIEŠŤAN A OKOLIA – PAMIATKY, TURISTIKA

Termín: 26. 7. – 1. 8. 2021

Program: Spoznávanie pamätihodností Piešťan, história kúpeľov, vychádzka Považským Inovcom a Malými Karpatmi, Košariská, rodisko M. R. Štefánika, Bradlo, mohyla, Múzeum D. Jurkoviča v Brezovej pod Bradlom, hrad Tematín, pešia túra Považským Inovcom do Lúky (aj variant B pre menej zdatných turistov), hrad Beckov, múzeum, Smolenický zámok, Záruby (najvyšší vrch Malých Karpát), jaskyňa Driny, tiesňava Hlboča, miniatúry hradov v Podolí, Čachtický hrad, Haluzice (technická pamiatka vodných kaskád), rozhládňa Hájnica, ruiny románskeho kostola, hradisko Valy Bojná (najznámejšie slovanské hradisko z čias Veľkomoravskej ríše), Ranč pod Babicom.

Cena: 187 € za ubytovanie v internáte Hotelovej akadémie Ľudovíta Wintera blízko centra v 2- a 3-posteľových izbách so sociálnym zariadením bunkového typu, **polpenziu a dopravu** autobusom počas programu.

Prihlášky: Mgr. Marcela Šicková
Scherera 8, 921 01 Piešťany
č. tel.: 033/77 42 156
mobil: 0907 600 415
e-mail: marcela.sickova54@gmail.com



splav Dunajca

10. VEĽKÁ FATRA Z LIPTOVA – LIPTOVSKÉ REVÚCE

Termín: 1. 8. – 8. 8. 2021

Program: Poznávanie Veľkej Fatry – liptovská časť – Ostredok, Krížna, Zvolen, Nová hoľa, Rakytov, Čierny kameň, Borišov, Sidorovo, Vtáčnik, Maliné, Vlkolinec – UNESCO, Šíp, Donovaly, Kozie chrbty, Korytnica, Chočské vrchy – Likava hrad, Likavka – kostol, kúpele Lúčky – vodopád, kúpanie, Čutkovská dolina, Maliné Brdo, kúpanie v Liptovskej Osade, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 179 € za ubytovanie v penzióne v Liptovských Revúcach v 2- a 3-posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

11. PREŠOV A OKOLIE

Termín: 2. 8. – 8. 8. 2021

Program: Prešov (Kostol sv. Mikuláša, Rákócziho palác, synagóga, kalvária), Solivar, Fintice – kaštieľ, Hanušovce nad Topľou – kaštieľ, archeopark, Sabínov (Obchod na korze, kostol), Stará Ľubovňa – hrad, skanzen, Hniezdne – Nestwillepark, Bardejov (UNESCO), Bardejovské kúpele, drevený kostolík, Dukla – pamätník, vyhladková veža, Spišský Štvrtok, Spišská Kapitula – cirkevné pamiatky (UNESCO), Levoča (UNESCO).

Cena: 168 € za ubytovanie vo vysokoškolskom internáte v 2-posteľových študentských izbách (s vlastným sociálnym zariadením a balkónom), možnosť ubytovania v hosťovských izbách (chladnička, televízor), za príplatok 6 €/osoba/noc, záujem je potrebné uviesť v prihláške, **polpenziu a dopravu** autobusom počas programu.

Prihlášky: RNDr. Eva Vladovičová
SOŠ technická, Družstevná 1474/19
066 01 Humenné
č. tel.: 057/77 20 454
mobil: 0903 129 149
e-mail: eva.vladovicova@gmail.com

12. PO VÝHLADOKH Z LIPTOVA – LIPTOVSKÝ JÁN

Termín: 8. 8. – 15. 8. 2021

Program: Komplexné poznávanie kultúrnych a prírodných krás Liptova, kúpele Liptovský Ján, Chopok, Ďumbier, Ohnište, Stanišovská jaskyňa, Prosiecka a Kvačianska dolina, dom Milana Rúfusa v Závažnej Porube, Múzeum jaskyniarstva a ochrany prírody, plavba po Liptovskej Mare, prírodný prameň Kaďa, Bobrovecká dolina – Babky, Sivý vrch, Žiarska dolina – Baranec, Plačlivé, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 163 € za ubytovanie v turistickej ubytovni, izby so spoločným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Možnosť komfortnejšieho ubytovania:

Cena: 210 € za ubytovanie v penzióne v Liptovskom Jáne v 2-posteľových izbách so sociálnym zariadením a TV, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com



13. TATRY – ŽDIAR

Termín: 16. 8. – 22. 8. 2021

Program: Komplexné poznávanie Tatier – Belianskych, Vysokých, aj na poľskej strane, formou vysokohorskej turistiky, Meďodoly, dolina Zeleného plesa – Jahňací štít, Slavkovský štít, Morské oko, Husí krk, Dolina piatich poľských plies, Košielec – dolina Gasionicová, Orlia Perč, Červené vrchy, Spišská Magura – Bachledova dolina – Chodník v korunách stromov, Spišská Belá – Múzeum J. M. Petzvala, Spišská Sobota – kostol a múzeum, termálne kúpalisko Vrbov, goralská kultúra – Goralský dom, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 196 € za ubytovanie v penzióne v Ždiari v 2- a 3-posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu a dopravu** autobusom počas programu.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

14. PUTOVANIE PO ZÁPADNÝCH TATRÁCH A ORAVE – TVRDOŠÍN

Termín: 22. 8. – 28. 8. 2021

Program: Putovanie po Západných Tatrách – Baníkov, Lúčna, Spálená – lanovka, Plačlivé, Ostrý Roháč, Brestovská jaskyňa, Juráňova dolina, Chocholovská dolina na poľskej strane Tatier, Oravská priehrada, Slanický ostrov, galérie, drevený kostol v Tvrdošíne – UNESCO, Babia hora, Múzeum oravskej dediny, Oravice, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 149 € za ubytovanie v ŠI pri SŠ v Tvrdošíne v 2- a 3-posteľových izbách so sociálnym zariadením (bunkový systém), **plnú penziu** (obedy vo forme balíčkov), **dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Možnosť komfortnejšieho ubytovania:

Cena: 183 € za ubytovanie v penzióne v Tvrdošíne v 2-posteľových izbách so sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

15. MALÁ FATRA – TERCHOVÁ

Termín: 29. 8. – 3. 9. 2021

Program: Poznávanie Malej Fatry – Malý a Veľký Rozsutec, Dolné, Horné a Nové diery, Veľký Fatranský Kriváň, Steny, Obšivanka, Suchý, Kraviarske, Veľký Choč, Dolný Kubín – galéria, Florinov dom, Vyšný Kubín, Tupá a Ostrá skala, Leštiny – kostol UNESCO.

Cena: 177 € za ubytovanie v penzióne v Terchovej v izbách so sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

16. Z ORAVY ZA POZNANÍM – PAMIATKY UNESCO – TVRDOŠÍN

Termín: 1. 10. – 3. 10. 2021

Program: Historické a kultúrne zaujímavosti Oravy – drevený kostol Tvrdošín – UNESCO, Galéria M. Medveckej, galéria ART, fakultatívny výlet – Národný park Ojców, hrad Piesková skala, Krakov a Vielička (obe UNESCO).

Cena: 98 € za ubytovanie v ŠI pri SŠ v Tvrdošíne, bunkový systém izieb, 2- a 3-posteľové izby so sociálnym zariadením, **1 noc s polpenziou** a **1 noc v hoteli s raňajkami, dopravu** autobusom počas programu a **služby sprievodcu**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201
e-mail: sajgal.luba@gmail.com

17. KOJŠOVSKÁ HOLA, LAČNOVSKÝ KAŇON, DIVADLÁ – KOŠICE – nová základňa

Termín: 14. 10. – 17. 10. 2021

Program: Košice spojené s návštevou divadelných predstavení, Štátne divadlo (v historickej budove 3 predstavenia –

činohra, opera, balet), Lačnovský kaňon, Zlá diera – jaskyňa (nenáročná turistika), Kojšovská hoľa, Jasov.

Cena: 103 € za ubytovanie v hoteli v 2-posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** autobusom počas programu a **služby sprievodcu**.

(Možnosť kratšieho pobytu:

15. 10. – 17. 10. 2021 v cene 73 €)

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201

e-mail: sajgal.luba@gmail.com

18. ZA KULTÚROU – BRATISLAVA

Termín: 4. 11. – 7. 11. 2021

Program: Historické a kultúrne zaujímavosti Bratislavy, poldenné vychádzky spojené s návštevou divadelných predstavení (historická budova SND, Nové SND, Nová scéna), múzeum, Sandberg, Kamzík, Železná studnička (nenáročná turistika), Danubiana, vodné dielo Čunovo.

Cena: 99 € za ubytovanie v hoteli v 2-posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu a služby sprievodcu**.

(Možnosť kratšieho pobytu:

5. 11. – 7. 11. 2021 v cene 69 €)

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
Nálepkova 3, 977 01 Brezno
mobil: 0904 342 201

e-mail: sajgal.luba@gmail.com

Aktuality zväzu

Ročník XXX. ~ Číslo I
Marec 2021

Vydáva

**Odborový zväz pracovníkov
školstva a vedy na Slovensku**

Redakčná rada:

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.

– predseda redakčnej rady

RNDr. Ingrid Gamčíková

PaedDr. Eva Klikáčová

Mgr. Renáta Kubovčíková

Mgr. Juraj Stodolovský

Ing. Ivan Šóš, PhD.

Redakcia:

Vajnorská 1, 815 70 Bratislava

telefón: +421 2 502 40 421

www.ozpsav.sk

Grafické spracovanie,

korektúra textov, tlač:

MUSICA LITURGICA, s. r. o.,

Bratislava

Distribované pre členov

Odborového zväzu pracovníkov

školstva a vedy na Slovensku

Náklad: 3 600 ks

Príspevky posielajte e-mailom

na: haban@ozpsav.sk

ISSN 1338 – 7960

AZ

NAJVÝHODNEJŠÍ pobyt pre ŠKOLSTVO v 48 %-nej zľave v Spa hoteli ESPLANADE ****

**poskytli od 1. apríla do 30. septembra 2021
svetoznáme kúpele PIEŠŤANY**

Cena pobytu 320 €/1 osoba/5 dní

s príspevkom na rekreáciu vás pobyt vyjde na 144 €

Nástup od 14.00 hod. večerou

Ukončenie do 11.00 hod. obedom

Ubytovanie v krídle PALACE**** francúzske balkóny

PLNÁ PENZIA formou výdatných bufetov

14 kvalitných liečebných procedúr s lekárskou

konzultáciou, DENNE voľný vstup do 4 bazénov,

5 sáun a fitnes

DENNE spoločenský program a pohybové aktivity

Deti od 3 – 13 rokov 45 €/dieťa/noc/plná penzia

Deti od 14 – 18 rokov 55 €/dieťa/noc/plná penzia

Doplatok za 1-posteľovú izbu + 15 €/noc

Domáce zvieratá (bez stravy) 20 €/noc

Parkovné pri hoteli 2 €/vozidlo/noc

Mestská daň 1,50 €/osoba/noc



kupelnyrelax.sk

REZERVÁCIE a bližšie informácie k pobytom:

Ing. Jela Hložková, mobil: 0918/162 515, mail: info@kupelnyrelax.sk



3. ročník letného detského tábora

LETNÝ DETSKÝ TÁBOR 2021

Vážení členovia OZ PŠaV na Slovensku,
rodičia **detí vo veku 8 až 14 rokov.**

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy
na Slovensku pripravil pre vaše deti

3. letný detský tábor (LDT)

v rekreačnom zariadení CROCUS Kežmarské Žľaby
vo Vysokých Tatrách
v čase letných prázdnin **od 4. do 10. júla 2021.**

Prvý týždeň letných prázdnin môžu deti prežiť v krásnom prostredí Vysokých Tatier. Čaká ich zaujímavý program zameraný na spoznávanie prírody, športové, spoločenské a kultúrne aktivity. Počas LDT absolvujú nenáročné túry v okolí RZ, prehliadku mesta Vysoké Tatry, múzea TANAP-u a Štrbského Plesa.

Cena tábora za jedno dieťa je **185 €**, z toho **135 € hradí rodič (člen OZ PŠaV)** a 50 € ako príspevok hradí OZ PŠaV na Slovensku.

Prihlášku a podrobné informácie o letnom detskom tábore nájdete na: <https://www.ozpsav.sk/sk/Aktuality/udalosti-oznamy/letny-detsky-tabor-2.alej>

Máme za sebou dva úspešné ročníky. Tretí sa nám v roku 2020 pre pandémiu nepodarilo zorganizovať. Držme si palce, aby sme sa tento rok opäť stretli a užili si spolu krásnu prírodu, detský smiech a veľa zážitkov.



Aj vy chcete pre vaše deti podobné zážitky, relax a pohodu? Prihláste ich do nášho letného detského tábora!



*Vaše rekreačné zariadenie
je tu pre vás už 27 rokov.*

Rekreačné zariadenie CROCUS VaRC, s. r. o.
Kežmarské Žľaby 12
059 60 Tatranská Lomnica
č. tel.: 052/44 68 165, 0911 273 488
e-mail: centrumzlaby@gmail.com

Tešíme sa na vašu návštevu!

